

青岛啤酒股份有限公司人力资源现状如何...青岛啤酒股份有限公司怎么样-股识吧

一、青岛这边人力资源发展前景怎么样？

人力资源是一个十年前开始流行的单词。

一、好吧，这个岗位在国外还是不错的，在国内只是公司的里面和会计差不多，待遇甚至比会计还低的岗位。

二、人力资源现在岗位的主要工作是人员招聘和业务考核出勤考核，有时候做得好点的可以做人员培训。

所以一般公司需求的人员不多。

一个50人的单位只需一个HR就够了三、回归这个标题吧，青岛属于一级城市你要找HR的岗位 青岛还是不错的，因为位置在沿海外资企业还是蛮多的。

你这个岗位要晋升只好找外资单位了。

纯手打 望采纳

二、青岛啤酒股份有限公司天津经销分公司 怎么样啊？？就是位于天津市河东区富民路114好的那个

建议你以后提问题详细点，如果你是去那工作的话还不错啦~如果问实力的话那人人人都知道，青岛啤酒是有名的厂家，即使是分公司

三、青岛啤酒储备人才（财会）待遇怎么样？

青岛啤酒的财会基本上都是在公司和分公司不会到经销商那里去的（大客户除外）待遇福利都是转正后蛮好。

。

。

我是属于华东大区的。

。

。

好好干吧妹妹。

。

。
关键是要熬过大学毕业证没有拿到手的这段时间

四、青岛啤酒管理培训生（机械电气类）待遇怎么样，是派遣的吗？知道的答，不是营销类。

都是劳务派遣制 跟北京海锦源人力资源有限公司签合同。

五、南宁青岛啤酒有限公司怎么样，一般大学毕业生的待遇和发展空间？？这公司值不值得进去？

你好！公司是大公司，但是个人发展还要看个人如果对你有帮助，望采纳。

六、青岛啤酒股份有限公司怎么样

青岛啤酒股份有限公司成立于1993年，（以下简称“青岛啤酒”）他的前身是1903年8月由德国商人和英国商人合资在青岛创建的日耳曼啤酒公司青岛公司，它是中国历史悠久的啤酒制造厂商，2008年北京奥运会官方赞助商，目前品牌价值502.58亿元，居中国啤酒行业首位，跻身世界品牌500强。

七、青岛啤酒招聘的储备人才的发展待遇怎么样？

青岛啤酒的储备人才也就是管理培训生，青岛啤酒很重视人才的培养，特别是应届大学生的培养，公司会给新进的的大学生进行集中的培训，在培训中，学员有机会跟公司的管理层进行直接的对话，有不懂的可以直接问。

而且，青岛啤酒的管理层各个都是高手，不管是在销售经验还是个人修养上，都是值得大家学习的。

男生可以往主管、销售专员方向发展，我所接触到的青岛培训生，有一年坐上主管

的，也有当上销售专员的，不过这一年会很辛苦，只要坚持就好了，到那都是工作，何况青岛给的待遇不差。

女生可以往文员方向发展，女生招进去刚开始三个月可能是做销售的，但之后公司也会照顾到女生，都会让女生往文职方向发展。

青岛啤酒管理很人性化，你能走进青岛啤酒，很幸运。

八、青岛啤酒的人力专员的待遇，主要负责做什么啊？人力资源类的工作会让你先从销售做起么？

青岛公司的业务代表薪资你首先要看是编内还是编外，编内是底薪+加班费+绩效奖金+行政补贴+五险一金，其工资的多少取决于你的业绩达成，业绩达成又分为过程性指标和结果性指标，一般大概能到手的3000元，不算经销商给的提成，如果业绩好可能达到10000以上！

九、青岛啤酒股份有限公司浙江驻外业务代表工资待遇怎么样

青岛公司的业务代表薪资你首先要看是编内还是编外，编内是底薪+加班费+绩效奖金+行政补贴+五险一金，其工资的多少取决于你的业绩达成，业绩达成又分为过程性指标和结果性指标，一般大概能到手的3000元，不算经销商给的提成，如果业绩好可能达到10000以上！

参考文档

[下载：青岛啤酒股份有限公司人力资源现状如何.pdf](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：青岛啤酒股份有限公司人力资源现状如何.doc](#)

[更多关于《青岛啤酒股份有限公司人力资源现状如何》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/41571861.html>