

# 上市公司一股独大现象如何解决 - - 在上市公司里，什么叫“一股独大”？-股识吧

## 一、上市公司国有股，一股独大是什么意思？

就是其中一个股东（上市公司国有股，就是国家）占有最大的比例，例如50%以上，而其他股东全部都是很小的比例。

有时候，未必到50%，但是其他股东全部都是很小的比例，例如不足1%，也可以称为一股独大。

如果需要详细的信息，可以通过网站\*：[// \\*chinarealestatelaw\\*](http://*chinarealestatelaw*)提供的律师联系信息进行进一步咨询。

## 二、股权分置改革之后我过现在上市公司的股权结构状况是怎样的？还是一股独大吗？从哪里可以搜到现今的资料？

股权分置改革之后，我国上市公司的股权结构已经与国际标准接轨，与美国一样，不是一股独大，这个可以从每个上市公司的财报中获取，可以登录巨潮网查询。

## 三、目前的上市公司是不是还普遍存在“一股独大”；

有什么不好？中国有一句俗语叫做“一花独秀不是春，百花齐放春满园”。

一只股票总是很好，而同行业的股票都不怎么样你想一想这样的股票能反映出什么？能够折射出什么？既不能说明该行业现在在国民经济中的比重，也不能昭示该行业的发展趋势，留给我们的只是股票价格的人为操作和股民的盲目跟风，最终损失的是我们散户的利益。

如果要解决和改善，你问的问题比较大，这不是证监会能够有力量去改善的，他跟我们中国的传统和经济状况还有我们中国的做事理念有很大的关系。

要改善的不仅仅是一股独大的问题，要改善的问题还很多，一股独大仅仅是其中的一个问题，或者说只是问题所带来的表面现象，要解决这个问题不是一朝一夕的事情，需要我们所有的中国人要维护证券市场的公平与公正，营造一个良好的投资环

境。  
只能说一句：慢慢来吧。

## 四、我国股上市公司权存在的问题，如何改善

我国上市公司股权激励存在的问题 1.公司内部：股权激励的实施存在缺陷

(1)对股权激励实施的根本目的和作用认识不足，导致实施效果发生偏差 实施股权激励的目的是为了使公司高管能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务，起到降低公司代理成本、提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争力的作用。

为此，公司的股权激励计划应从战略出发，为公司的战略和愿景的实现服务，鼓励公司高管执行长期化战略，致力于公司的长期价值创造。

但部分上市公司缺乏长远眼光，股权激励仅局限于近几年的发展，行权等待期和限售期大都定得很短，使得激励作用受限。

部分公司股权激励计划所涉及的股票总数已用尽国家规定的额度（不超过公司股本总额的10%），也就是说，公司可实施股票激励的额度已被现有的管理层全部用完，以后的管理人员不可能再搞股权激励，这种激励显然不利于公司的长远发展。

部分上市公司甚至把股权激励当作一种对高管人员的奖励，公司绩效考核达标条件设置得过低，使行权轻易实现。

多数公司的股权激励缺乏约束机制和退出机制，一些公司的高管通过股权激励，变成了千万、亿万富翁，成天密切关注股价，缺少动力去想公司该如何发展。

公司实施股权激励事与愿违，没有起到激励高管人员的作用。

(2)股权激励由公司经营管理层控制，对激励计划的实施缺乏有效监控 目前，许多上市公司的真正控制者或掌握实际控制权者是公司的经营管理者，股东大会的职能弱化，国有股所有者缺位。

在这种情况下股权激励的决策往往受管理层控制，实施股权激励往往是“自己激励自己”。

为实现管理层的利益，公司降低股票激励的行权条件，甚至隐藏未来的规划和增长潜力，在设计激励方案去除利好预期，从而轻易行权。

这种激励计划不能代表股东的真实意图，并可能被公司管理层所滥用，甚至出现管理者在制定激励计划时损害股东利益的情形。

另一方面，我国上市公司内部普遍缺乏有效的内部监督机制，对于公司财务核算、经营管理者业绩的评价缺乏监控，对经营管理层缺乏必要的监督和约束，公司高管“自己激励自己，自己考核自己”，导致了上市公司大量的短期行为以及控股股东之间的不正当关联交易。

公司高管为了实现自己的利益，往往会损害企业长远利益，采取短期行为，如减少

长期的研发费用、提高当期利润，高价套现持有的股票。

极端的情况是，激励受益人会粉饰报表、调节利润、操纵股价。

这不仅不利于公司的长期可持续增长，甚至有可能给公司和股东利益造成损害，给投资者带来较大的市场风险。

(3)股权激励方案中的公司绩效考核体系不够健全

绩效考核是实施股权激励制度的基本前提和重要内容。

目前我国上市公司业绩考核标准使用最频繁的为净资产收益率和净利润增长率，侧重于传统的业绩评价标准，财务指标体系不够全面、细致，非财务指标涉及较少。

过于简单的财务指标使股权激励的行权条件易于实现，无法全面、准确、客观地评估激励对象的工作成效，并会带来诸多负面影响，包括短期行为、高风险经营，甚至人为篡改财务结果。

2.公司外部：实施股权激励的环境有待改善

## 五、在上市公司里，什么叫“一股独大”？

就是说有一家大股东持有很大比例的股份，达到控制上市公司的经营和财务的能力。

## 六、上市公司“一股独大”的对应措施

大股东一股独大这种情况比较复杂，一般如果不是国有控股一股独大的情况或者特别限制情况的话可以1.增发新股，2.从大股东这回购股票，以此稀释股权；仅提供思路，现实操作不一定可行，因为公司会相对被动。

## 参考文档

[下载：上市公司一股独大现象如何解决.pdf](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：上市公司一股独大现象如何解决.doc](#)  
[更多关于《上市公司一股独大现象如何解决》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/41281374.html>