

初创公司能给员工多少股票.公司上市一般会给员工多少股份-股识吧

一、我想出钱投资一些小型的“ 初创型 ”企业，请问大概要多少钱？能拿多少股份？

这个问题很难回答，投钱在注册金的一般会超过15%，资金股所占比例肯定在注册金的15%以下，如果一家运营良好的注册一年左右的企业，注册金1000万，由知识产权和其他东西，你投资150-1500万，占股应该在15%左右。

二、公司上市一般会给员工多少股份

一般是不给，由于股东人数、出资条件等存在限制，因此历史上没有为公司做出过较大贡献的一般员工是不给股份的

三、初创期的公司应不应该让员工持股？哪些类型或特质的公司可以员工持股？创始人要克服哪些心态？

确定一个公司是否应当实施股权激励，实施股权激励的时机是否成熟，应当充分认识到股权激励的本质。

股权激励属于股权交易的一种，所谓交易，就要存在对价。

作为公司创始人，对价的筹码是公司的股权以及由此带来的未来的收益；

作为职工，对价的则是未来的工作年限的承诺以及愿意接受约束的承诺。

可以去听一听“ 股权之父 ”薛中行博士的企业股权激励咨询班，会对你有很大的帮助。

四、初创公司几个投资人，各占多少股份合适？

股东分配机制是公司运行下去的前提，所以必须开始就制定清楚。

初创公司股东数以及每个股东具体占多少股份要视每个团队的具体情况，但是有几个原则：1. 股權的分配除了投资额因素外，其实和股东在公司中的精力投入有关，比如四个股东平分股份，但是只有两个全职投入到公司来工作，矛盾就慢慢显现，导致公司瓦解，这是我见过的现实例子。

2. 初创公司的股东数可以多(像马云的十几人团队)，也可以少(像邹胜龙的二人团队)，但是股东的能力和资源一定要互补，这样才能持久合作下去，且有利于公司的长久健康发展。

如果独营游戏的话，推广的钱也得投资人出，那么更需要控股了。

很多人有一个误解就是每次融资的时候给那么少量的10-20%个投资人，还期望能几百万地砸进来。

这都是受到一些案例的影响。

事实上除非你已经证明了你在行业里的领先地位，

你一般是不可能拿到庞大的足以代表月亮消灭对手的资金。

国外有很多融资给出51%的，绝对的数字值并不一定代表收购。

有很多初创公司为了那几万到十几万美金，给出30-35%股份的，最后依然做大了。

补充两点：1、过分分散且平均的股权使公司治理结构层面的风险增大，面对难以抉择的决策局面时(比如盈利用来滚动投资还是分红、是否同意购并等)，往往会造成内部的裂隙并导致团队分裂。

五、程序员作为初创员工，能拿多少股份

这个难说了，主要还是看贡献大小和入职时间的综合考虑。

如果是普通一线程序员，可能拿的不到1%都是可能的，需要看公司管理团队如何进行股权分配的。

六、公司上市之前员工股最多可以占多少股

没有数额和比例限制 但有人数限制 公司上市前股东不能超过200人 人不宜太多 要不核查起来太麻烦 也不要比例过高 总要有一个明晰的控股股东 控股股东持股比例看公司情况 绝对控股51% 相对的30%多也可以 其余的给谁是没有限制的

七、小私营企业可以给员工发行股票吗

不行.股票必须是上市公司才可以.一般来讲是大中型企业了,比如注册资本在1000万,估计你的企业暂时还达不到,员工合法的分到红利,可以在劳动合同上注明工薪增高也就差不多了,

参考文档

[下载：初创公司能给员工多少股票.pdf](#)

[《股票里的主力资金是什么》](#)

[《股票高送转需要什么条件》](#)

[《美国股票熔断机制是什么意思》](#)

[《奇门遁甲怎么预测股票》](#)

[下载：初创公司能给员工多少股票.doc](#)

[更多关于《初创公司能给员工多少股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/39470653.html>