

002793股票怎么样__山东罗欣药业股份有限公司与鲁南制药哪个好-股识吧

一、山东罗欣药业股份有限公司招聘待遇怎么样？

很好

二、山东罗欣药业股份有限公司怎么样？本科学历去做车间操作工工资多少？工作时间呢？有双休跟假期吗？

你好，我就是在罗欣上班的，我建议你千万不要去罗欣，真的，就凭你本科学历还去车间太浪费了，车间好多都是中专没毕业的学生，上12个小时的班，有时候还经常要加班，也没有加班费，本科生试用期才800块钱，三个月还得考三轮很变态的试题，平均分在80分上才能转正，不过说是三个月可以申请转正，其实一般都是得呆半年才会让你转正考试的，我是干办公内勤的，但是每天都是忙得屁颠屁颠的，一个人当好几人用，永远都有干不完的活，每个周六或周日，公司还时不时的派我们去车间包装，包不完的罚钱，经常性的会加班，也没有加班费，罗欣最大的优点就是小气加剥削我们廉价劳动力，我建议你还是去鲁南面试吧。

那里比我们这好几百倍，没有双休，只有星期天不上班（会时不时的让去车间包装），假期的前提是利用星期的时间把假期的时间补回来，其实一算跟没放假是一样的，而且比平时还要多上班，本科生在公司跟中专没什么区别，罗欣每年都换一批新人，工资不高，待遇不好，工作多，领导整天摆架子，就像上辈子欠他们的一样，还有等等。

。

。

强烈建议你千万别去，去了会后悔一辈子！

三、山东罗欣药业股份有限公司与鲁南制药哪个好

罗欣与鲁南没有可比性，鲁南制药集团股份有限公司是科技部认定的国家重点高新技术企业，是中药、化学药、生物制剂及原料兼产的综合制药集团，位列2006年度中国大企业集团竞争力500强第87位，包括鲁南厚普制药有限公司、鲁南贝特制药有限公司、新时代药业有限公司、鲁南新时代医药有限公司等七家公司，现有员工

6000余名，平均年龄30岁，是一个充满进取活力的企业。公司科技核心竞争力较强，是国家科技部认定的“国家重点高新技术企业”，设有“国家认定企业技术中心”、“博士后科研工作站”，与华东理工大学联合组建了“鲁华生物技术研究所”，与山东大学组建了“超临界流体技术研究所”、“天然药物研究院”，另与全国36家高校和科研机构建立了常年科研合作关系。在2007年全国292个国家企业科研技术中心评比中，鲁南制药集团排名第二位。近年来，鲁南制药集团已经成为国内领先、世界一流的医药科研生产基地，正向国际化集团公司方向大踏步迈进！顺便说一下，鲁南不是国企。

四、罗欣药店加盟手续怎么办？需要投资多少？

个人觉得药店做起来不容易些。说个投入比药店小的行业给你，桌游吧，不仅投资小而且未来发展也很好，毕竟是新兴行业，关键运作起来也要比药店轻松。望采纳。

五、山东罗欣药业股份有限公司怎么样啊？待遇咋样呢

比较鲁南制药厂当然是差一点了，但是在临沂来说还是不错的

六、山东罗欣药业股份有限公司生产的注射用奥扎格雷钠同种批号一样的克数都是80毫克的真药有大小瓶之分么？？

你好，这真奇怪，换包装的可能性很大，但换包装其他地方会一样的，批号应该会不一样吧，生产的时间应该不同啊。如果是正规渠道来的货，价格相差也应该不会很大。是在同一个地方买的吗？

七、山东罗欣药业股份有限公司招聘QC化验员、医药研发人员，蛮大的公司，不知道待遇怎么样？

个人觉得药店做起来不容易些。

说个投入比药店小的行业给你，桌游吧，不仅投资小而且未来发展也很好，毕竟是新兴行业，关键运作起来也要比药店轻松。

望采纳。

八、#山东罗欣药业集团股份有限公司#工资待遇怎么样？是双休么

看你在什么岗位，如果是车间基本无双休，因为双休就相当于你这个月的假期了，如果在内勤，算双休，因为内勤大多时候不用加班，但是公司领导风气很差。

如果你耐性不错，可以去试试，和上学差不多，三点一线，工资基本按时发放。

来自职Q用户：匿名用户罗欣药业是临沂纳税十强企业，公司管理非常规范，薪酬体系很健全。

一线岗位工资靠业绩说话，后勤岗位每年有晋级制度，业绩和能力提升，工资就会随之提升，并且公司会根据外部环境变化定期普调薪酬。

工资次月发放，不会跨月。

来自职Q用户：匿名用户

九、山东罗欣药业股份有限公司生产的阿奇霉素颗粒为何没条形码？

呵呵，可能是以前的药，看一下生产日期没有过期，你就可以放心用了

参考文档

[下载：002793股票怎么样.pdf](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《股票改手续费要多久》](#)

[《农民买的股票多久可以转出》](#)

[《农民买的股票多久可以转出》](#)

[下载：002793股票怎么样.doc](#)

[更多关于《002793股票怎么样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/37845099.html>