

# 力合科技限制性股票激励计划如何~600380股权激励是怎么回事-股识吧

## 一、限制性股票的股权激励计划，企业应如何进行会计处理

在员工缴纳认股款时，借“银行存款”，贷“股本”、“股本溢价”或“资本公积”，并将该股款确认为负债，借“库存股”，贷“其他应付款”。

于资产负债表日，应当基于所发行股份于授予日的公允价值和员工认购价格的差额，及锁定期的影响，相应确认当期成本费用。

借“管理费用”，贷“资本公积”。

员工如果离职，公司履行回购义务，按照支付总价款，借记“库存股”，贷记“银行存款”，同时注销回购股份，借记“股本”，借记“资本公积”，贷记“库存股”。

## 二、限制性股票激励计划是什么意思

限制性股票激励计划就是向管理人员或员工奖励限制性股票。

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

## 三、限制性股票的股权激励计划，企业应如何进行会计处理

实务中，上市公司实施限制性股票的股权激励安排中，以非公开发行方式向激励对象授予一定数量的公司股票，常见做法是上市公司以非公开发行的方式向激励对象授予一定数量的公司股票，并规定锁定期和解锁期，在锁定期和解锁期内，不得上市流通及转让。

达到解锁条件，可以解锁；

如果全部或部分股票未被解锁而失效或作废，通常由上市公司按照事先约定的价格立即进行回购。

授予日的会计处理收到认股款借：银行存款（企业有关限制性股票按规定履行了增

资手续) 贷：股本资本公积—股本溢价就回购义务确认负债借：库存股（按照发行限制性股票的数量以及相应的回购价格计算确定的金额）贷：其他应付款—限制性股票回购义务

## 四、关于限制性股票激励计划 是利好吗

股权激励机制是上市公司的管理机构买入本公司的股票奖励优秀的管理者，是利好。

## 五、600380股权激励是怎么回事

展开全部股权激励是对员工进行长期激励的众多方法之一，属于期权激励的范畴，股权激励计划的激励对象必须是公司员工，具体对象由公司根据实际需要自主确定，可以包括上市公司的董事、监事、高级管理人员、核心技术（业务）人员，以及公司认为应当激励的其他员工，股权激励机制所要达到的目的就是要促优汰劣，从微观的角度来讲，对公司高管个人或群体实施股权激励，是使其全心全意把心思放在生产经营上，使得公司经营业绩得到实实在在的提高。每个上市公司质量得到提高，自然股市的整体质量也就得到提高。

## 参考文档

[下载：力合科技限制性股票激励计划如何.pdf](#)

[《春忆江南股票怎么样知乎》](#)

[《量比低大涨说明什么》](#)

[《怎么查炒股的本金》](#)

[下载：力合科技限制性股票激励计划如何.doc](#)

[更多关于《力合科技限制性股票激励计划如何》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/book/3698730.html>