

工作量不同完成量不同怎么比较！问完成一项工作，请不同工价的人该如何算-股识吧

一、问完成一项工作，请不同工价的人该如何算

1.就您所说的更改，我们假设都为四平方线路.2.我们假设均使用漆包线，铜轴.3.我们假设所有配件齐全包括PVC，厚壁线管，弯头，三通，高质量开关盒.4.我们假设墙体开凿(但是注意开凿后的墙体修护如：挂丝网，振布，快干粉，弹性腻子均不属于线路改造.很多装饰公司经常借此重复收费).5.假设装饰公司为国家一级资质.6.假设施工人员为广州特级技师.7.上述均符合状态下您的人工费及材料每沿米价格为180至270元不等.8.如不符合第五和第六条您的人工费及材料每沿米价格为120至170元.9.如均不符合叫他们马上停工!!!检测计算方式：1.基础丈量更改线路长度乘以一点三系数，如果您使用的电线为单股铜轴系数乘以二点三.系数中的一为漆包两股铜轴或三股铜轴，系数中二为单股铜轴双并行.系数中的点三为线路接头及线管中收缩部分.2.这样一乘您就会知道您的电路改造部分的价格了，但是以上不包括您所使用的开关，插销面板.因为根据品牌不同，实际使用功能不同，城市地区差异，质量不同，价格均不会相同.3.验收时要求施工方逐一指出线路修改位置长度.这里有一个小提醒您现在可以自行标出或用相机记录下现有线路的位置以免将来与施工方PK时缺乏有利证据.4.施工方经常疏忽的地方为穿线管不放置或不安装，管箍，三通，弯头如果没有这些东西穿线管就没有实际作用仅仅是面子工程.一个设计师的建议

二、甲、乙两人分别完成不同的工作，甲的工作量是乙的2/3，甲完成工作的时间比乙少1/4，甲乙两人工作效率比是？

解：甲乙两人工作效率比是 $[2/3 \div (1 - 1/4)] : (1 \div 1) = (2/3 \div 3/4) : 1 = 8/9 : 1 = 8 : 9$ 答：甲乙两人工作效率比是8 : 9。

-----如果您认可我的回答，请点击“采纳为满意答案”！祝学习进步！

三、如果一份工作，两个人的工作量不同，工资相差200元，领导一直给你加工作量一人兼两职老加班没有加班费

首先你这种情况是很普遍的，但是你得根据具体的情况考虑以下几点原因：1、对于你的工作，目前主要考虑的是现在的公司能否给你提供很好的平台，供你发挥所长2、目前社会的就业压力也越来越大，竞争也越来越残酷，我们只有不断提升自己的能力，锻炼自己，那么在以后的工作上遇到问题才会处理得游刃有余3、根据你对公司的了解，这种安排是没办法，还是存在故意压迫员工最后你可以综合各方面因素判断，你觉得你能胜任，就暂时做着，不能胜任就直说，如果领导真的赶鸭子上架，到时候你做不能胜任的工作出了差错，那也不是你的问题，别太多压力，船到桥头自然直。

毕竟工作的经验是属于自己的，权衡孰轻孰重就行

四、当知道砌墙的工程量不一样怎么算劳动量

劳动定额(以单位人工日内完成多少工作量)，计算 $108/(15 \times 8)=0.9\text{m}^3/\text{工日}$ ，也可以用劳动定额中的时间定额（完成一个工作量需要消耗多少人工日），计算 $(15 \times 8)/108=1.11\text{工日}/\text{m}^3$ 。注：人工日=人数×天数

五、相同级别的相同职位相同工资却不同工作量

既然你是高级管理人员，应该很清楚这是很司空见惯的现象，很正常的。这里面的因素很多元，但有一点得清楚地认识到，薪水是老板定的，不管公平与否，老板心里有一杆与你不一样的秤。

一般的企业也好机关也好，薪水都是按职级分等的，一样的职级一般薪水都差不多，至于你说你重要、你干得多，老板是这样认为吗？恐怕不一定，因为你说的都是有形的劳动，可能别人有无形的劳动，你看不到，老板知道。

包括紧急时出主意、斡旋、陪喝酒、陪出差、做老赖。

。

。

你都知道？在社会的金字塔里，劳心者治人，劳力者治于人的道理千真万确，所以空闲的人往往另有神功，你看不到摸不着。

一个单位里往往三种人：一种是靠关系的，关系背后是资源，老板要资源的，养人就是养资源；

一种拍马屁的，老板也是人，没有马屁精老板就很无趣，属于老板离不开的心理医生；

还有一种就是拼命干的。

哪一种人老板都离不开，至于老板看重哪一种人，看老板的爱好了。

待遇问题，没有把握不要提出来，就算你把老板打输了，日后恐怕会有麻烦，要么你抱定这样的宗旨：我提了，你同意我就继续干，不同意我就走人。
你准备走人了吗？

六、怎么将两个以上工作表进行比对，找出不同？比如姓名是一列，找出3份工作表姓名的不同？谢谢

找一个空列，第一格输入=IF(ISERROR(MATCH(A:A, Sheet2!A:A, 0)), "", A1), sheet2改成你的表名，然后下拉。

七、考核制度里的工作量和工作能力如何辨别

工作量是指工作内容，工作能力是你处理事务的应变能力、熟练程度和效果。

八、要是自己本部们的工作量比较少，要怎样才能表现到自我价值呢，怎么主动比较好呢

...做好本职工作就可以了 如果你太主动的话 等于打破了 当前的一种环境
你有主动的思想是好的 但并不代表每个人都跟你想到 一样啊 有的人
喜欢安逸的状态呢 你做多了反而遭人妒忌 工作量少不是你的错
做好本质才是你要注意的 当然了 结合你的工作环境
可以有选择性的做一些不痛不痒的事情 即表现了自我 也不会引起人家的注意

参考文档

[下载：工作量不同完成量不同怎么比较.pdf](#)

[《摘帽的股票最快多久能摘帽》](#)

[《撤单多久可以再买卖股票》](#)

[《股票钱卖了多久可以转银行》](#)

[《小股票中签后多久可以上市》](#)

[下载：工作量不同完成量不同怎么比较.doc](#)

[更多关于《工作量不同完成量不同怎么比较》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/35313122.html>