

# 如何对上市公司董秘提问.怎么样才能与上市公司老总联系上-股识吧

## 一、我国股上市公司权存在的问题，如何改善

我国上市公司股权激励存在的问题 1.公司内部：股权激励的实施存在缺陷

(1)对股权激励实施的根本目的和作用认识不足，导致实施效果发生偏差 实施股权激励的目的是为了使公司高管能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务，起到降低公司代理成本、提升管理效率，增强公司凝聚力和市场竞争力的作用。

为此，公司的股权激励计划应从战略出发，为公司的战略和愿景的实现服务，鼓励公司高管执行长期化战略，致力于公司的长期价值创造。

但部分上市公司缺乏长远眼光，股权激励仅局限于近几年的发展，行权等待期和限售期大都定得很短，使得激励作用受限。

部分公司股权激励计划所涉及的股票总数已用尽国家规定的额度（不超过公司股本总额的10%），也就是说，公司可实施股票激励的额度已被现有的管理层全部用完，以后的管理人员不可能再搞股权激励，这种激励显然不利于公司的长远发展。

部分上市公司甚至把股权激励当作一种对高管人员的奖励，公司绩效考核达标条件设置得过低，使行权轻易实现。

多数公司的股权激励缺乏约束机制和退出机制，一些公司的高管通过股权激励，变成了千万、亿万富翁，成天密切关注股价，缺少动力去想公司该如何发展。

公司实施股权激励事与愿违，没有起到激励高管人员的作用。

(2)股权激励由公司经营管理层控制，对激励计划的实施缺乏有效监控 目前，许多上市公司的真正控制者或掌握实际控制权者是公司的经营管理者，股东大会的职能弱化，国有股所有者缺位。

在这种情况下股权激励的决策往往受管理层控制，实施股权激励往往是“自己激励自己”。

为实现管理层的利益，公司降低股票激励的行权条件，甚至隐藏未来的规划和增长潜力，在设计激励方案去除利好预期，从而轻易行权。

这种激励计划不能代表股东的真实意图，并可能被公司管理层所滥用，甚至出现管理者在制定激励计划时损害股东利益的情形。

另一方面，我国上市公司内部普遍缺乏有效的内部监督机制，对于公司财务核算、经营管理者业绩的评价缺乏监控，对经营管理层缺乏必要的监督和约束，公司高管“自己激励自己，自己考核自己”，导致了上市公司大量的短期行为以及控股股东之间的不正当关联交易。

公司高管为了实现自己的利益，往往会损害企业长远利益，采取短期行为，如减少长期的研发费用、提高当期利润，高价套现持有的股票。

极端的情况是，激励受益人会粉饰报表、调节利润、操纵股价。这不仅不利于公司的长期可持续增长，甚至有可能给公司和股东利益造成损害，给投资者带来较大的市场风险。

(3)股权激励方案中的公司绩效考核体系不够健全  
绩效考核是实施股权激励制度的基本前提和重要内容。

目前我国上市公司业绩考核标准使用最频繁的为净资产收益率和净利润增长率，侧重于传统的业绩评价标准，财务指标体系不够全面、细致，非财务指标涉及较少。过于简单的财务指标使股权激励的行权条件易于实现，无法全面、准确、客观地评估激励对象的工作成效，并会带来诸多负面影响，包括短期行为、高风险经营，甚至人为篡改财务结果。

2.公司外部：实施股权激励的环境有待改善

## 二、怎么样才能与上市公司老总联系上

与上市公司老总联系有几个方法：1朋友介绍 2登门拜访 3到上市公司的办公地打听  
国信证券范兴丰

## 三、如何，和上市公司沟通

股东可以再股东大会上沟通，其他可以在该公司的网站上留言沟通

## 四、如何给上市公司留言

可以登陆该上市公司在交易所的互动平台，将你想咨询的问题写在框框内，点提交。

互动平台的工作人员审核通过你的问题后，上市公司就可以看到你的提问，你自己可以追踪上市公司是否有回答你的提问。

## 五、我是一家上市公司董事长的秘书，老总问我我能为他做什么，分担什么，我到底想要什么？我不知道该怎样回答

这些问题并不太难回答，但你没作答。

一是你自信不足，二是你对于老总秘书的工作经验不是太丰富。

- 一般董事长秘书的岗位职责归为以下几大类：1、总经理日常行程的协调、安排；  
2、协助起草总经理日常公文、报告等相关文书资料；  
3、协调与各部门的关系，促进相关工作的推进等；  
4、接待来访的客户；  
5、负责总经理会务的组织安排，会议纪要的编写，并对决议事项进行催办、查办和落实；  
6、负责处理总经理临时交办的其他工作；  
7、有的需要承担翻译职责。  
8、做好董事长交办的其它临时工作。

建议：你按照自己的工作能力能给老板分担哪些工作口述和承诺给老板，你告诉老板在工作之中可以帮他分担烦恼如果他愿意聆听，你可以给他发表自己的意见。

平时的工作可以让他省时、省心请他放心把工作交给自己。

注意：表面工作一定要做到位，平时董事长办公区域的卫生工作要落实，普通话要标准，内部需要见董事长汇报工作的需要你通报或预约（这一点最能让董事长感受到你的存在）。

基本就是这样了。

## 六、问公司上市的几个问题！

你好.上市公司特点（1）上市公司是股份有限公司。

股份有限公司可为非上市公司，但上市公司必须是股份有限公司；

（2）上市公司要经过政府主管部门的批准。

按照《公司法》的规定，股份有限公司要上市必须经过国务院或者国务院授权的证券管理部门批准，未经批准，不得上市。

（3）上市公司发行的股票在证券交易所交易。

发行的股票不在证券交易所交易的不是上市股票。

（1）上市公司是股份有限公司。

股份有限公司可为非上市公司，但上市公司必须是股份有限公司；

（2）上市公司要经过政府主管部门的批准。

按照《公司法》的规定，股份有限公司要上市必须经过国务院或者国务院授权的证券管理部门批准，未经批准，不得上市。

（3）上市公司发行的股票在证券交易所交易。

发行的股票不在证券交易所交易的不是上市股票。

## 七、如何见到公司的董秘

三种方式：1、电话约见 2、上门硬拜访3、让董事长安排、或朋友介绍

## 八、想和各个上市公司的员工或管理层人员交流。大家有什么好的方法？

如果你有私人关系，那么无论他是谁，你都可以与他商量去交流。

如果没有私人关系，你想与任何公司（包括上市公司）的员工或管理层交流，基本上是不可能的，何况我们散户，只是个小得不能再小的股东。

按证券法的规定，我们小股民，不论大小，只要你能证明你是公司股东（即证明你有这个公司的股票），那么你去找他们，他们是应该派人与你交流的，特别是在开股东大会的时候会与你交流的。

但现实中不是这样，你跑去他们可以随便找个人应付你一下，基本上没有什么作用。

所以你想与上市公司员工或者管理层交流（可能还不是股东的情况下），在中国现阶段几乎是办不到的。

你可以在巨潮资讯的互动平台上提问，但回答是应付式的。

你也可以写公司打电话或者写信，同样回答是不痛不痒的。

我要成为足够大的机构才有可能。

祝你好运。

## 九、

## 参考文档

[下载：如何对上市公司董秘提问.pdf](#)

[《股票分红多久算有效》](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：如何对上市公司董秘提问.doc](#)

[更多关于《如何对上市公司董秘提问》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/33348864.html>