

非上市公司股份稀释如何操作、请教懂行的明白人士：在中国非上市公司企业内部能否进行期权股的分配？怎样操作比较合理？-股识吧

一、怎么稀释流通在外的公司股票？

10送10再10送10

二、股权稀释是什么意思？如何操作？如何防止被稀释？

当公司32313133353236313431303231363533e4b893e5b19e31333337623364具有复杂的股权结构，即除了普通股和不可转换的优先股以外，还有可转换优先股、可转换债券和认股权证的时候，由于可转换债券持有者可以通过转换使自己成为普通股股东，认股权证持有者可以按预定的价格购买普通股，其行为的选择有可能造成公司普通股增加，使得每股收益变小。

通常称这种情况为股权稀释，即由于普通股股份的增加，使得每股收益有所减少的现象称为股权的稀释。

由于我国目前绝大多数上市公司属于简单股权结构，中国证监会目前还未对复杂结构下的每股收益的具体计算方法做出规定，原则上规定发行普通股以外的其他种类股票的公司应该按照国际惯例计算该行指标，并说明计算方法和参考依据。

如何避免：

众所周知，很多企业在融资过程中发生了股权稀释的现象，因此后悔莫及。

但也有很多企业融资之处就已经有详细的方案可预防出现这种现象，如何在融资中避免股权稀释呢，我们以卡联科技与LP签订的“反稀释条款”来说明，具体内容：增资完成后，如果卡联科技再次增加注册资本，新股东增资前对公司的估值不应低于本次投资完成后的估值，以确保PE所持的公司权益价值不被稀释。

如公司再次增加注册资本，新股东增资前对公司的估值低于公司投资后估值的，PE有权调整其在公司的权益比例，以保证权益价值不被稀释；

如果公司以低于本次投资后的估值再次增加注册资本的，则李兵和张捷将向PE进行现金补偿。

三、非上市有限责任公司出让干股给私人，每年按其认购的比例

分红，这样具体是要怎么操作，

需要起草协议约定即可。

因网络交流条件所限，律师无法全面了解案情，为了您的利益，建议您带齐相关材料，就近向当地律师进行【面谈咨询】。

以上回答仅供参考，不可直接作为实际案件的操作依据，否则后果自负。

四、非上市公司如何配股

嗯，公开与非公开发行都会稀释原有股东权益，主要是年报分红的权益被稀释的明显，业绩盈利不会因为股份增加而增加，只有公司经营有关，而股份多了，每股分红必然减少

五、非上市公司如何配股

可以根据注册资本，以及各方投资的比例。

六、创业公司如何稀释股权

对于创业者如何处理公司股权的问题，新东方的徐小平曾经说过：“遇到几个创业者，在股权结构上，一开始就让投资人占了控股权，丧失了事业的控制权，公司做起来后，却被投资人赶走。

创业，本来就是为了做自己命运的主宰，却把控制权拱手送人，不make sense。

即使你不得不融资，也必须像京东刘强东那样，股份让多少都可以，但一定要保留投票权。

”对于那些想成为亿万富翁的创业者来说，仅仅创立一个影响世界的企业，是远远不够的。

聪明的创业者，不仅懂得如何管理团队和发展壮大一家公司，还要懂得如何避免投资人吃掉你的大量股权。

最近Groupon和Zynga上市不久，而Facebook也计划明年上市，对于这些创始人来说，有着良好势头的公司如何上市并不是他们所关心的问题，他们关心的是：自己手

上还有多少股权？这些优秀公司的创始人在公司成长上有着天才般的运作技巧，但最终在“收获”季节，他们的“果实”大部分却流入了硅谷的那些投资人的腰包。

可能公司在创业初期，需要大量的资金。

如果能在初创时期得到VC的大量资金支持，那对公司来说无疑是一场及时雨，甚至是救命稻草。

而作为回报，公司的创始人也非常愿意拿出部分股权，甚至在重要时刻，拿出大部分股权也是非常有必要的。

但是，虽然VC因为高风险所以要求高回报，但创始人应该意识到他在初期融资的时候未来会带来哪些问题，而大多数创始人忙着把公司做大做强，却往往会忽视这一问题的重要性。

七、非上市公司怎样利用股权激励挽留人才？求操作的步骤及方案。

非上市公司股权激励的方式1、股权激励的工具股权激励的工具包括权益结算工具和现金结算工具，其中，权益结算中的常用工具包括股票期权、限制性股票、业绩股票、员工持股计划等，这种激励方式的优点是激励对象可以获得真实股权，公司不需要支付大笔现金，有时还能获得现金流入；

缺点是公司股本结构需要变动，原股东持股比例可能会稀释。

现金结算中的常用工具包括股票增值权、虚拟股票计划、业绩单元、利润分享计划等，其优点是不影响公司股本结构，原有股东股权比例不会造成稀释。

缺点是公司需要以现金形式支付，现金支付压力较大。

而且，由于激励对象不能获得真正的股票，对员工的激励作用有所影响。

2、股权激励的股份来源首先是公司回购股份，公司再将回购的股份无偿或低价转让给股权激励对象。

根据《公司法》，公司回购股份应当经股东大会决议，收购的本公司股份，不得超过本公司已发行股份总额的百分之五；

用于收购的资金应当从公司的税后利润中支出；

所收购的股份应当在一年内转让给职工。

其次是老股东出让公司股份。

如果以实际股份对公司员工实施激励，一般由老股东，通常是大股东向股权激励对象出让股份。

根据支付对价的不同可以分为两种情形：其一为股份赠予，老股东向股权激励对象无偿转让一部分公司股份；

其二为股份出让，出让的价格一般以企业注册资本或企业净资产的账面价值确定。

再次是采取增资的方式，公司授予股权激励对象以相对优惠的价格参与公司增资的权利。

需要注意的是，在股权转让或增资过程中要处理好老股东的优先认购权问题。公司可以在股东会对股权激励方案进行表决时约定其他股东对与股权激励有关的股权转让与增资事项放弃优先购买权。

3、股权激励的资金来源在现金结算的情况下，公司需要根据现金流量情况合理安排股权激励的范围、标准，避免给公司的正常经营造成资金压力。而在权益结算的情况下，除公司或老股东无偿转让股份外，股权激励对象也需要支付一定的资金来受让该部分股权。

根据资金来源方式的不同，可以分为以下几种：首先是自有资金。在实施股权激励计划时，激励对象是以自有资金购入对应的股份。由于员工的支付能力通常都不会很高，因此，需要采取一些变通的方法，比如，在股权转让中采取分期付款的方式，而在增资中则可以分期缴纳出资或者由大股东提供担保。

其次是提取激励基金。为了支持股权激励制度的实施，公司可以建立相应基金专门用于股权激励计划。公司从税后利润中提取法定公积金后，经股东会或者股东大会决议，还可以从税后利润中提取任意公积金用于股权激励。

公积金既可以用于现金结算方式的股权激励，也可以用于权益结算方式的股权激励。

其三是储蓄参与股票。储蓄参与股票允许员工一年两次以低于市场价的价格购买本公司的股票。实施过程中首先要求员工将每月基本工资的一定比例存放于公司为员工设立的储蓄账户。

一般公司规定的比例是税前工资额的2% - 10%，少数公司最高可达20%。

八、非公开发行新股是否稀释原有股东权益

嗯，公开与非公开发行都会稀释原有股东权益，主要是年报分红的权益被稀释的明显，业绩盈利不会因为股份增加而增加，只有公司经营有关，而股份多了，每股分红必然减少

九、请教懂行的明白人士：在中国非上市公司企业内部能否进行期权股的分配？怎样操作比较合理？

答案是肯定的，在非上市公司内部可以实施期权、期股的分配。企业的规模对期权、期股合约具有重要然而却是不确定的影响。一方面，对于大型企业，管理费用和代理成本可能会很巨大，同时大企业的经营者一般都较富有，这要求有较高比例的期权、期股与之对应；另一方面，大企业可以享受生产和管理的规模经济或者范围经济的好处，并有能力雇佣更多有才能的经营人员，经营阶层内部存在激烈的竞争，如此将导致较低的期权、期股比例。现实中，期权、期股比例分布在哪一位置将是上述两方面力量对比的结果。事实上，随着企业规模的增加，期权、期股比例反而有缩减的趋势。与经营者的风险状况一样，企业本身的风险性质也对激励合约产生影响。在一个处于防御行业的企业里，或是在一个发生严重困难的企业里，以及在一个产品的市场前景具有诸多不确定性的企业里（如产品处于试制阶段的企业、高风险的高新技术企业），足够高的期权、期股比例才能刺激经营者努力工作的欲望。这一点从有关市场能力的分析中也可以导出，因为大多数风险较大的企业都不具有稳定的即期市场优势。有效的期权、期股激励合约由每一个企业的异质性内生地决定，这意味着有效的合约将是“一户一制”，因此，似乎没有必要以一省一市为界限规划一个统一的、固定比例的、跨行业的期权、期股激励模式，特别是从较长时期来看。

#!NwL!#

参考文档

[下载：非上市公司股份稀释如何操作.pdf](#)

[《华为社招多久可以分得股票》](#)

[《上市股票中签后多久可以卖》](#)

[《股票上市一般多久解禁》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载：非上市公司股份稀释如何操作.doc](#)

[更多关于《非上市公司股份稀释如何操作》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/33212992.html>

