

# 股票团队如何组建！炒股团队怎么建，需要哪些分工。 - 股识吧

## 一、创业团队成立初期，股权该怎么分配？

创业初期决定股权架构往往会影响日后的融资、人才引进以及团队的和谐，创业团队初期股权分配，不怕寡而怕平均，创业团队必须是针对主管核心成员，而且是全身心投入的人，对于这样的团队，以三七分的中间数比较合适。

主导人可以占到70%，核心创始人，最顶级的核心创始人他占70%左右，这样既可以满足两三轮融资的需要。

团队必须有一个绝对的个人的自然人为主导，这样的团队能更长久，如果一开始的创业就是大家拼起来的话，没有一个核心的主导的话，创业并不容易成功。

作为人才被引进，假如没有出资的，完全因为岗位股权激励的话，不应该超过15%。

对于最早创业的团队加上后期的成长起来的团队员工期权池，不应该超过30%，如果一开始没有一些核心的高管的话，到30%左右，如果已经有核心高管分家，留10%到15%比较合适。

投资人看团队股权结构，相对于一股独大而言，更怕平均。

中国特许经营第一同学会

## 二、炒股团队怎么建，需要哪些分工。

需要一个人出钱，一个人出资金，一个人出人民币。

## 三、大学股票类社团应该怎么样与证券公司合作并建立良好关系

证券公司要的是客户学生社团要的是技术和就业你可以提供的：让证券公司在你们学校做宣传帮他们招生完成三方存管任务如果开户

就都去那么那里开户你需要的：让他们定期来人讲课包括业务经验交流技巧

和分析技术从业资格考试经验我本人就是证券公司的其实相比较起来

证券公司更需要你们所以去谈的时候有点底气就行最好找两到三家

这样有竞争他们才把你们当香饽饽

## 四、跨境电商创业，怎么组建团队，设置股权架构

统筹组织，按劳分配！根据个体作用主次进行构建！

## 五、创业团队如何进行股权分配

如何给各个成员分配股份，是一个非常重要并且要认真考虑的问题。

如果某成员的股份太低，他的能动性就无法完全发挥；

如果某人的股份太高，那一旦犯错代价太高。

实际上，一切关于利益和表决权分配的问题，对于小团队来说，都是足以影响全局的大问题。

因为最近发起了一个互联网项目，组织了一个四人团队。

对股权分配问题有了一些思考。

下面简要的介绍一下。

从所有权角度来说，你持有的股份代表你对团队资产的所有量，通常这个是可以交易的。

从表决权角度来讲，股份代表你说话的分量。

从结果也就是利益分配角度来说，股份代表着你所获得的分红量。

团队成员分配股份的目的，在于把成员的利益同团队的利益硬性关联起来，以此激发各个成员的能动性，促使成员为团队的长期利益考虑，从而使每个成员的利益长期最大化。

股份的分配，其结果应尽可能达到上述目的。

因此，对应于股份的意义，股份分配的基本原则是：你投入的资产越高（资产不仅仅包含实物资产和资金，还应包括投入的软资本，也就是劳动。

这就是常说的资金入股和技术入股了），你的股份应当越高；

你对行业理解越深刻，能把团队带向正确的方向，你说话的分量应当越重，你的股份也应当越高。

上面讨论了股权分配的基本原则，下面再具体一点。

本文假定方向制定者（暂以CEO代替，通常是发起人）在行业内是资深人士，基本能够把握市场动向。

根据其他成员对行业的洞察能力，我们要分两种情况。

1. 其他成员对行业状况了解不多 这种情况下，CEO要占50%以上股权。

因为大家要跟着能够带领团队成功的人走。

2. 其他成员对行业发展了解比较深刻

这种情况下，CEO的个人能力相对变弱，就要强调多人投票制定决策。

也就是说，大股东的股份不应超过一半。

有一种情况是，CEO没有投入多少资产，但为了控股却要取得很高的股份，同时得到了非常可观的分红。

这对于绝大多数小团队来说是非常不公平的。

解决方法之一是把表决权和股权之间的关系切断，使得表决权和股权不再成1：1关系。

比如可使表决权：股权设为3：1，同时，修正其它成员的表决权股权比。

另外一种情况是CEO投入了大量资本，其他成员投入的较少。

比如，CEO占80%，其他成员一共占20%。

长期这样，很可能会降低其他成员的能动性。

一种解决办法是制定股权激励计划。

股权激励操作的实质是发放股票，从而降低CEO的股权，增加其他成员的股权。

举例来说，团队初期给CEO80%股份，然后分别为各个成员制定考核指标，当某成员达到他的指标时，就给他分配股票、期权等等。

实际上，我认为，作为小型创业团队，尤其要强调小巧、灵活和变通，在股权问题上也不必拘泥于正统。

比如，我们完全可以抛弃股权这个词，转而使用所有权、表决权、分红权来精确打击。

以我们团队为例：A：发起人，负责网站的前端和后端开发，对产品了解较深刻

B：Android客户端开发，对产品了解一般 C：Java客户端开发，对产品了解一般

D：投资与助理，对产品了解一般成员所有权表决权分红权A60%70%60%B15%10%

15%C10%10%10%D15%10%15% 当团队成员对产品、行业有了更深的理解，或者进行了再注资等较大变化之后，可以重新讨论分配上述权利。

## 参考文档

[下载：股票团队如何组建.pdf](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：股票团队如何组建.doc](#)

[更多关于《股票团队如何组建》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/33056761.html>