

# 美业如何给员工分红需要入股金吗--问：我现在开一家美容美发店年收利润在150以万以上，想给员工给股份，不知道怎么评估这个店的股份，请-股识吧

## 一、我想让员工入股，有几种方式呢？

所谓员工入股，系指企业提供各种有利条件，使员工取得所属企业的股票而成为企业的股东。

由于股权代表着损益的负担，员工愿意承担企业经营成败的风险，惟员工入股仅适用于股份有限公司。

应答时间：2022-01-15，最新业务变化请以平安银行官网公布为准。

[平安银行我知道]想要知道更多？快来看“平安银行我知道”吧~

\*s://b.pingan\*.cn/paim/iknow/index.html

## 二、美发店老板分股份给员工，要备有那些资料

您好，从两个方面回答您的问题：1. 美发店是单店，还是连锁，存不存管理公司？也就是准备分股份的主体是有限公司，还是店？搞清楚这个，是基础。

如果是公司，那就有真正意义上的股份一说。

但通常来说，美发店一般是注册为个体工商户的组织形态，不是有限公司或其他形态，股权无法在工商登记中体现。

因此，如果是单店，那么您所说的股份，体现的是老板跟员工私下里的分配约定，你们之间成立民事法律关系，不适用公司法等其他商事组织法律来调整和处理，这是首先要明确的。

2. 如果是单店，工商个体户，则不是真正意义上的股份，老板跟员工的分股，只能是民事上的出资与分红约定，双方签订一份出资与分红协议即可，如果认为重要，建议聘请律师起草协议文本。

如果注册的是公司，那么，分股又有“现权”和“期权”之分，前者以办理工商登记为标志，把员工变更成公司真正意义上的股东，也就是成为老板之一，参与经营决策和分配，后者则只是给员工一个分红的资格和机会，当达到一定条件的时候，通过“行权”才能获取股权，但不进行工商股权变更登记，员工不是真正意义上的股东，没有股东地位，只有分红权，大公司都是这种形式作为股权激励。

所以，除工商登记的注册股外，其他的都只是激励的手段和形式而已。

希望我的回复对您的问题有所帮助，今后如有法律服务需要，可致电13307486535曾律师。

### 三、我是做美发的.在店里做了四年.现在老板让我入股.是利益股.利益股和原始股区别是什么？入股了还有业绩

这份合同还算可以，前提你要明白你们公司规模，流水是否稳定，搞活动是否频繁，还有你们公司最近有没有打算重新装修或者别的资金投入，这都是关于你的利益，签合同之前你得注意上面的几条，股份不得转让，中途不得退股，后期费用你得拿百分之十，最重要的是你们规模大不大，股东多不多，老板人品怎么样，合同基本都是甲方说了算

### 四、跟老板合作不入股（资金），但出技术和管理小吃店，如何谈分红和工资比较好呢？

看协议怎么签的，股份和工资是不同的概念，没有注明的话给老板上班应该拿工资，但是拿分红的话，你就要先让老板拿出个底线出来，zhidao有分红的话，你们的工资可以低于市场平均数，但同样也要根据销售额利润多少来分多少红利，这要老板定出经营目标再说。

如果分红只是老板说的算，那你们就等着给老板倒贴吧。

### 五、问：我现在开一家美容美发店年收利润在150以万以上，想给员工给股份，不知道怎么评估这个店的股份，请

你开店总投资资金乘以2，比如，你总共投资100万，乘以2的话就是200万，然后你按200万的投资总额来进行股份制。

比如你的员工要占股的话，他投入20万那就分10%的股份给他，如果是干股，不投钱，那你是年收入150万，在他原来的工资上上涨百分之多少个点就好了！

### 六、被聘请为管理人，并给予股份，再需要投入资金吗？这个股

## 怎么分红？

股份有几种，一是投入资金，作为股东。

其中有两种情况，一种是不参与管理，只分红，一种是参与管理的，也分红。

二是技术股，不用投入资金，作为股东。

三是管理股，可投入资金，也可不投入资金的，作为股东。

投多少或不投按股份多少，这是需要你与公司老板谈的。

## 七、我在一家美容院工作10年，在第6年单位给机会给优秀员工可以入股，10000元是1股，我入了5000

展开全部一般情况下，合同只要是双方真实意思表示，内容不违法，就是有效的。

因此，你和单位签订的这份合同，应该是有效的。

至于你投入的资金能否退出，合同中已经有明确约定，应该按照合同执行。

如果你没有做满6年，只能按分红后的余款拿回。

如果你之前已经领取过分红，则应该扣除分红后将余款退回给你。

## 八、美容美发店如何实行股份制经营？

现在的股份制度现状是：1.全员矛盾化；

2.老板更加手忙脚乱花；

3.股份制形式化；

4.业绩不稳定化；

5.老板与员工都伤心化。

美容美发店想要股份制达到预期的效果，那么就得明确知道股份制实行的前提条件

：股份制实行的前提之一是：股份必须让员工赚到更多的钱。

如果有一个举手的员工，也是你的亲兄弟姐妹心不情愿的举手。

所以说股份制的前提是让员工赚到钱。

如果你的店面没有赚钱那么员工入股就不会长久，就会矛盾化。

股份制实行的前提之二是：双方有共同的发展计划和目标。

这一条是老板和员工最难做到的。

当下的现状是。

老板让员工入股要提前想好话术谋划1-2个月，学习管理课程要老板员工分开击破

，所以老板让员工入股的目的很多是带有诱骗性质的：把不赚钱的店面说成赚钱，告诉员工说以后给员工开分店，通过入股赚取员工部分钱。员工入股目的就单纯得多，就是想多赚钱和享受与别人不一样的感觉安慰。如果有一天发现达不到这个预期。那么股份制也就维持不下去了，如果出现了情况，还在勉强维持，最后的结局基本都是人员大面积流失，转让或者关门。所以国内需要建立的是一种，合作，共赢，让员工自愿留在企业，保证员工增长薪金，店面增加顾客，美发店提升业绩，规范化的系统模式。而不是带有很多对立性质的股份制。

## 九、怎样给员工股份，

他们离开了，肯定一样要计算股份的。  
除非你按现在公司的市值评估，然后按所占股份折算成现金支付给人家。

## 参考文档

[下载：美业如何给员工分红需要入股金吗.pdf](#)  
[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)  
[《股票合并后停牌多久》](#)  
[《退市股票确权申请要多久》](#)  
[《混合性股票提现要多久到账》](#)  
[下载：美业如何给员工分红需要入股金吗.doc](#)  
[更多关于《美业如何给员工分红需要入股金吗》的文档...](#)

声明：  
本文来自网络，不代表  
【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/book/32630409.html>