

上市公司的社保怎样交的_公司上市一定要为员工缴纳社保吗?-股识吧

一、我现在月薪2000元，我是男生，公司说要办理社保，也可以发钱，我想问问我们的社保每月转化成现金，大概多少

具体看你们单位的规定，不过工作参加社保是单位和个人的共同义务，不能不参加。

也不能报销。

否则，一旦他说你没给他办理参保，你一样会为他补缴。

社保是国家强制要求缴纳了。

不允许以现金形式给员工。

任何协议类的都没有法律效力。

二、个人在公司买社保每个月是怎么缴纳社保费呢?

不通过公司当然不划算，因为公司还要交相当于你个人两倍多的钱呢。

单位应交的比例应为：养老保险20% 医疗保险8% 失业保险2% 工伤保险1%

个人依次为：养老保险10% 医疗保险2% 失业保险1% 工伤保险个人不承担

三、社保怎样缴费？

按照北京的标准交，每个地方缴费标准也是不一样的

四、企业的员工养老保险是怎么交的

单位按工资总额的20%缴费；

个人按本人缴费工资的8%缴费。

规定单位及其工作人员都要缴纳养老保险费。

单位按工资总额的20%缴费；

个人按本人缴费工资的8%缴费，本人缴费工资高于当地职工平均工资3倍的部分不纳入缴费基数，低于平均工资60%的以60%为基数缴费，即“300%封顶、60%托底”。

个人缴费全部计入个人账户，统一计息。

这与企业职工基本养老保险政策是基本一致的，有利于实现制度之间的衔接。

这是养老保障筹资机制的重大变革，从较为单一的由财政供款为主的渠道变为单位和个人缴费、财政承担养老保险基金的兜底责任的多渠道筹资，形成单位、个人、政府共担的新机制。

扩展资料：养老保险的相关要求规定：1、基本养老保险费由单位和个人共同负担。

单位缴纳基本养老保险费（以下简称单位缴费）的比例为本单位工资总额的20%，个人缴纳基本养老保险费（以下简称个人缴费）的比例为本人缴费工资的8%，由单位代扣。

2、按本人缴费工资8%的数额建立基本养老保险个人账户，全部由个人缴费形成。个人工资超过当地上年度在岗职工平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资基数；

低于当地上年度在岗职工平均工资60%的，按当地在岗职工平均工资的60%计算个人缴费工资基数。

3、个人账户储存额只用于工作人员养老，不得提前支取，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，免征利息税。

参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。

参考资料来源：百科-国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定

五、从公司出来后，自己怎么交社保？

个人是无法交的，只能挂在单位或者公司交，不过没事的，社保是累计够15年就可以的了

六、公司社保是怎么交的？

各地缴纳社保比例或许有些不同，详情咨询当地社保局。

养老保险单位缴20%，个人缴8%，医疗单位缴6%，个人缴2%失业单位2%，个人缴1%工伤单位0.08% 个人不用缴生育单位0.5%

个人不用缴公积金单位和个人各缴纳50%

七、公司社保是怎么交的？

是单位承担一部分，个人承担一部分

八、挂靠单位的社保怎么交

个人办社保必须是本市户籍且年满18周岁的灵活就业人员，可到户籍所在地社保机构征收部门个人缴费窗口办理社会保险缴费手续.参保需提供的资料：

- (一)本人身份证复印件(验原件)和户口本复印件(验原件)；
- (二)在内地企业就业的员工，须提供企业营业执照和劳动合同书或工资表复印件(加盖公章)及单位证明；
- (三)灵活就业的人员，须出示与之产生经济关系方的证明，如：缴交的工商管理费单据、税务登记及纳税单据；
- (四)首次参保人员，除身份证、户口本原件及复印件外，属下列情形之一的，还须提供下列之一的证件原件及复印件：1、属调入人员的提供调令；
2、属招工的提供招工表；
3、属大专院校毕业生的提供分配函；
4、属复退转军人的提供安置部门的介绍信；
5、属户口迁入的员工，女35岁、男45岁以上的还需提供迁出地社保机构出具的养老保险参保状况证明。

九、公司上市一定要为员工缴纳社保吗？

只要用人单位与劳动者之间存在劳动关系，用人单位就应当为劳动者缴纳社保。社会保险是国家强制性要求购买的一种保险，国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，建立社会保险基金，目的使劳动者在年老、患病工伤、失业、生育等情况下，获得帮助，享受保险待遇。

我国《劳动法》《社会保险法》都明文规定，用人单位为劳动者缴纳社会保险是用人单位的法定义务，明显具有国家强制性的特点，用人单位不得以任何借口和理由拒绝承担该项法定义务。

《社会保险法》对基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等险种的缴费对象做了明确规定：1，职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费，一般来说养老保险：单位20%，个人8%；
2，职工应当参加职工基本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴

纳基本医疗保险费，医疗保险：单位8%，个人2%；

3，职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费，工伤保险是由企业承担的，在1%左右，个人不需要缴纳。

单位所缴比例，各地区、不同的行业的企业略有差别，以当地规定为准。

4，职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费，失业保险：单位2%，个人1%。

5，职工应当参加生育保险，由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费，职工不缴纳生育保险费，生育保险是由企业承担的，在1%左右，个人不需要缴纳。

单位所缴比例，各地区、不同的行业的企业略有差别，以当地规定为准。

参考文档

[下载：上市公司的社保怎样交的.pdf](#)

[《为什么有些庄要长期做死一只股票》](#)

[《香港的股票交易所什么时候成立的》](#)

[《上海九百股票为什么一直涨》](#)

[《怎么查询某只股票的买入和卖出》](#)

[《股票业绩预告规定》](#)

[下载：上市公司的社保怎样交的.doc](#)

[更多关于《上市公司的社保怎样交的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/31050999.html>