

# 上市公司的财务人员怎么招聘|公司财务人员怎么选拔？ - 股识吧

## 一、公司财务人员怎么选拔？

严格按照《会计职业道德标准》选拔和任用财务人员。

## 二、小公司怎样招聘财务人员？

财务管理你要现学估计有点难度，专业知识太强了。

其实小公司完全可以只招一个会计就好了，把好进出帐，做好税务登记，这些都要对方能够胜任的。

其实小公司，你把账号和自己手机关联了就好了，所有进出账目都能够接到通知，然后所有的单据都要进行签字制度，让你的管理团队都能签字管理，出账必须经办人、分管人、财务，最后是你签字，这样基本就能把控住。

招聘这个不难的，现在网络招聘都可以，反正先面试，然后试用期一个月呗。

工资的话每月按照靠近当地房价的一平的钱吧。

如果你要开分公司，那么就要拉团队的人进来给他们股份，到年底分工，这样大家都尽职尽责。

## 三、如何做好公司人员招聘工作？刚刚接手财务的招聘工作，不知道从何入手，请高人指教，谢谢！急急！

想要做好公司的招聘工作，首先了解公司所需的人员的资料：待招聘人员的条件、公司规定的薪资待遇、需求的部门、职位的岗位职责等等。

财务人员的招聘不象其他部门，讲究的是学历。

招聘财务人员最重要的是至少应有两至三年以上的实际账务处理的工作经验，否则的话，再高的学历也是没用的。

因为实际工作中出现的许多问题是在书本上学不到的，没有经验是处理不了的。

## 四、关于财务招聘用人制度

我觉得影响不大，首先她们离开原公司的原因是“公司效益不好，八个月没有发工资”，而不是她们自身的原因，（当然这一点还需要调查一下）其次，在财务上规定不能同时任职的是指带有亲缘关系的亲戚，只是朋友的话是没有问题的，在法律上也不存在这种关系需要避嫌的。

从另一方面想，即便开始不认识的同事，过了一个月两个月，不也成为朋友了，那到时候还得辞退不成.这里要关注的就是她们的个人的人品，通过观察和调查，好好看看。

我没有例子，我也是做财务的，这只是按我理解的来说的。

## 五、招聘出纳、会计怎么写招聘信息

这个按实际要求写，本单位因业务需要招聘会计几名出纳几名，什么要求。

## 六、我公司现准备招聘财务会计人员，那么面试的时候，应该向面试人员，提出哪些相关的专业问题呢，或者是问一些其它日常工作方面的相关问题呢？多谢解答，重金回馈！！！！

社会经验、家庭背景、以及工作经验（基础以及专业）。

最重要的就是品德方面的了解。

做试卷只是一个业务参考，并不能作为衡量水平的标尺。

试卷有很多，如果是一般人员的话，普通试卷就可以了，没必要初级、中级

## 七、怎样在网上招聘人才，我需要招聘一名会计

职业操守：以企业利益最大化为目标  
专业要求：熟悉税收政策、成本核算、会计政策(三者由重至轻)  
技能要求：掌握一到两种财务软件，熟练运用excel，懂vba编程的更好  
经验要求：实操过一个企业的完整核算流程，从企业注册到正常运作的更好  
感觉要求：对数字敏感，有较强的数字记忆力，对会计税收政策变动敏感.作为会

计最重要的是具备专业知识和实践经验，知识和经验就是资本，一些大的国有企业、外企企业招聘会计条件，都要求学历、职称、实际经验的。所以，你应该振奋精神，多学专业知识、多积累经验，将来肯定有用的。

## 参考文档

[下载：上市公司的财务人员怎么招聘.pdf](#)

[《股票一般多久卖出去》](#)

[《股票填权后一般多久买》](#)

[《一只股票多久才能涨》](#)

[《三一股票分红需要持股多久》](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[下载：上市公司的财务人员怎么招聘.doc](#)

[更多关于《上市公司的财务人员怎么招聘》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/28116614.html>