

股票框架怎么画~使用iPad画股权结构图，组织机构图的好用的App有哪些-股识吧

一、如何画趋势线和支撑、压力线，说明什么问题

支撑线和压力线的K线画法：1.将两个或两个以上的相对低点连成一条直线即得到支撑线。

2将两个或两个以上的相对高点连成一条直线即得到压力线。

支撑线和压力线的用法：1.支撑线和压力线的作用支撑线又称为抵抗线。

当股价跌到某个价位附近时，股价停止下跌，甚至有可能还有回升。

这个起着阻止股价继续下跌或暂时阻止股价继续下跌的价格就是支撑线所在的位置。

压力线又称为阻力线。

当股价上涨到某价位附近时，股价会停止上涨，甚至回落。

这个起着阻止或暂时阻止股价继续上升的价位就是压力线所在的位置。

支撑线和压力线的作用是阻止或暂时阻止股价向一个方向继续运动。

同时，支撑线和压力线又有彻底阻止股价按原方向变动的可能。

2.支撑线与压力线相互转化一条支撑线如果被跌破，那么这个支撑线将成为压力线；

同理，一条压力线被突破，这个压力线将成为支撑线。

这说明支撑线和压力线的地位不是一成不变的，而是可以改变的，条件是它被有效的足够强大的股价变动突破。

3.支撑线和压力线的确认和印证一般来说，一条支撑线或压力线对当前影响的重要性有三个方面的考虑，一是股价在这个区域停留时间的长短；

二是股价在这个区域伴随的成交量大小；

三是这个支撑区域或压力区域发生的时间距离当前这个时期的远近。

趋势线画法：上升趋势线：在上升趋势中，将两个低点连成一条直线，就得到上升趋势线。

下降趋势线：在下降趋势中，将两个高点连成一条直线，就得到下降趋势线。

趋势线用法：趋势线是衡量价格波动的方向的，由趋势线的方向可以明确地看出股价的趋势。

要得到一条真正起作用的趋势线，要经多方面的验证才能最终确认。

首先，必须确实有趋势存在。

其次，画出直线后，还应得到第三个点的验证才能确认这条趋势线是有效的。

二、申银万国的股票分析如何自己画指标线

这一条，股票软件都有的，也可以自己编程序.简单的.上大智慧，同花顺，通达信，钱龙论坛看看.

三、如何制作自己股票软件

如果自己从头做一个全新的，很好，很强大，我也不会。

如果仅仅达到分析的效果，可以套用原来股票软件的框架，然后制作公式。

例如我用的通达信，首先你要找到可以编辑指标的地方。

功能——专家系统——公式管理器。

然后开始新建公式吧。

首先你要搞明白指令，OPEN开盘，CLOSE收盘，HIGH最高价，LOW最低价，HHV(CLOSE, x)x天内最高价，LLV(CLOSE, x)x天内的最低价，EMA(CLOSE, x)x天内的指数移动平均 然后看格式，随便打开一个你认为比较复杂的公式，看看他们的编写格式是什么样的。

第三步，自己编一点简单的公式，点击测试公式，试试对不对。

OK了？哪么就根据自己的需要，写一些相对复杂的公式吧。

有些小问题要注意下，如果是一个指标公式，哪么你可以编写的相对复杂一些，如果你想写一些选股公式，在通达信里，选股公式只支持一个条件输出，也就是说，最后选择的条件多了，选股器是运行不了的。

在分时图点击右键，可以出现一个价格预警，这是一个自动提示你的功能，他可以识别选股公式，指标公式不识别，你也不能用。

所以要想搞成自己报警，你就需要多写几个单一的选股公式，然后统统加到价格预警的公式报警里，让预警器每种情况都报警，然后再人为识别那些是有用，那些是无用。

还有很多别的办法，希望在这能起到抛砖引玉的作用。

PS：网上有很多公式制作的教程，自己去看看会更清楚。

四、如何做好股权架构

根据你的提问，经股网的股权专家在此给出以下回答：成功的股权激励方案首先考虑企业的发展周期，选择适合企业的方法，然后才开始设计方案，而方案的设计主要着眼于六个关键因素。

- 1、激励对象激励对象也就是股权的受益者，一般有三种方式。
一种是全员参与，这主要在初创期；
第二种是大多数员工持有股份，这主要适用于高速成长期，留住更多的人才支持企业的发展；
第三种是关键员工持有股份，受益者主要是管理人员和关键技能人员。
对于激励对象的选择要有一定的原则，对于不符合条件的宁缺毋滥，不要把股权激励变成股权福利、股权奖励。
- 2、激励方式常用的中长期激励方式有三类：股权类、期权类和利益分享类。
每一种方法都有优缺点，以及具体适用的前提条件。
无论采取哪一种方法，都要考虑到激励机制和约束机制的有机结合起来，真正发挥员工的积极性。
- 3、员工持股总额及分配这主要解决的是股权激励的总量、每位收益人的股权激励数量、用于后期激励的预留股票数量。
如何确定，可以根据公司的实际情况来确定，大体上每位收益人的股权数量基本上是按照职位以及个人的价值能力来确定的。
- 4、股票来源股票的分配上，上市公司的股票来源比较麻烦，要证监会审核，股东大会审批。
股票来源一般为定向发行、股市回购、大股东出让、库存股票等。
其中库存股票是指一个公司将自己发行的股票从市场购回的部分，根据股票期权或其它长期激励机制的需要，留存股票将在未来某时再次出售。
- 5、资金来源购股方式也就是购买股票的资金来源，一般有员工现金出资、公司历年累计公益金、福利基金、公司或大股东提供融资、员工用股权向银行抵押贷款。
这几种方式都好操作，有些方式会产生财务支出，要重复交税。
公司更多会采用员工出资购买的方式，直接从工资中按比例扣钱，有利于对员工的控制。
- 6、退出机制退出机制对员工退出激励方案的一些约定，包括以下三种情况下：第一种是正常离职，企业往往会按照合同继续让这些员工享受股权或者期权；
第二种是非正常离职，如果员工的离职没有给公司造成损失，不违反保密协议等，大部分公司还是能允许已经被授予的股权收益；
第三种是开除，这种情况都是按照相关规定取消享受股权收益的权力的。
以上就是经股网的股权专家根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。
经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

五、使用iPad画股权结构图，组织机构图的好用的App有哪些

任务占坑

六、如何做股权架构

首先掌握基础的三个股权分界线。

66.6667%绝对控制，51%相对控制，33.3334%一票否决权。

然后看你的需求。

参考文档

[下载：股票框架怎么画.pdf](#)

[《债券持有多久变股票》](#)

[《股票st到摘帽需要多久》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：股票框架怎么画.doc](#)

[更多关于《股票框架怎么画》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/27439640.html>