

# 上市公司人员招聘计划怎么写|如何做好明年的招聘计划-股识吧

## 一、如何做好明年的招聘计划

首先要有招聘计划其次是要规划渠道再然后是招聘人数及预算

## 二、帮我出个主意，一家上市公司金融板块主管岗负责招聘6k+（40%绩效根据招聘情及上

您可以考虑一下我们公司，4k月薪周末双休五险，负责公司人员招聘及社保方面办理，上班地点西贡码头附近。

工作压力不大

## 三、新公司人力资源工作计划怎麼写

嗯，你想做的这些事我前几个月正在做，我和你一样的岗位。

谈谈我的几点心得吧。

1、不要想着一下子把各个模块全部做起来，不现实的，而且很累，推行不下去。

首先从招聘和薪资开始吧。

第一个要做的不是马上动手，而是建立你的团队。

我就是因为孤军奋斗而搞得自己精疲力尽的。

先找两个人，一个做招聘，一个算工资和考勤，你的主要精力就放在指导和完善上面。

首先是让做招聘的协助你完善招聘渠道，安排她做好渠道维护和信息统计。

并且指导薪资专员做好各方面的用工风险规避，特别是合同管理和假期考勤。

这时候你会发现，其实带下属很有难度，但是很有效。

平时给她们安排作业----看书！指定几本好书让他们在指定期限内看完。

别担心，下属肯定会照做的，而且不会觉得反感，他只会认为你是在培养他。

2、定期和下属沟通，特别是看完书之后，听听他们的想法，探讨一下如何把好的东西用到现在的工作中。

让他们来讲，你来引导。

估计2--3个月，基本的人事工作就没什么问题了。

3个月之后你就可以指导招聘专员开始完善人员测评和编制工作说明书了。

3、你自己的主要精力除了做指导之外要放在两个方面。

一是制度的撰写。

把你们确定下来的流程和规定一定要写成制度，比如招聘管理规定和员工考勤管理办法，并且在全公司宣导下去，这样再出现纠纷的时候别人才能服你，而且有利于你工作的开展。

二是员工培训。

一定要亲自制作新员工培训资料，并推动实施，只有这样，新入职的员工才能稳定，减轻招聘压力，并且经过一年左右公司慢慢的会在你的引导下形成新的行为规则。

其实要做的事情实在很多，有机会可以多探讨，相互学习

## 四、

## 五、新成立的公司人力资源规划怎么写？人数不到50人。

- 1、组织结构；
- 2、部门设置；
- 3、人员配置
- 4、招聘渠道及措施

## 参考文档

[下载：上市公司人员招聘计划怎么写.pdf](#)

[《st股票最长停牌多久》](#)

[《当股票出现仙人指路后多久会拉升》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[下载：上市公司人员招聘计划怎么写.doc](#)

[更多关于《上市公司人员招聘计划怎么写》的文档...](#)

#!NwL!#

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/26633463.html>