

# 怎么成为一个上市公司董事长\_如何成为董事长（或者大众眼中的成功人士）-股识吧

## 一、如何当好董事长

这个问题太大了，呵呵！而且很多企业的法人都不是董事长！最快的方法就是请专业的职业经理人来管理、营销，自己负责战略（当然可以经常听取职业经理人的意见，然后自己做决定），这样只需要和几个职业经理人打交道就可以。前提是一定要请到优秀的职业经理人！现在的社会有能力大多在打工，有钱的才能做老板。  
没钱想创业太难了！

## 二、需要拥有公司股份的百分之几才能担任公司董事长？

担任公司董事长，和拥有公司股份的百分比并没有直接关系。

1. 多数民营企业，都是老板控股，当然在大多数情况下，老板也是董事长；
2. 但是如华为等经营规范、发展相对科学的企业，虽然孙亚芳持股很少，但是仍被推选为董事长；
3. 上市公司，董事长一般是按照章程来选出来并被任命的。

## 三、要想成为一个有成就的企业家和成为一个大集团的董事长要有怎样的才华和城府？

伟业集团在经营管理上遇到的问题几乎是现在民营企业普遍存在的问题。而其中的组织结构问题最为严重。

其解决成功与否直接关系到企业的可持续发展。

换句话说，就是伟业公司当初的中小型企业管理模式不适应扩大了伟业集团，其主要表现在以下3个方面：1、各部门职能范围不清，职权没有较好的界定。

2、管理层普遍文化素质低，管理人员的思想观念陈旧。

3、主要决策人过于集权，难以从繁琐的一般性事务中解脱出来。

一般企业在员工人数较少时，管理制度显得并不那么重要。

可是企业规模扩大后，就必须有一套完整的管理制度，以规划企业的组织系统。

各部门的职责、奖惩升迁、每个人的工作说明等，都要有明确规定，从而使全体员工分工合作，发挥最大潜能，以促使企业不断发展。

案例点评：我国企业目前有两种情况让人感到忧虑：一种是长期处于困境中的企业，人们担忧的是这些企业如何能尽快地摆脱困境；

另一种是迅速发展壮大的企业，人们担心的是这些企业怎样才能避免发展快捷，倒下迅速。这两种情况不仅在国有企业存在，在民营企业同样如此。伟业集团决策者能够不沉醉于企业的成就，敏感地觉察到企业发展过程中存在的问题，说明决策者头脑清醒，具有战略眼光和洞察力，这也为解决伟业集团的继续发展问题扫清了障碍。其实伟业集团在经营管理上遇到的问题几乎是每个在企业的发展过程中普遍存在的问题。之所以如此，就在于企业发展初期的管理模式已经不能适应企业发展壮大后的需要，出现了管理的“短腿”现象，其中尤其在组织结构方面存在的问题最为突出，主要表现在：一是各部门职能范围不清，职权没有较好的界定。

二是管理层普遍文化素质低，管理人员的思想观念陈旧。

三是主要决策人过于集权，难以从繁琐的一般性事务中解脱出来。

这些问题不解决，直接关系到企业的可持续发展，甚至影响着企业的命运。一般来说，当企业规模不大，员工人数较少时，对建立规范的管理组织的要求并不迫切。但是，随着企业规模的扩大，内部沟通协调的难度日益增加，这时就要求企业须建立起一个完整的管理组织，以规范企业和员工的行为。在管理组织中，各部门的职责，奖惩升迁，每个人的工作说明等，都要有明确地规定，只有这样，才能使企业形成一个分工协作的有机整体，进而发挥出最大的潜能，促进企业不断发展壮大。

#### 四、我目前在一小工厂做总账会计，现在面试一家即将上市的公司新成立的审计部门做审计员？那个比较好

去那家准备上市的企业，你能学到很多东西啊 工作量大，收入还可以啊

#### 五、国有独资公司董事长的产生方式

#### 六、国有独资公司董事长的产生方式

董事长由国资委指定。

## 七、怎样才能成为上市公司

根据中华人民共和国证券法（2005年10月28日修订）第五十条  
股份有限公司申请股票上市，应当符合下列条件：

- (一)股票经国务院证券监督管理机构核准已公开发行；
- (二)公司股本总额不少于人民币三千万元；
- (三)公开发行的股份达到公司股份总数的百分之二十五以上；  
公司股本总额超过人民币四亿元的，公开发行股份的比例为百分之十以上；
- (四)公司最近三年无重大违法行为，财务会计报告无虚假记载。

证券交易所可以规定高于前款规定的上市条件，并报国务院证券监督管理机构批准。

根据第五十二条 申请股票上市交易，应当向证券交易所报送下列文件：

- (一)上市报告书；
- (二)申请股票上市的股东大会决议；
- (三)公司章程；
- (四)公司营业执照；
- (五)依法经会计师事务所审计的公司最近三年的财务会计报告；
- (六)法律意见书和上市保荐书；
- (七)最近一次的招股说明书；
- (八)证券交易所上市规则规定的其他文件。

第五十三条 股票上市交易申请经证券交易所审核同意后，签订上市协议的公司应当在规定的期限内公告股票上市的有关文件，并将该文件置备于指定场所供公众查阅。

### 第五十四条

签订上市协议的公司除公告前条规定的文件外，还应当公告下列事项：

- (一)股票获准在证券交易所交易的日期；
- (二)持有公司股份最多的前十名股东的名单和持股数额；
- (三)公司的实际控制人；
- (四)董事、监事、高级管理人员的姓名及其持有本公司股票和债券的情况。

### 第五十五条

上市公司有下列情形之一的，由证券交易所决定暂停其股票上市交易：

- (一)公司股本总额、股权分布等发生变化不再具备上市条件；
- (二)公司不按照规定公开其财务状况，或者对财务会计报告作虚假记载，可能误导投资者；
- (三)公司有重大违法行为；
- (四)公司最近三年连续亏损；
- (五)证券交易所上市规则规定的其他情形。

## 第五十六条

上市公司有下列情形之一的，由证券交易所决定终止其股票上市交易：(一)公司股本总额、股权分布等发生变化不再具备上市条件，在证券交易所规定的期限内仍不能达到上市条件；

(二)公司不按照规定公开其财务状况，或者对财务会计报告作虚假记载，且拒绝纠正；

(三)公司最近三年连续亏损，在其后一个年度内未能恢复盈利；

(四)公司解散或者被宣告破产；

(五)证券交易所上市规则规定的其他情形。

## 八、如何成为董事长（或者大众眼中的成功人士）

做事要谨慎，不要让别人抓住你的把柄，要自信，其实总之一句话，你做事之前想一想做这件事的后果是什么就行了，每个人的命运都在于他自己，加油！

## 九、我要怎么做才能当上老板？

1、要有启动金：首先要有足够的资本金，本钱少只能做小老板，本钱越多老板才能做的越大，当然只要经营得当小老板也会成为大老板，只不过需要时间。

赢不到第一桶金，就要能够借得到创业的启动资金，要有足够的朋友资源，那种能够借你资金或者为你担保贷款的朋友，或者是合伙人也行，总之创业启动金是做老板的基本前提。

2、要有远景：成功的人都善于做梦，会做梦的人都是一位看到未来成功美景的人，因为大多数的人，只看到困难点与危机点，或者被眼前的困难吓退，只有这些人看到了曙光看到了机会点，他们义无反顾，全身心努力投入。

所以，现在你不妨梦想一下，五年后、十年后、甚至十五年、二十年之后，你会变成什么，倘若你能看到这样的大远景，你就会说服其它人，共同来与你一起奋斗、达成。

3、与顾客交朋友：顾客是企业的根本，了解顾客在哪里？他们需要什么？什么时候需要？你在他们心目中的位置？你就知道怎么去推广、改进你的产品、你的事业了，如果你这么做了，那成功必然是属于你的。

4、善于用人：能够把有能力的人，纳入你的组织内，并为他创造一个良好的个人发展空间，就象一个舞蹈演员，需要有一个足够大的舞台；

要让你旗下的人才发挥他潜在的技能，尊重他并放手去让他发挥，你就成功了一大

半了。

5、跟专家顾问学习：技术有专精，所以要虚心请教专家顾问，不要事必躬亲眉毛胡子一把抓，认为自己好象能行或者应该也掌握以下也好，这样只会让你越学越笨，因为你是个管理者，不该懂的不必费心思去学去做，你可以省下摸索的时间，去做你自己该做的事并且把它做的更好；

不必事事都凭经验和主观臆断，别人的经验，往往就是你成功的指针。

6、与投资人好好合作：出钱出力相互合作才能促进成功，你有能力，那么就好好与出钱的人合作吧，假如你有金钱，那么就好好与有能力的人一起奋斗吧，毕竟金钱与能力，就像火车的双轨，既能快速又能达到稳定的保证。

## 参考文档

[下载：怎么成为一个上市公司董事长.pdf](#)

[《股票开通融资要多久》](#)

[《拍卖股票多久能卖》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：怎么成为一个上市公司董事长.doc](#)

[更多关于《怎么成为一个上市公司董事长》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/26295318.html>