

## 上市公司没护理假怎么办：上市公司信息披露时间遇法定节假日如何处理-股识吧

### 一、我们公司是个上市公司，但是我们都没有礼拜六日也没有节假日每天都上班，请问我要去哪里告他？这种情况可

如果还想继续相安无事的干下去，就匿名向劳动监察投诉；  
如果干不干都无所谓了，那就搜集好周六周日和节假日加班的证据，申请劳动仲裁，要求加班工资和经济补偿金。

### 二、我在一家上市公司工作一年多，工作很辛苦，没有补贴、没有加班费、没有劳动合同，我该怎么办？

您好，首先，只要您能证明存在事实劳动关系，可以申请劳动仲裁，要求支付未签订书面劳动合同的双倍工资差额（有一年的时效限制）；  
第二，您还可以要求支付加班费，但最好手头上有能证明加班事实的证据；  
第三，补贴在没有约定的情况下，公司可以不支付。

### 三、上市公司法定节假日不放假，怎么投诉

现在只有国企政府放假了，那是属于国家的节日，春节都不放假的公司都是很正常的，一年到头没休息日都是很普遍的.告了也没人管的.

### 四、请问单位不准我护理假?

可以持孩子的出生证明。

## 五、上市公司信息披露时间遇法定节假日如何处理

正常的产假是不顺延的。

另外的晚育假是顺延的。

按《上海市计划生育奖励与补助若干规定》规定：晚婚假、晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。

### 参考文档

[下载：上市公司没护理假怎么办.pdf](#)

[《股票涨有什么好处》](#)

[《股票没有主力买卖什么情况》](#)

[《利欧股份为什么主力不让涨停》](#)

[《股票倒是是什么意思是什么》](#)

[《股权投资基金要交些什么印花税》](#)

[下载：上市公司没护理假怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司没护理假怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/26072000.html>