

上市公司人员不分开怎么办--我公司上市后，我们每个职员都会分开相应的期权，请问期权有什么用???-股识吧

一、员工不辞而别不做工作交接怎么办

根据《劳动合同法》第五十条第二款的规定，劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位依照本法有关规定向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。所以，为了确保劳动者能够按时交接工作，可以与其约定相关的经济补偿金等都于交接完毕时支付。

在此要注意：如果双方约定了办理工作交接的时间，劳动者没有按照约定办理，此时，用人单位自然可以对抗劳动者支付经济补偿金的请求。

笔者建议，用人单位应当用规章制度来规范劳动者的离职手续，应该在劳动合同中写明员工离职时应该严格按照公司的规章制度办理离职手续，并在规章制度中对此进行具体、详细的规定。

并且，用人单位应在规章制度中明确规定劳动者拒不配合用人单位进行工作交接的，属于严重违反规章制度的行为。

根据《劳动合同法》第三十九条明确规定了如果劳动者严重违反规章制度的，用人单位可以解除劳动合同，并且不用支付经济补偿金。

这样的话，劳动者一旦出现拒不配合的情形，用人单位就可以以此为由解除劳动合同。

这样会对劳动者产生两个方面的影响：1、对于原本有经济补偿金的劳动者，会丧失经济补偿金；

2、对于自动辞职的劳动者，劳动关系终止的原因会由辞职转变为因严重违纪而被公司解除劳动合同，这对其以后的再就业会产生一定的影响。

此外，用人单位还可以在规章制度中明确法律的规定因劳动者不按照约定办理工作交接，给企业造成损失的，劳动者应承担相应的赔偿责任。

二、我公司上市后，我们每个职员都会分开相应的期权，请问期权有什么用???

期权就是按照公司的规定给予一部分股票，这些股票可能是赠送的也可能是以一个比较低的价格购买，当员工为公司服务达到一定年限或者其他规定后，可以把这些股票按照市场价格卖出，获得收益，是一种长期奖励吧

三、公司目前在新三板上市，公司会允许员工购买公司股份吗？如果不允许的

通过期权的形式给打员工最佳，而且只给核心层，普通员工是不要给股份的。

四、拟上市公司的子公司采用核定征收税率，如何处理？影响上市吗？

一般核定征收对象是财务不规范的，比例这么大，肯定有影响

五、员工不辞而别，公司应怎么处理和员工之间的关系

企业应履行管理职责，催告员工上班由于企业与员工之间具有管理与被管理的关系，员工无故不来上班，如果企业不管不问，则属于管理失职，企业应向员工发送催告函。

但值得注意的是，企业应向员工事先确认的送达地址（劳动合同中载明的、或者入职登记表中载明的地址）以邮寄的方式送达《催告函》，催告其按指定时间返回单位上班，告知其如有特殊情况，应履行请假手续并提交相应的证据，并告知逾期不返回的后果。

参考文档

[下载：上市公司人员不分开怎么办.pdf](#)

[《买了股票以后多久可以卖》](#)

[《股票拍卖一般多久报名》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：上市公司人员不分开怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司人员不分开怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/26055936.html>