

# 上市公司老员工病假怎么补 - 员工因对工作不满请长病假如何处理？-股识吧

## 一、员工老是请假怎么办？

可分治标和治本：治标：针对一些经常请假的个别人，采取调查，沟通的办法，如果确实有困难，可以给予帮助，如果是欺骗撒谎，就要进行批评教育，甚至处分处罚。

治本：制定相应的规章制度，加大赏罚的差距，对于出勤多和出勤少，请假多和请假少不同的人给予不同的工资和奖金，而且拉大差距；

另外加强与员工的沟通管理，举行各种活动，对于员工贡献，表现，能力给予及时的肯定，以提高员工的积极性和对企业的忠实。

还可以参考以下内容：1.请假必须前一天下班之前递交请假条，便于公司安排人事调度，除非特殊的情况，差别待遇，如紧急事件发生；

不知道你们有没有年休假制度，有的话事假累计超过7天取消年休假资格。

最稳妥的办法，还是再招新人。

老员工怎么了？如果老员工对工作没有干劲啦，对工作不认真了，在公司倚老卖老的话，不适合企业了一样可以到期不续签，老员工违反了制度一样要受到惩罚的。

有必要让老员工知道这个事情的重要性。

如果老员工还是有事没事的都请假，继续违反此规定，你就可以有权开除他的。

个人见解，仅供参考！

## 二、你好，我想了解一下企业员工生病时，老板怎么处理

员工向用工单位请病假，必须要有医院出具的疾病证明书，同时附上医生建议休息的时间，用工单位要无条件批假

## 三、老职工长期休病假怎么办

1、调查一下是否真实的病假，可以定期探望一下，让他提供主治医生联系方式，或者去其就诊医院问一下。

如病假不真实，他就是旷工，按照单位规章制度处理即可。

2、如果病假真实，看他是否在医疗期内，超过医疗期了，可以提前30日通知解除

劳动合同，或者支付一个月工资作为代通知金解除劳动合同，并且按其工龄支付经济补偿金。

以下是可供参照的法条：《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》第3条企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期：（一）实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为3个月；

五年以上的为6个月。

（二）实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为6个月，五年以上十年以下的为9个月；

十年以上十五年以下为12个月；

十五年以上二十年以下的为18个月；

二十年以上的为24个月。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》规定第7条企业职工非因工致残和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病，医疗期满，应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。

被鉴定为一至四级的，应当退出劳动岗位，解除劳动合同关系，并办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇。

被鉴定为五至十级的，医疗期内不得解除劳动合同。

《劳动合同法》第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

参考来源：[\\*：//www.lawtime.cn](http://www.lawtime.cn)。

## 四、员工因对工作不满请长病假如何处理？

一、严格执行国家关于实行医疗期的规定，对于以病假为由从事其它有收入活动的职工，企业可与其解除劳动合同关系。

二、对因工负伤职工，医疗期满后经劳动鉴定委员会鉴定完全、大部分或部分丧失劳动能力的，按国家和当地有关规定处理其劳动关系。

## 五、员工请病假单位如何处理

本单位有一员工，总请病假，先是怀孕保胎请假，请完这个假，接着流产了，再请假，单位今年刚给她签了一年的合同，请完流产假，现在是以另一种肠道病请了15天假，每次请假，就以当地某家医院开出的病假休息几天请假条给单位，并且每次都叫人带假条，没有经部门领导及单位领导同意，部门主管打电话也联系不到，人事科打电话让她本人来一下，并把病例情况及单据拿到单位，她也拒绝，现在单位一直在发病假工资，出于严肃员工纪律，并考虑到如此行为对其他员工不良的模仿效应，（怀疑她病情不真实，）故想请问一下，单位碰到此事，应如何处理，既不违反劳动法，又能符合单位的人事管理及内部管理需要。  
谢谢！

## 六、国有企业改制，常年病休人员怎么办

我这个地方在国有企业职工身份转换时，每个普通职工每年的卖断钱为600元人民币，也就是说，在国企干了三十年职工也只能拿到18000，而其中又要扣除当中的5000元作为股份，实际到手只有13000元。

至于身份补偿金，我没听说过，也没领过，上那去了，不知道，这个问题最好还是去问一下当地的人民公仆吧，他们应该比谁都清楚。

改制后的国企成了非牛非马的民营企业，因为这个企业不是业主白手起家的，他们不知珍惜，同时，它又不象过去的国企，各种运作和资金的使用都必须接受各级主管部门的监督检查。

此时，业主和企业里手中有点权利的人们就开始胆大妄为，人性的弱点表现得淋漓尽致，他们都在想尽办法多捞一把，不捞白不捞，你吃一碗，我就吃大碗，你吃大碗，我就恨不得去厨房来他个一锅端。

不出几年，一个好端端的企业就负债累累，走向破产。

## 七、员工每年都开医疗证明来请长期病假，这种情况咋办

1，这个问题以前在国营单位比较常见。

2，一般可以通过制定请销假制度来预防和解决。

3，制度要点有：（1）严格请销假制度流程。

（2）对于长期病假，明确公司要求提供的相关资料，包括就医医院的等级，医生开的请假说明内容等。

（3）关键的一点是一定要注明当公司对员工请病假存疑时，有权带员工去公司指定的医院复查。

(4) 针对员工以欺诈行为请病假的，必须明确严惩的条例，比如一经查实，立即开除，并有权要求员工赔偿公司相关损失等。

## 八、员工的病假是怎么处理的？

无论是否需要继续治疗，都需要续假、请假，无申请或未同意都应按旷工处理。不过，单位也该积极了解治疗情况，关心职工嘛。

### 参考文档

[下载：上市公司老员工病假怎么补.pdf](#)

[《股票跌停多久退市》](#)

[《股票你们多久看一次》](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[下载：上市公司老员工病假怎么补.doc](#)

[更多关于《上市公司老员工病假怎么补》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/24775324.html>