

**上市公司增持没完成怎么赔偿！我公司准备上市，现在要内部员工购买原始股，如果几年后还没上市，融资的钱能全额退回吗？-股识吧**

**一、上市公司做假令股民亏损，股民可得到多少赔偿？假如：令我亏损一万元，打官司胜诉，我能得到多少赔偿？**

我不会~~~但还是要微笑~~~：)

**二、上市公司股东通过二级市场增持公司股票，在法定期限内不能减持，法定期限是多久？非公开发行股票，认购的**

上市公司股东通过二级市场增持公司股票，在法定期限内不能减持，法定期限是6个月。

非公开发行股票，认购的股东法定期限是12个月或36个月才能卖出

**三、我公司准备上市，现在要内部员工购买原始股，如果几年后还没上市，融资的钱能全额退回吗？**

股票是不可以退的，除非合同约定如果到期没有上市，公司回购。

**四、上市公司业绩预告发生重大失误可否追究责任？**

《信息披露管理制度》证券都有。

所指年报信息重大差错责任追究是指第二条所列人员在公司年报披露工作过程中违反监管规定或未勤勉尽责，导致报出的年报信息中出现重大差错更正、重大遗漏信息补充以及业绩预告修正等情况，给公司造成重大经济损失或不良社会影响，公司可根据本制度及公司其它管理规定追究当事人责任。

但是对于股民，预告只是预告，不能尽信，但是对于很离谱的可以追究责任

## 五、大股东发增持公告年内一定要完成吗

必须要公告。

根据《上市公司信息披露管理办法》第四章，第三十条（八）持有公司5%以上股份的股东或者实际控制人，其持有股份或者控制公司的情况发生较大变化；需要发布临时公告。

## 六、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

## 七、股东增持达到5%未及时披露，是否属于信批违法？

是的，必须报备，5%很有可能改变一个上市公司的股权结构。

## 八、没完成下达任务，是否要赔款？

你好：1、法规对劳动者向单位赔偿经济损失有规定。

《工资支付暂行规定》第16条规定：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。

经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。

但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。

若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

2、“因劳动者本人原因”是确定是否赔偿的关键。

“公司签了合同到时候安排我来做，我完不成的话”，如果安排给你的任务客观上是能够按要求完成的，因为你自己的原因完不成，也就是说，你有过错，这种情况下你要承担责任。

但是，如果客观上技术不成熟、时间过于紧迫，而单位强加给你完成，则不是劳动者本人原因，劳动者不应担责。

3、建议与公司沟通，确保合同顺利，任务完成。

公司把这块交给你，能不能完成，把握有多大，相信公司是需要听取你的意见的，其实你也是这份项目合同的参与者。

你应当把困难及前景向公司领导分析清楚，这对公司决策这份合同很重要。

同时，你想领导汇报、分析，其实也是把风险和责任转移到公司身上，毕竟他们才是决策者，不要让自己承担过重的压力。

## 九、股东增持达到5%未及时披露，是否属于信批违法？

我不会~~~但还是要微笑~~~：)

### 参考文档

[下载：上市公司增持没完成怎么赔偿.pdf](#)

[《股票通常会跌多久》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：上市公司增持没完成怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《上市公司增持没完成怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/24604711.html>