

哪个上市公司签了8个亿的合同—北京的桔色怎么样？靠谱吗？-股识吧

一、我在公司做了十多年合同签了永久的公司上市了改名字了

一般情况下，公司改名不影响合同的执行。

当然，公司也可以在改名后修改原合同的名称后重签合同，或者直接出文件原合同有效。

二、我在一家私营上市公司工作八年签订了无固定期限合同，公司即将被收购，是不是要从新签合同？那我如果不和

你已在该企业工作28年，签了两个8年的合同，属于可以与企业签订无固定期限劳动合同的资格。

在企业破产后需要依法给予你相应的经济补偿。

在你合同到年底到期前企业尚未破产，企业需要与你续签劳动合同，直至达到法定退休年龄。

三、深市主板上市公司签订重大合同不要求披露了吗？原来不是要求金额达到10亿吗？

近段时期上市公司重大合同披露成为市场关注的焦点，针对目前这一市场热点问题，为保障相关信息披露工作的真实、准确、完整、及时、公平，深交所近期发布《上市公司信息披露工作指引第6号—重大合同》，对上市公司与日常生产经营相关的重大合同的信息披露进行规范。

第6号指引首次对重大合同的具体金额予以明确，即采购金额占公司最近一期经审计总资产50%以上，且绝对金额超过10亿元人民币的，或销售、工程承包、提供劳务等金额占公司最近一期经审计主营业务收入50%以上，且绝对金额超过10亿元人民币的。

该指引要求，上市公司在一次性签署与日常生产经营相关的采购、销售、工程承包、提供劳务等重大合同时，严格按照信息披露格式指引进行披露，包括但不限于提

示合同风险、介绍合同当事人、披露合同主要内容及说明合同对上市公司的影响等。

该指引还规定，对于上市公司自行判断、或交易所认定履行合同对公司财务状况构成重大影响的，应当按照指引的要求进行披露。

此外，上市公司还需要对重大合同的进展情况进行及时披露，并在定期报告中对履行情况进行持续披露。

深市主板公司2006年年度报告统计数据显示，深市主板公司的平均主营收入为25.55亿元，平均总资产为37亿元。

有关方面据此分析认为，第6号指引的出台预计将不会增加深市上市公司的信息披露工作量。

四、我在一家私营上市公司工作八年签订了无固定期限合同，公司即将被收购，是不是要从新签合同？那我如果不和

其实你没必要让公司给你买断工龄，因为现在法律已经不允许企业给原告买断工龄了，你可以也单位协商，解除劳动合同，之后你也是可以等到补偿金的。

五、北京的桔色怎么样？靠谱吗？

骗子公司，桔色成人！骗廉价劳动力，入职一个月一直不签合同，整天对外宣传自己是上市公司，我让上五险，让签合同，告诉我这些加盟店是不签合同的，我他妈没见过哪个上市公司上班不签合同的，干了一个月，说的上一休一，底薪五千，一天15个小时，没事还让加班，结果和我结算工资的时候说我这个月就上了15天班，草，时间是这样算的吗？把人当傻子，迟早有天倒闭，早点关门大吉吧，别祸害别人了，还整天发招聘信息。

浪费别人时间浪费别人生命

六、阿里巴巴创业之初十八罗汉如何签订八年的股权协议？

马云给最初的十八罗汉，总共是30%的股份。

1999年3月，马云在家里创办阿里巴巴。

与马云一起创业的一共是17个人，加上马云自己，就是18个人，也就是常说的阿里巴巴创业“十八罗汉”。

股权分配的10大“坑”！1、团队中没有信服的老大：企业的股权设计，核心是老大的股权设计。

老大不清晰，企业股权没法设计，企业创业，要么一开始就要有合适的老大，要么磨合出来一个老大。

 nbsp;nbsp; ;

2、只有员工，没有合伙人：在过去很多公司都是一人包打天下，而现在新东方三驾马车，腾讯五虎，阿里巴巴十八罗汉，我们已经进入了合伙人创业的新时代。

创始人单打独斗难，合伙人并肩作战共同进退才能胜出。

3、团队完全按照出资比例分配股权：在过去，如果公司启动资金是100万，出资70万的股东即便不参与创业，占股70%是常识，但是在现在，只出钱不干活的股东“掏大钱、占小股”已经成为常识。

4、没有签署合伙人股权配备协议：许多创业公司刚开始创业早期大家一起埋头苦干，不去考虑各自占多少股份和怎么获取这些股权，等到了公司前景越来越清晰，早期的创始成员就开始关心自己的股权，但是现在去讨论的时候就容易产生分歧，所以在早期就应该考虑好股权分配，签署股权分配协议。

5、合伙人股权没有退出机制：合伙人股权最大的导火线之一，是完全没有退出机制。

比如，有的合伙人在早期出资10万，持有公司30%的股权，干满6个月由于与团队不和主动离职了。

离职后，退出合伙人坚决不同意退股，其他合伙人认为不回购股权，既不公平也不合理，但由于事先没有约定合伙人退出机制，对合伙回购退出合伙人的股权束手无策。

6、外部投资人对公司控股：对股权缺乏基本常识的，不仅仅是创业者，也包括大量非专业机构的投资人。

比如，我们看到，有人投资70万，创始人投资30万，股权一开始很简单，直接、高校、粗暴的做成了70：30。

7、给兼职人员发放大量股权：很多初创企业热衷找一些外部兼职人员来撑门面，并发放大量股权。

结果，这些兼职人员既没投入时间，也没承担创业风险，股权利益与其创业项目的参与度贡献度严重不配，性价不高。

这也经常导致全职核心的合伙人团队心里不平衡。

8、给短期资源承诺者发过多股权：很多创业者早期需要借助很多资源为公司发展起步，这时候最容易给早期的资源承诺者许诺过多股权，把资源承诺者变成公司合伙人。

9、没有给未来员工预留股权：公司发展离不开人才，股权是吸引人才的重要手段，创始人最初分配就应该预留一部分股份放入股权池用于持续吸引人才和进行员工激励。

10、配偶股权没有退出机制：最容易被忽视的是，创业合伙人的配偶，其实是背后最大的隐性创业合伙人。

七、为什么上市公司公告说中标十几亿的合同，但是接下来的两个交易日股价却跌了不少

利好不代表就要涨，涨跌主要看的是庄家，而不是消息。

八、劳动法咨询我在该企业工作28年签了两个8年的合同，现该企业面临破产，我的合同到年底到期现在咋办

你已在该企业工作28年，签了两个8年的合同，属于可以与企业签订无固定期限劳动合同的资格。

在企业破产后需要依法给予你相应的经济补偿。

在你合同到年底到期前企业尚未破产，企业需要与你续签劳动合同，直至达到法定退休年龄。

参考文档

[下载：哪个上市公司签了8个亿的合同.pdf](#)

[《股票分红多久算有效》](#)

[《定增股票一般需多久》](#)

[《只要钱多久能让股票不下跌吗》](#)

[《上市公司回购股票多久卖出》](#)

[下载：哪个上市公司签了8个亿的合同.doc](#)

[更多关于《哪个上市公司签了8个亿的合同》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/20292823.html>