

# 什么叫限制性股票激励--给大家简单说说股权激励中的限制性股票是个什么-股识吧

## 一、什么是限制性股票？

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票(restricted stock)方案的设计从国外的实践来看，限制主要体现在两个方面：一是获得条件；二是出售条件，但一般来看重点指向性很明确，是在第二个方面。并且方案都是依照各个公司实际情况来设计的，具有一定的灵活性。

## 二、什么是限制性股票激励计划

限制性股票激励计划就是向管理人员或员工奖励限制性股票。

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

最重要的目的就是刺激、激励员工或管理者努力做好工作，这样你才会从给你的奖励中受益，如果做不到那些规定条件，这些限制性股票就是一张废纸。

## 三、中国联通限制性股票激励计划是什么意思

中国联通限制性股票激励计划的意思是这样的：联通上市公司决定，为了促进管理层的工作积极性，设定目标完成后，卖给相应岗位的管理人员低价股票，这是一套激励工作措施、计划方案，不过所低价卖给管理层面的这一类股票是有条件的----一般是2年的限售期，这就是限制性股票，这种措施方案就是激励计划。

## 四、2022限制型股票激励什么意思

公司2022年给员工奖励股票，但股票有限制交易条件，具体要看公司公告。

## 五、股份类型是股权激励限售是什么意思？

股票来源为股权激励所得，同时根据要求在一定时期内不得卖出。

## 六、海康威视限制性股票计划什么意思

限制性股票叫做限售股，它是有套现时间限制的。

上市公司为了激励员工，年底可以用限制性股票作为年终奖励的一部分，这类限制性股票当时是不能进入市场抛售变现的。

## 七、给大家简单说说股权激励中的限制性股票是个什么

配股是上市公司向原股东发行新股、筹集资金的行为。

按照惯例，公司配股时新股的认购权按照原有股权比例在原股东之间分配，即原股东拥有优先认购权。

操作要点 1. 深市股票配股认购方法与委托买入股票相同，在交易所电脑系统程序设置中其买卖方向为"买入"委托。

2. 受上交所交易市场竞价申报现行规定的限制，沪配股认购方法买卖方向上的限制为"卖出"，配股最终以"卖出"指令完成。

因此配股认购可以委托零股。

3. 投资者在确认所认购配股是否成交时，深市配股当日委托认购不等于已认购权证，股民通过电话、小键盘查到的成交只能说明交易所收到了这笔认购委托，委托是否有效，还要在第二天查询资金和权证是否都扣除方能确定。

对于未获确认的申购，还须在次日及时予以补申购。

沪市配股的成交查询，则在委托之后第二天到柜台打印交易结算卡，确定认购是否有效。

4. 投资者应清楚自己股票的准配数额、配股比例及尾数处理办法，投资者只能根据自己实际可配售的股数认购，只能申购等于或小于自己可配售额数的股份，否则有可能因委托认购数量过大而被交易所拒绝，造成不必要的损失。

5. 认购配股时，注意社会公众股配股与转配股权证证券代码特征上的区别，深市社会公众股配股权证代码特征为：8\*\*\*，转配股代码特征为：3\*\*\*。

沪市社会公众配股权证证券代码特征为：70\*\*\*\*；

转配股代码为：71\*\*\*\*。

6. 深市配股期间其权证不能转托管。

在比较成熟的股市上，配股是不受股东欢迎的，因为公司配股往往是企业经营不善或倒闭的前兆。

当一个上市公司资金短缺时，它首先应向金融机构融通资金以解燃眉之急。

一般来说，银行等金融机构是不会拒决一个经营有方、发展前景较好的企业的贷款要求的。

而经营不善的公司就不得不向老股东伸手要钱以渡难关。

从最近两年中国股市的配股情况来看，一些配股比例较高的公司往往都是业绩平平、不尽人意的。

当然中国上市公司的配股之风盛行也有其他一些原因，如在国民经济宏观调控期间较为紧张、贷款实行规模控制，上市公司也难以从金融机构取得贷款。

另外从上市公司的扩展方式来说，由于通过配股来筹集资金比较容易，且因流通股股东所占比例较小也无法抗拒，所以配股就成为上市公司扩展规模的最好途径。

## 参考文档

[下载：什么叫限制性股票激励.pdf](#)

[《st股票最长停牌多久》](#)

[《股票增发预案到实施多久》](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[下载：什么叫限制性股票激励.doc](#)

[更多关于《什么叫限制性股票激励》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/12799437.html>

