

强迫员工卖股票怎么办、公司可能强制员工退股吗?? - 股识吧

一、公司强制员工入股份是否合法？

不得强制劳动者入股。
为劳动者缴纳保险是单位的法定义务。

二、单位强迫员工购买原始股怎么办？属于违法行为吗

违法。
不过没人追究。
不过原始股能买最好，少的可以升值几倍，多的几十倍。
尤其是企业可以上市的情况下。

三、公司强制离职员工出让股权

我国《公司法》第142条规定股份有限公司不得收购本公司股份，但允许公司在减少资本、与其他公司合并、将股份奖励给职工以及股东行使股份回购请求权等几种例外情形下回购股份，并针对不同的情形在程序、数量、财源以及处置等方面设置了不同的规则。

由此可知，我国立法对股份有限公司的股份回购采取的是“原则禁止、例外允许”的模式。

然而，对于有限责任公司的股权回购，公司法却并未直接涉及。

我国《公司法》第74条虽规定了有限责任公司股东在反对公司作出不分红、重组以及存续等决议情形下的回购请求权，但该条款只是从股东利益保护的角度构建的股东退出权机制，没有进一步对回购的条件、程序以及股权的处置等作出规定，并非真正意义上的股份回购。

司法实践中，对于除上述法定情形外，“公司能否回购自己的股权”存在较多争议。

但目前的通说认为：公司可以回购股权，但在回购后应尽快安排他人受让或进行减

资。

四、学大教育上市时让公司员工购买股票，现本人已离开公司，不知当时购买的股票该怎么卖出去？

你要问清楚你当时买的股票是有人代持还是你自己的账户,要是有人代持你要找代持公司,要是个人账户,那就要看是否过了限售期,过了限售期交易就很简单了

五、公司强制回购股份如何处理？

作为公司员工的员工，其对公司股权的合法“所有权”应当被充分尊重。股东间约定员工离开公司时必须退股，实为附条件的民事法律行为，由于该退股行为系采取股东事先约定主动转让股权的方式，因此，该条件并不违反法律法规的强制性规定，应为合法有效。

而这恰恰是员工股东行使其对股权的所有权中的“处分权”的具体表现。

在“退股条件”具备时，员工股东应当按约履行出让义务。

这并非是公司强制离职员工转让股权，而是员工股东在符合约定的“退股条件”下按约转让的行为。

这一“约定”由离职员工自行签署，本身合法有效，离职员工理应受其约束。

2、公司强制离职员工出让股权的依据有哪些？根据所有权的基本法律特征，对股权的处分应由权利人即员工自行行使。

因此，公司“强制”离职员工出让股权，只能依据员工的处分行为，而非其他。

此处的“员工处分行为”有两种载体：公司章程和协议。

(1) 通过签署公司章程来约定“退股条件”股权的自由转让虽然属于股东的固有权利，但该固有权利属性并不排斥股权持有者基于意思自治而进行的处分行为。章程对此进行约定时，假如公司原始章程就有此类规定，公司照章收购离职员工的股权而当事股东不予配合甚至诉请至法院要求确认无效时，法院通常会认为因被收购股东签章认可了公司原始章程，全体股东之间已经达成了合意，公司实施收购的行为即使遭到被收购股东的反对，也具有合法性，故在认定章程规定有效的同时，驳回离职员工要求确认决议无效的诉讼请求。

此时章程中关于离职股权强制转让的条款类似于附生效条件的股权转让协议，即以员工离职为条件而发生股权转让。

因为股权的本质是财产权，股东在不违背法律强制性规范的前提下可以以协议的方式自由处分，该处分包括约定何时转让股权，所以初始章程中关于强制股权转让的

条款合法有效。

六、企业打着“自愿”的口号，强迫员工入股，怎么办

企业打着“自愿”的口号，强迫员工入股，员工完全可以拒绝。
必要时，向劳动机关投诉，电话12333。

参考文档

[下载：强迫员工卖股票怎么办.pdf](#)

[《广汇宝信股票上市时间是多少》](#)

[《银轮股票为什么涨停》](#)

[《股票见顶形态是什么意思》](#)

[《康宝莱是上市公司吗》](#)

[下载：强迫员工卖股票怎么办.doc](#)

[更多关于《强迫员工卖股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/11148782.html>