

## 辞退员工股票被起诉怎么办 - - 我司要求员工入股，入股后员工解聘的股金将被底价出卖，与劳动法冲突吗？-股识吧

### 一、我是一家上市公司的员工股权激励的时候有我的名字但户名是挂在他人名下，如果我被公司劝退，没有解冻的股

那也是你的，如果股权激励成功实施的话，要事前约定并签好协议，再不然你可以告上市公司。

### 二、公司因股份问题重组后解雇员工，员工可以提出那些方面的赔偿呢

1、按照你们所签的劳动合同办理2、公司没有提前一个月提出辞退，需要补助被辞退员工一个月工资以上信息由浙江高端人才网提供，找工作、招人才，就上浙江高端人才网！汇聚全国知名企业和国内外优秀人才，常年招聘各行业中高层人员、应届毕业生！

### 三、我司要求员工入股，入股后员工解聘的股金将被底价出卖，与劳动法冲突吗？

- 1、员工内部股不是劳动法调整的范围，应参考公司法的相关规定（注意只能是参考），如果该部分股票上市的应参考证券法的规定；
- 2、员工内部股（不上市不流通）的管理目前没有十分具体的法律规定，主要还是通过公司章程、管理公司的相关规定来操作；
- 3、员工与用人单位解除劳动合同时，单位以不低于股份购买价购回的，并且不违反相关法律或公司单程规定的，那就是合法的。

## 四、劳动纠纷起诉对象已进行股权转让怎么办

发生劳动纠纷，您应该起诉单位的法定代表人，如果法定代表人更换，您可以起诉新的法定代表人，或者法人代表。

起诉对象不是单一的，所以他个人进行股权转让并不影响法院的通知和送达。

## 五、单位被辞退的员工手里持股，单位想收回，怎么合法

股份估值，然后由公司股东收购其股份（正常合理）。

或者由单位回收其股份（变相减少注册资本，不过也合法）。

一般情况下公司对于员工的股权激励方案中都有回收股权的约定或者方法，你可以看一下当初你们公司给员工股权的时候的约定

## 六、公司在给职工退股份和本金唯独不给我以及被开除原职工退股，怎么办？

如果公司有你的股份。

又有你的股权证。

即使开除了你。

那么这个股份证还是会有你的。

否则申请劳动仲裁了。

## 七、老板口头辞退做满十二员工股东怎么赔偿

无故辞退补偿标准是每做满1年赔偿1个月工资，12年赔偿12个月，最多也是12个月工资。

## 八、作为一家股份公司的股东员工，被违法辞退后，其股东权利

## 会怎么样？是不是也会被一起剥夺？

股东是法定的，公司无法辞退你。  
除非让你退股。

## 九、员工持股份被开除能拿回工资分红吗

能

### 参考文档

[下载：辞退员工股票被起诉怎么办.pdf](#)

[《股票类软件上线需要什么资质》](#)

[《上午挂单没成交能参与尾盘竞价吗》](#)

[《支付宝里的基金估值是实时更新的吗》](#)

[《中长线炒股策略怎么炒》](#)

[下载：辞退员工股票被起诉怎么办.doc](#)

[更多关于《辞退员工股票被起诉怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/9669327.html>