

提股级干部加工资吗你有主动向上司提出过升职加薪吗？ -股识吧

一、谁知道 楚州区乡镇股级干部年工资(包括福利)是多少?

一般乡镇书记、镇长的，15万左右很正常，主要年底县政府兑现奖金占了大头，副科少多了。

二、有趣的加薪问题

加薪应该主要考虑三方面表现：能力、工作表现、业绩大多数人会认为这不是一样吗，但有管理实践经验的会发现其实它们三个是相互联系但却不一样的“值”能力是一个人的潜质，能力会决定这个人的路能走多远，后两个值能达到何种程度，在下面的打分中，我会说明这一点工作表现是一个人工作态度的直接表现，也许能力有限，但只要积极工作，努力去做每一件事，都会有贡献率业绩，很简单，对于一个人付出努力而得到的现实的数字表面，它不但代表全部，但可以说明一个人某一方面的价值本人会对年底加薪计划如下：

序	目前薪资	加薪幅度 (%)	金额 (元)
备注1	1650	6	100
2	1870	2.6	50
3	2050	5	100
4	1890	9	170
5	1960	9	175
6	1810	9	160
7	1710	5.5	100
8	1750	5	95

虽然带领的组难带，但还是要给他压力，提高工作积极性
经常出漏、工作平平的需要给一些压力，否则就要被淘汰
别人评价一般，说明工作还需大家认可，有待提高
不清楚别人讥讽他的是哪方面，如果是为了工作而不顾个人脸面，反而更需要奖励他
各方面都出色的人应该是为标榜
做为管理者更要学会不以貌取人
别人都说好，就应给予其压力，督促其提高个人综合能力和业绩，从而提高其薪资
以后会分配一些有挑战性的工作，来验证其能力程度，优奖劣汰

三、事业单位副科级兼任股局干部可以拿技术职称工资?

事业单位副科级兼任股级干部能否拿技术职称工资，具体以《事业单位人事手册》文件规定为准。

属于兼任的，一般可以拿职称工资。

因为，兼任是“双肩挑”人才，符合多劳多得原则，且兼任的职务不是固定的。

属于专任的，应该转移为职务工资。

专任是正式任命新职务，已脱离了原来的技术岗位，且职称是有评聘周期的，一般为三年五年一周期。

由于专任工作而无法完成职称评聘条件的，自然会被单位解聘职称，解聘后也就剩下职务工资了。

四、你有主动向上司提出过升职加薪吗？

我也是很少主动提及，公司一般一年会加一次。

如果觉得待遇不理想，我会选择离职。

我以前的公司好像别人要求加薪，就是跟公司计较一样的

五、事业单位股级考上公务员工资有什么不一样吗？

不一样

六、我是事业编制单位工人身份，现担任股级干部（经人事部门竞争上岗聘任的职务），但未聘干，请问，像我这种情况能否提拔为副科级干部。

不能

七、正股级与副股级的绩效工资一样吗？

正股级是指给予了正级的职务，在工作中行使正股级职权享受股级待遇。

正股级待遇有两种解释：1.正股级干部的责、权、利。

2.没有给予正股级的职务，但完全参照或部分按正股级干部责权利对待，这尤其特指在福利待遇方面。

八、股级干部如何才能涨工资

这个问题提得好，可以向中央申请涨工资，提出申请理由，如果得不到批准，嫌工资低，就辞职去打工。

九、你有主动向上司提出过升职加薪吗？

正股级是指给予了正级的职务，在工作中行使正股级职权享受股级待遇。

正股级待遇有两种解释：1.正股级干部的责、权、利。

2.没有给予正股级的职务，但完全参照或部分按正股级干部责权利对待，这尤其特指在福利待遇方面。

参考文档

[下载：提股级干部加工资吗.pdf](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《股票abc调整一般调整多久》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：提股级干部加工资吗.doc](#)

[更多关于《提股级干部加工资吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/75851619.html>