

# 什么是干股分红是纯利润分红吗-干股与分红的问题，急求-股识吧

## 一、请教大师：什么叫干股？其分红多少是如何定位的？

展开全部股东是指出资成立公司的自然人或法人，干股是指未出资而获得的股份，但其实干股并不是指真正的股份，而应该指假设这个人拥有这么多的股份，并按照相应比例分取红利。

干股的概念往往存在于民间，特别是私营企业，很多私企的老板们为了笼络一些有能力的人（通常是公司业务骨干），或者有权力的人（通常是官员），希望给予这些人一定的红利，但是又不想给这些人实际控制权或者只是给予部分控制权，所以就假设这些人占有一定比例的股份，并且按照这种比例进行年终分红，以达到进可攻退可守的目的，于是就有了干股。

在私企的老板们给予干股的时候，有的会签署一些协议，有的没有，但是基本上无论哪种，持有干股的人都不具有对公司的实际控制权（有实际控制权的是实际控制人）。

所以这种干股协议不如叫做分红协议更加贴切。

## 二、请问什么是干股，什么是红股

“干股”是指股东不必实际出资就能占有公司一定比例股份份额的股份。

我国法律规定：股东应当足额缴纳公司章程中规定的各自所认缴的出资额，股东不按照前款规定缴纳所认缴的出资，应当向已足额缴纳出资的股东承担违约责任。

因此，我国不存在所谓的“干股”。

但是，现实中有人把工业产权、非专利技术等无形资产的出资称作“干股”，这其实是没有正确认识无形资产的资产价值。

经过评估确认了价值的无形资产，在公司设立时，依法办理了转移手续的，应当认为是实际出资，而不是所谓的“干股”。

《公司法》规定，以工业产权、非专利技术作价出资的金额不得超过有限责任公司注册资本的百分之二十，国家对采用高新技术成果有特别规定的除外。

因此，在我国公司中并无“干股”，也就谈不上以干股作抵押。

如果是以无形资产出资的股份，你应当查看该公司的工商登记档案，其名下的股份份额就是其依法可以抵押的股份。

### 三、什么叫干股分红

干股分红，就是按照干股所占的股份大小，在年底或年初按照当年利润多少，进行红利分配。

干股是股份公司无偿赠送的股份。

一般用作公司发起人的酬劳；

有时也用于赠送职工或拉拢某些有势力的人。

赠送干股应经董事会同意，因它涉及股东权益，造成股东权益的减少。

假设这样一种情况：某公司注册资金10000元，在提交给工商局的《公司章程》中明确规定：A出资9900元并按照60%的比例分取红利，B出资100元并按照40%的比例分取红利，此时B的实际出资额只有1%，但是却按照40%的比例分红，这种分红比例相当于B出资了40%。

由于这种分红比例是按照法律规定写在《公司章程》中，并且提交给工商局备案，所以这种所谓的“干股”即有法律保障的“干股”。

扩展资料：干股的取得和存在往往以一个有效的赠股协议为前提。

赠股协议的效力属于股东之间的协议，和设立协议一样对股东具有约束作用，赠股协议的内容也可以在章程上体现。

由于股东并没有实际出资，因此股东资格的确认完全以赠股协议为准，如果赠股协议具有可撤销、无效、解除等情况，干股股东自然就失去了股东资格，干股股东的权利义务比如股利请求权、表决权由协议确定，但股东的义务，尤其对外义务同一般股东，理由是股东的登记具有对外公示性。

但是干股股东如果所受股份为瑕疵股份，在一般情况下，股份的受让人也应对股份的出资义务承担责任，但是，一般而言如果有一部分为瑕疵股份，有一部分为正常股份，那么首先认定获赠股份为正常股份，在其不足的情况下，才认定为瑕疵股份。

参考资料来源：百科——干股

### 四、干股与分红的问题，急求

股股权信息叫技术股.投资人还说，他只负责第一个季度的全部开销，第一个季度以后不再出资，需要整个公司来负责。

这个不合理，他占大股要负大股责任.如果不在企业章程里记录本人的所占股份，那么和投资人私下签订合同，可以吗，不合理.假设他以后反悔不给股份了，是否可以起诉，是否能胜诉。

没有合同，你没权起诉我们不用出资，只出能力和技术，我们的股权信息企业章程

里是不是一定不能接受。  
这种形式的组合，是不是只有私下签定协议这个办法。  
绝对不能接受

五、

## 参考文档

[下载：什么是干股分红是纯利润分红吗.pdf](#)

[《一般股票重组停牌多久复牌》](#)

[《年报转赠的股票多久到账》](#)

[《年报转赠的股票多久到账》](#)

[《him会持有腾讯股票多久》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：什么是干股分红是纯利润分红吗.doc](#)

[更多关于《什么是干股分红是纯利润分红吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/73584759.html>