

# 上市公司面试都问什么问题我今天要去一个上市公司面试仓管，应注意哪些方面-股识吧

## 一、我今天要去一个上市公司面试仓管，应注意哪些方面

企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。

企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？企业将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

## 二、第一次企业面试应该注意什么，都会问些什么问题？

展开全部从理论上讲，面试可以测评应试者任何素质，但由于人员甄选方法都有其长处和短处，扬长避短综合运用，则事半功倍，否则就很可能事倍功半。

因此，在人员甄选实践中，我们并不是以面试去测评一个人的所有素质，而是有选择地用面试去测评它最能测评的内容。

面试测评的主要内容如下：1、仪表风度

这是指应试者的体型、外貌、气色、衣着举止、精神状态等。

像国家公务员、教师、公关人员、企业经理人员等职位，对仪表风度的要求较高。

研究表明，仪表端庄、衣着整洁、举止文明的人，一般做事有规律、注意自我约束、责任心强。

2、专业知识 了解应试者掌握专业知识的深度和广度，其专业知识更新是否符合所要录用职位的要求，作为对专业知识笔试补充。

面试对专业知识的考察更具灵活性和深度。

所提问题也更接近空缺岗位对专业知识的需求。

3、工作实践经验

一般根据查阅应试者的个人简历或求职登记表，作些相关的提问。

查询应试者有关背景及过去工作的情况，以补充、证实其所具有的实践经验，通过工作经历与实践经验的了解，还可以考察应试者的责任感、主动性、思维力、口头表达能力及遇事理智状况等。

4、口头表达能力

面试中应试者是否能够将思想、观点、意见或建议顺畅地用语言表达出来。

考察的具体内容包括：表达的逻辑性、准确性、感染力、音质、音色、音量、音调

等。

5、综合分析能力 面试中，应试者是否能对主考官所提出的问题，通过分析抓住本质，并且说理透彻、分析全面、条理清晰。

6、反应能力与应变能力

主要看应试者对主考官所得的问题理解是否准确，回答的迅速性、准确性等。

对于突发问题的反应是否机智敏捷、回答恰当。

对于意外事情的处理是否得当、妥当等。

7、人际交往能力 在面试中，通过询问应试者经常参与哪些社团活动，喜欢同哪种类型的人打交道，在各种社交场合所扮演的角色，可以了解应试者的人际交往倾向和与人相处的技巧。

8、自我控制能力与情绪稳定性 自我控制能力对于国家公务员及许多其他类型的工作人员（如企业的管理人员）显得尤为重要。

一方面，在遇到上级批评指责、工作有压力或是个人利益受到冲击时，能够克制、容忍、理智地对待，不致因情绪波动而影响工作；

另一方面工作要有耐心和韧劲。

9、工作态度 一是了解应试者对过去学习、工作的态度；

二是了解其对现报考职位的态度。

在过去学习或工作中态度不认真，做什么、做好做坏者无所谓的人，在新的工作岗位也很难说能勤勤恳恳、认真负责。

10、上进心、进取心

上进心、进取心强烈的人，一般都确立有事业上的奋斗目标，并为之而积极努力。

表现在努力把现有工作做好，且不安于现状，工作中常有创新。

上进心不强的人，一般都是安于现状，无所事事，不求有功，但求无过，对什么事都不热心。

11、求职动机 了解应试者为何希望来本单位工作，对哪类工作最感兴趣，在工作中追求什么，判断本单位所能提供的职位或工作条件等能否满足其工作要求和期望。

12、业余兴趣与爱好 应试者休闲时爱从事哪些运动，喜欢阅读哪些书籍，喜欢什么样的电视节目，有什么样的嗜好等，可以了解一个人的兴趣与爱好，这对录用后的工作安排常有好处。

13、面试时主考官还会向应试者介绍本单位及拟聘职位的情况与要求，讨论有关工薪、福利等应试者关心的问题，以及回答应试者可能问到的其他一些问题等。

搜索信息 热门查询：职场 简历 面试 毕业生 招聘 · 我要投简历

· 查看最新招聘信息 · 用博客建主页，写简历

**三、谁告诉我公司面试一般会问些什么问题啊.最好给出如何回答.还有面试时应该注意些什么.有些什么技巧**

首先面试时会问一些你的过去学习和工作经历，用人单位想了解你的知识和技能，要如实回答。

然后会问一些你对一些事物或过去工作过的企业的看法，因为用人单位想了解你的性格和人品，请慎重回答。

最后用人单位有的会给你出一个情景题，往往会和你应聘的职位相关，注意观察理解你去应聘的公司和面试官的语言、动作及周围环境，记着做一个留心的人。

还有的单位会给你一次培训的机会，记着一定要积极。

另外无论什么单位、什么职业只要你努力去做、坚持下去，几年以后就可能成为一方面的专家，所有的期望都可能实现！

千万不要因为职位或工作单位的不如意，而不去努力 最后祝年轻人事业有成！

## 四、面试大概会问哪些问题

面试之前如果对这个公司特别满意的话一定要做足功课

1. 公司的概况、主营业务一定要详细了解，因为很可能会问你对我们公司有什么了解这一类的问题，如果回答得好，印象分会很好。

2. 个人的职业规划，这个主要是看面试者尤其是应届生有没有想法，虽然和公司的工作不一定有直接关联，但是也是面试官考虑的重要因素。

3. 你对应聘的行业和岗位的理解。

这个就见仁见智啦，最好提前去社交软件上准备一下，回答好了非常加分。

4. 你觉得自己有什么优点和缺点。

优点不要夸夸其谈，缺点不能和工作相关。

5. 你还有什么想问我的吗。

这个可以问问公司的规划和发展，或者问问自己在公司的发展方向之类的，总之要让面试官觉得你对他们公司很感兴趣。

望采纳，haha

## 五、我今天要去一个上市公司面试仓管，应注意哪些方面

首先要知道这个职位没什么特殊的要求，所以只要在做事为人的作风上说一下就行了，就说说责任心，细心周到什么。

还要看看他们是用电脑管理的吗？有的话是什么ERP的管理系统，要虚心求教。

其实没什么大不了的。

## 六、你好 请问第一轮面试都问什么呢？求助

1、请作下自我介绍 这是面试的必考题目，千万不要读简历，要介绍自己最强的技能、最深的研究领域和个性中最积极的部分。

2、你有哪些兴趣和爱好? 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。

最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能让面试官怀疑你性格孤僻。关键是要体现自己积极主动的性格、团队合作的精神和深入学习的意愿。

3、你最大的优点和缺点是什么? 这个问题的陷阱并不在于你是否能认真地看待自己的长处，也不在于你是否能正确认识自己的弱点，你的回答不仅是向面试官说明你的优势和劣势，也能在总体上表现你的价值观和对自身价值的看法。

4、你为什么愿意来我们公司工作?

面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。

这个问题可详可略，但都要体现出你做过功课，也有较明确的职业规划。

5、你对我们公司了解多少?

提前在网上查一下该公司主营业务、发展方向和近期重大战略调整。

6、你对这份工作有哪些期望和目标? 要有针对性的回答，每一个行业都不同。

7、你五年内有哪些职业规划?

按照公司的管理思路来发展是欠妥的，可以按照应聘职位来考虑。

8、你何时可以入职? 最完美的回答是“如果被录用，可按公司要求时间入职”。

但如果你做不到，千万别逞口舌之快，可以告知用人单位，表明在能力所及范围内尽快到岗的意愿。

9、你选择离职的原因是什么? 万万不能表现出对上一份工作的怨言，最好从自身发展来谈，比如前份工作与自己的长期职业生涯规划不合等。

10、谈一件让你觉得最骄傲的事

你选择谈论的事情将揭示出你的道德标准以及你的侧重点。

对于你的成就，你并不需要得到正式承认。

举一个你最有把握的例子，花费点时间想一想这方面的事情，把来龙去脉说清楚。这种方法比千篇一律的“我顺利完成学业”更有效果。

11、你会如何处理上司的批评?

面试官希望看到你身上成熟、协作的能力，建设性批评应该是你乐于接受的。

12、对这项工作，你有哪些可预见的困难?

这个问题的回答不宜太详细太具体，否则可能会让面试官怀疑你的能力。

13、你对薪资的要求? 一般来说面试官第一次提出的薪酬往往是他们所能给予的最高值，之所以会问你，不过是想证实一下这笔钱是否足以引起你对该职位的兴趣。

14、除了本公司，你还应聘了哪些公司? 如果不便说出公司名称，也至少告诉面试官是同种行业的公司，不然会让人觉得你的求职意向不明确。

15、你有什么问题要问我的吗?

千万别说你没问题，实在没得问也可以问问面试结果

## 七、面试会问一些什么问题

几乎所有的面试在结束时候都会留一些时间给应聘者来提问问题，不少应聘者都以没有问题来结束了整个面试过程，其实我感觉这个提问时间还是大有用处的，正确的问一些问题不但能让你对雇主有更好的了解，更有可能为你的面试加分甚至影响面试结果。

那到底应该问一些什么问题呢？以下是我个人的一点意见，希望能给大家有所帮助。

如果你参加的是技术面试，面试你的人也是技术出身的，你可以问一些关于项目所用的技术，项目架构，流程，人员构成等问题，也可以问一下你应聘的职位需要什么样的技术，这些问题我感觉问的越细越好，因为面试的前面过程一般都是单向的他问你答模式，不是真正的相互交流，而提问环节则可以让你有机会展示自己的技术能力和兴趣，也容易让他们对你加深印象。

如果前面的提问过程中你有一些问题没有回答上来，后面的提问环节你可以趁机让他给你解释一下，相信我，大多数人还是“好为人师”

的，这样做还能展示你对技术是很认真的，对这次面试也是很重视的。

需要注意的一点是如果他没有主动给你谈起个人话题，最好不要问面试官私人问题，比面试官的职务，经验以及他的个人隐私等等，更不要企图跟面试官套近乎，这样会给他留下一种圆滑，投机取巧的坏印象。

如果跟你面试的是HR，你应该尽可能详细的咨询公司的福利，薪资的组成，晋升，涨薪等等你关心的问题，这些问题一般是不会影响你的面试结果的，如果这些问题没搞清楚就稀里糊涂进了公司，后悔的还是你自己。

一下是我在应聘过程中常问的问题，各位可以有借鉴一下：1.

我应聘的这个职位对技术上有什么要求呢？如果我有幸能够得到这个offer，我希望我能提前在技术方面准备一下。

2. 能不能告诉我一下这个项目的的基本情况？此处可以展开来问架构，技术，人员组成，开发流程等等问题。

3. 刚才那个问题我很想知道答案，能不能给我解释一下为什么是这样？4.

能不能给我列一下XX公司的工资组成？此处你可以要求HR给你列出来你每个月要个人缴纳的各种费用，公司要缴纳的各种费用等等，最好能给你列一个模拟的工资单。

5. 请问公司的节假日是怎么安排的？单休？双休？年休假？病假？婚嫁？产假？这些是不是在员工手册里面有规定？

这些问题在正规公司一般没关系，但是有些小公司做的就很卑鄙了。

6. 请问公司一般多久做一次Salary review？多久进行一次Performance review？

## 参考文档

[下载：上市公司面试都问什么问题.pdf](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《上市后多久可以拿到股票代码》](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《股票st到摘帽需要多久》](#)

[下载：上市公司面试都问什么问题.doc](#)

[更多关于《上市公司面试都问什么问题》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/72565295.html>