

民营企业为什么要靠股票留人做股东|为什么企业除了股东还有债权人？为什么债权人不去投资，做股东呢？谢谢了-股识吧

一、企业为什么会选择股票筹资方式，是如何做到的？

1. 筹集企业经营和发展所需要的资金；
2. 增加资产负债表中资产的比重，降低银行贷款或企业债券等在资产中的比重，从而降低金融风险；
3. 方便企业所有者将资产变现；
4. 有利于企业永续经营。

借鸡下蛋，用别人的钱来发展再生产。

比如你想做一笔生意资金不多，于是你向招集别人入股你的生意，并保证有收入时按股分红，这样你就解决了资金不足的问题，只是在有了收入后按事前约定笔例按股给人家分红，如果你的生意越来越红火，你的股也就越来越值钱，入了你的人在缺少钱时就可以把手中的股票高于入股时的价格转让给别人了。

目前的股市说白了也就是这么一回事。

二、为什么进行股权分配？

股权激励本质上是一种合伙人制度，是公司基于合伙人、创业参与者的历史贡献和预期贡献的估值，如何科学地设定股权激励制度，如何对一系列价值进行估值，这是股权激励制度的难点。

股权激励机制涉及企业的战略规划、企业家的战略思维、企业文化、公司股权结构、公司融资等多方面的问题。

扩展阅读企业不同发展阶段的股权设计：【打好基础】企业初创期，通过股权激励吸引优秀人才，促进企业快速成长；

【锦上添花】企业经营状况好，股权设计可选择余地大、可调用资源多；

【雪中送炭】企业发展到一定阶段，不股改已难上新台阶，上去也要退下来；

【为求生存】各种问题交织在一起，生存已经很困难，用股“救命”；

【融资上市】为促进企业融资上市，所做的合规性和经营性相结合的股权。

三、请分析大股东占用上市公司资金这一问题产生的历史原因和人为原因。

我个人觉得用会计知识回答过于简单化，也回答不清楚。

产生这一现象的原因是由制度决定的。

由于流通股与非流通股的存在，导致上市公司的股价无法反映上市公司的价值，上市公司也失去了把企业股价做上去的一个重要动力，从而导致许多优秀企业刻意把利润做低以逃避分红，甚至是占用上市公司资金，因为上市公司做的再好，其法人股无法流通，其价值根本无法体现，严重削弱了大股东做上市公司做大做强动力。

股改从很大程度上解决了这一问题，法人股全流通后，上市公司的价值得到了充分体现，由于股市对于企业价值有相当大的溢价性，大股东通过占用上市公司资金获得的利益远远逊于它把上市公司做大做强得到的利益，这一曾经的普遍现象得到了极大的遏制。

说白了就是一句话，任何不合理甚至违法的现象简单的打击是很难收到效果的，必须要从制度上得到根本解决。

四、为什么有的民营企业愿意被外资收购或是控股，这对于被收购的企业或是控股的企业有什么好处呢？

民营企业最后的路在哪里？作为一个民营企业又能走多久？这是很多民营企业老板担心的和一直在思考的问题。

但是真正能够解决的却少之又少。

很多民营企业家都在担心，明天自己的企业还在不在，又该怎么走。

这是非常现实的问题。

企业人力成本越来越高，运营成本也越来越高，工人管理也不像以前那么好管理。

企业之间三角债也是一个非常普遍的现象，还有银行贷款，利息的偿还，等等。

很多民营企业家也想走出这个怪圈。

怎么走？一个就是努力提升自己企业的核心竞争力，做强做大，坚持不死；

一个就是找个好东家把自己卖了，反正钱已经赚够了，暴利时代基本上不会再有了，卖了再掉头寻找别的机会投资，也累了，可以休息一下了。

被外资控股我个人不认为是一个好选择，可能跟自己的个性也有关系。

我个人还是倾向于把命运掌握在自己手中。

被别人控股，一不小心全部变成别人的了。

要不好好做，要不就直接卖了。

省心省事。
一点粗浅的看法。
见笑。

五、为什么企业除了股东还有债权人？为什么债权人不也去投资，做股东呢？谢谢了

一般而言，债权人的投资风险要低于股东，相对应的其获得的收益也是固定的，当然极个别时，即RT破产清算时，债权人也面临更大的财务损失，但此时，债权人的偿还顺序仍旧排在股东之前。

因此投资人在自身衡量投资风险之后决定如何投资。

问题中存在一个误区，即债权人的风险大于股东。

针对补充：单独就一个确定事项而言，不是必然判断股东利润更大，还是债权人利益更大的。

何况并不是做了股东就一定有钱赚，赔钱的也比比皆是，“股东更有利润，风险也相对较小”的观点是不能成立的，利润与风险成正比才对。

六、既然买了股票后就是股东，可以参加股东大会，为什么公司效益好了不给股民钱呢

如何降低员工流失率1、待遇留人，既要马儿跑，又要马吃草。

提升员工加班费，使员工的待遇在行业内有一定竞争力。

对于现在企业的员工来讲，待遇是一种很现实的东西，企业想让员工卖命干活，却又不想付出合理薪水待遇的话，恐怕是难以实现的。

2、严格控制加班，保证员工每月至少休息两天。

3、感情留人，人人都有感情。

尤其在中国这个人情味很浓的国家里，从感情的角度入手，在企业创造一种让员工有家的感觉，往往会收到事半功倍的效果。

4、企业重视员工，加失率强人性化管理，提高员工福利。

5、事业留人，让员工成为企业的主人翁。

进行大胆授权，给人才创造施展才能和价值的环境，同时针对中高级管理人员和核心员工进行配股，让他们成为企业的股东，使他们把自己的命运与企业的命运紧密联系在一起，从而使他们稳定下来。

6、制度留人。

建立一些科学的长期的激励机制和约束机制。

比如期权激励等。

比如企业在春节放假前不要一次发完全年的年终奖。

7、修订劳动合同，对做完3年以上的员工给予一定金额的奖励。

8、严把进人关，招聘适合企业的员工。

9、明确用人标准，端正用人态度，改善用人理念，放弃投机心理，不能旺季时大量招兵买马，淡季时大量裁员。

10、注重员工在职培训，建立人才培养机制，帮助员工做好职业生涯规划三、

11、提高新进员工与团队、公司的融合速度。

-----什么公司受员工欢迎1、上司有人格魅力。

2、公司有发展前景。

3、公司氛围好（公正、公平、愉快）。

4、薪水体面。

5、有提升机会。

6、人际关系融洽。

7、公司视人才为第一资源。

8、优秀的企业文化。

9、公司所在位置好（大城市、交通方便）。

- 。
- 。
- 。
- 。
- 。
- 。

七、股权托管，一个小私营企业做股权托管有什么好处

上海股权托管中心挂牌分Q版和E板，如果是做终端产品的话，Q版挂牌费用较低10元左右，成功挂牌会有一个6位数的代码给你，用这个代码在产品包装上基本只能做到打广告的效果，给消费者以为是上市公司的感觉，其它优势不明显。

如果你公司是高科技企业相对来讲融资效果会比较好。

八、民营企业股权变现

合法的只有一种就是：股权转让是公司股东依法将自己的股东权益有偿转让给他人，使他人取得股权的民事法律行为。

至于退股的相关规定 关于退股 《公司法》有相关规定 第三十六条

公司成立后，股东不得抽逃出资。

公司的法人财产独立于股东，股东一旦出资，用于出资的财产的所有权即转移至公司，每个股东都是公司的所有者，以其出资额为限对公司负有限责任，承担风险，分享利益。

股东仅享有股权，公司则以其全部财产独立地对外承担责任，股东不得抽回出资。

第七十五条 有下列情形之一的，对股东会该项决议投反对票的股东可以请求公司按照合理的价格收购其股权：（一）公司连续五年不向股东分配利润，而公司该五年连续盈利，并且符合本法规定的分配利润条件的；

（二）公司合并、分立、转让主要财产的；

（三）公司章程规定的营业期限届满或者章程规定的其他解散事由出现，股东会会议通过决议修改章程使公司存续的。

自股东会会议决议通过之日起六十日内，股东与公司不能达成股权收购协议的，股东可以自股东会会议决议通过之日起九十日内向人民法院提起诉讼。

所以没有什么优缺点了 只能是股权转让

参考文档

[下载：民营企业为什么要靠股票留人做股东.pdf](#)

[《解禁股票多久可以派到账户》](#)

[《股票发行筹备工作需要多久》](#)

[《建信股票基金赎回要多久》](#)

[《买卖股票多久扣费》](#)

[《股票tick多久一次》](#)

[下载：民营企业为什么要靠股票留人做股东.doc](#)

[更多关于《民营企业为什么要靠股票留人做股东》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/71985782.html>