

上市公司为什么招聘都要第三方——现在有些单位招工为什么不对社会公开，而是通过第三方且需要交一定金额钱才能？-股识吧

一、现在有些单位招工为什么不对社会公开，而是通过第三方且需要交一定金额钱才能？

这都是骗人的把戏，这样的单位不能去，去工作会处处刁难你，让你辞职，他们挣得就是中介费。

二、谁能帮我详细解释一下 招聘中的第三方同事是怎么回事呢？

是啊，法律上那叫派遣公司，建议你不要签这样的合同，因为你对公司是一种"租赁"关系，是没有办法享受到好的社保待遇。

三、联想招聘为什么跟第三方签合同？

这表示此次招聘的人员，不是联想的正式员工，是属于联想派遣制的，就是俗称外包。

和正式的比较起来，福利等很多方面远远的比不上联想的正式员工。

这样做是为了降低经营成本。

像保险公司、银行系统、移动等大型的企业都是有这样的。

四、有的单位为什么自己有能力招人，却通过中介来招人

这样你们公司用在招工上的物力、财力相对就少了啊，而且这些人都是派遣公司管理，减少成本。

如果自己招的话，有些企业不可能一年到头都有活做，活多的时候招工，那么活少的时候就用不了这么多人了，辞退的话会惹上不必要的劳动纠纷，而派遣公司就不一样了，他们手里的厂家资源广，可以把这些员工抽出来，送到别的厂里。

1、劳务管理便简，提高企业管理效率：被派遣单位不需要设立专门人员、机构对派遣人员进行具体繁琐的人力资源管理，这些人员的人员聘用、异地劳务引进、档案接转、流动手续办理户口落实、建立员工档案，员工工资、奖金的统计、发放，各类社会保障建立及缴纳、工伤申报劳动纠纷处理等诸多人力资源管理事务性工作由派遣公司负责完成。

单位人力资源部门可以有更多精力专注于提高企业核心竞争力的管理，如进行科学的岗位设置、员工考核、员工技能的培训等方面。

使企业真正实现“用人不管人，增效不增支”的最大人力资源管理效益。

2、用人机动灵活，提高员工管理的效能：许多被派遣单位在市场经济条件下，业务变化很大，采用人才派遣用人形式，可以在增加业务时增加人员，在业务减少时，减少人员，公司用人进出灵活，不受编制限制，人员进出手续都由派遣公司进行专业化服务，充分展现被派遣单位择人和个人择业自主权。

3、避免人才流失，提高企业竞争力：被派遣人员的人事档案有中心调集和管理，在合同期，中心对派遣人员制定了具有法律效力的制约制度，这样完全可以保证被派遣人员在合同期安心工作，被派遣单位不会担心人才在安排之外出现流失和“跳槽”。

4、降低管理成本，提高企业经济效益：首先，被派遣单位不必增加专门的人力资源管理人员或机构对派遣人员进行管理，由派遣公司完全承担这一任务，为被派遣单位节约了管理成本。

（一般在原单位建立派遣人员进行管理，沟通和工人的工伤的负责）其次，可大幅降低常规性人力资源管理费用支出，如：劳务招募广告、退休遣遣费、用错人成本等等。

再其次，由于用人的机动性，被派遣单位可以根据公司的发展，依据岗位效益、市场的工资价格灵活地调整工资的标准，其员工的支出成本比使用固定在编员工的支出要大大降低。

5、规避劳动纠纷，维护企业信誉：被派遣单位与派遣员工之间没有劳动合同关系，被派遣人员的劳动关系隶属于人才派遣公司。

这样，作为被派遣单位避免了与被派遣人员人事(劳动)纠纷的发生，从而节省被派遣单位的管理精力，专心于事业的发展。

同时，由于第三方的加入，有效化解人事（劳动）纠纷。

6、确保员工素质，分散用人风险：因单位采用派遣形式，所用人才可进可退、能上能下，其机制十分灵活，大大降低和分解用人风险。

7、建立劳务转接。

确保用人好处：因为企业和我们签定的劳务派遣合同，我公司的义务加大（缺少一个人的奖罚制度）我们会加大单位宣传力度，并进行培训确保劳务人员的稳定性。

。

并且在我们派遣地区附近的企业知名度。
形成一种兄弟姐妹亲戚朋友在一个企业上班的好局面

五、为什么有些公司官网上的招聘信息和第三方招聘渠道上的不一样，第三方

信息不对等，网站没有及时发布或者撤销已经过期的信息，这是不同的网站，不同的网页维护人造成的。
您可以电话咨询公司的HR确认用工信息。

六、去学校招聘的为什么要签三方

因为刚毕业的大学生没有什么经验，稳定性也不好。
所以希望学校、企业和个人签订就业协议。
这样可以促进多方的担保，确保大家的利益。

参考文档

[下载：上市公司为什么招聘都要第三方.pdf](#)

[《股票订单多久能成交》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[《启动股票一般多久到账》](#)

[下载：上市公司为什么招聘都要第三方.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么招聘都要第三方》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/71135168.html>