

# 什么是上市公司股权激励行权价格- 什么是股权激励行权价格？-股识吧

## 一、什么是行权价

期权行权价大小决定了期权的内在价值（intrinsic value，指期权的行权价与期权基础资产市场价格的差值），同时期权行权价也是Black Scholes模型计算期权价格（即期权费）的一个不可缺少的变量。

一般的股票期权可以在期权交易所或者证券交易所上市交易，是一个交易品种。

但作为上市公司激励机制的股票期权来说，不同于上述一般的股票期权。

这种不同性表现在：上市公司激励机制的股票期权是单一的买入期权；

上市公司对内部员工发放的股票期权是免费的；

股票期权不可转让交易。

这些不同决定了作为一种公司激励机制的股票期权计划，在期权行权价的设计上，更加需要解决以下问题：第一，授予时行权价如何设定？行权价的不同，将导致股票期权是虚值期权（out-of-the-money）、实值期权（in-the-money）还是平价期权（at-the-money），三者的区别在于期权发放时，期权本身是否有内在价值。

虚值期权是指期权的行权价高于期权发放时股票的市场价，期权内在价值为负。

实值期权是指期权的行权价低于期权发放时股票的市场价，期权具有内在价值。

平价期权是指期权的行权价等于期权发放时股票的市场价，内在价值为零。

不同的选择，会造成期权发放时是否就有一笔收入的差别。

如果把股票期权作为一种激励手段，着眼于未来企业的业绩和股价的上升，则期权行权价应该等于或高于现行股票市场价，期权因此成为平价期权或虚值期权。

如果把股票期权作为一种福利工具或者作为管理层、员工薪酬的一个组成部分，则期权行权价应该低于现行股票市场价，也即发行实值期权给予员工。

第二，期权行权价是否可以调整？在何种情况下可以调整？是向上调整还是向下调整？因为当股票市场发生巨大的系统风险时，股价的暴涨或暴跌已经脱离了公司的基本面，这是非公司内部的管理层员工所能控制的，这种情况下造成已发放的期权或者带来巨大的收益，或者变得一文不值，显然背离了设计期权计划的本意。

这时，期权授予时规定的行权价显得特别不合适，面临调整的压力。

因此，期权行权价的设计，关系到股票期权计划的目的：是着眼于激励，还是主要是福利？如果着眼于激励，授予期权时，行权价定得高于市场价，在股票市场发生整体性波动时，调整行权价，或使行权价与整个市场（如股指）的波动挂钩。

通过管理层和员工的努力，为股东创造价值并使管理层和员工分享股东价值上升带来的利益。

如果着眼于福利，授予期权时，行权价定得低于或大大低于市场价，不论股价未来如何波动，管理层和员工都可以借股票期权计划之名轻易获得一笔收入。

现实中不同的国家/地区对上市公司股票期权计划的行权价做出了不同的规定。

## 二、上市公司期权激励行权价格是18.79.意思是这个激励对象可以在公司股票价格18.79买入公司股票吗？

不是这个意思的。

真实的意思是，当被激励者想行使他的权利时，他可以向上市公司以18.79元的价格购买公司股票（这些股票一般为增发的股票，或公司已经回购的股票）。

而作为被激励者，他一般会在上市公司二级市场股票价格高于18.79元时，才会行权。

因为如果上市公司二级市场股票价格低于18.79元的话，他就无利可图，所以一般都会高于。

还有另一种情况是，被激励者预判或者知道上市公司二级市场股票价格会在一定时间内走高，且高于18.79元时，他也会行权。

## 三、内部激励股票期权行权价格是什么意思

就是在未来某一确定时刻满足一定的条件时，员工可以以固定的价格购买一定数量的公司股票。

股东为达到所持股权价值的最大化，在所有权和经营权分离的现代企业制度下，实行的股权激励。

公司董事会在股东大会的授权下，代表股东与以经营者为首的激励对象签订协议，当激励对象完成一定的业绩目标或因为业绩增长、公司股价有一定程度上涨。

公司以一定优惠的价格授予激励对象股票或授予其一定价格在有效期内购买公司股票，从而使其获得一定利益，促进激励对象为股东利益最大化努力。

扩展资料公司不得收购本公司的股票，但为减少公司资本而注销股份或者与持有本公司股票的其他公司合并时除外；

证监会对发行股份要求比较严格，因此，中国一直缺乏实行股权激励的法律、政策环境。

2005年以来，为配合股权分置改革，证监会推出了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，并且2005年新修订的《公司法》规定。

公司在减少公司注册资本、将股份奖励给本公司职工等情况下可以收购公司股份，这为公司进行股权激励提供了政策、法律环境。

截止2008年底，30余家上市公司股权激励方案获批。  
参考资料来源：股票百科-股票期权激励计划

## 四、请问行权价格是的是什么呀？

行权价格就是权证到期的那日可以按规定的价格买入或卖出规定股票  
当然你有选择你要不要用那个价格去行使你买入卖出的权利

## 五、什么是股权激励行权价格？

有资格的人可以以66.6再买到苏宁的股票而已

## 六、股权激励的行权价怎么定价

目前主流的股权激励方式为两种：1，限制性股票 2，股票期权对于1，行权价较妥的称呼的是《授予价》，按授予日前一个交易日股价或前20个交易日股价平均值的50%来定。

假如你股价是30，那么就是行权价就是15.对于2，行权价就是交易价，假如你交易日股价是30，那么行权价一般也是30

## 七、上市公司期权激励行权价格是18.79.意思是这个激励对象可以在公司股票价格18.79买入公司股票吗？

你说的对。

在很大程度是那是公司的目标。

具有期权的管理人员只有努力把公司经营好。

让股价超过行权价格，他才能赚钱。

股价在股权激励的作用下，现实股价会在多方面努力下远远高于这个价格。

## 八、什么是股权激励行权价？

就是员工达到原来制定的股权激励条件，就可以获得股权激励，在规定的时间内以原来确定的行权价，买入获得的股权激励的股份。

可以关注一下单海洋老师的股权激励课程，里面有详细的解释和举例说明。

### 参考文档

[下载：什么是上市公司股权激励行权价格.pdf](#)

[《股票早上买入要隔多久才可以卖出》](#)

[《股票一个循环浪期多久》](#)

[《股票填权后一般多久买》](#)

[《一般股票持有多久才能赚钱》](#)

[下载：什么是上市公司股权激励行权价格.doc](#)

[更多关于《什么是上市公司股权激励行权价格》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/70446306.html>