

买小米股票的人是什么心态、创业初期如何正确地用期权来激励员工?-股识吧

一、港股打新要注意什么？

一、参与港股上市的新股认购，最重要的是要选择一家靠谱的券商开通沪港通账户可能是你首先想到的。

但是，港股通有最低50万的门槛限制，不太适合一般股民。

其次，可以选择香港本地券商开户。

这比较麻烦，需要本人携带相关证件前往香港开户，而且开户周期比较长，交易佣金成本也比较高，大概需要千分之几。

最方便的是，选择持有香港证监会牌照的互联网券商。

比如嘉银港股，就持有香港证监会1/4/9号牌照。

这类券商通过互联网技术创新，把传统的线下业务模式搬到了线上，用户只需要准备好证件，线上自主开户。

没有资金限制，不用跑到香港开户，是不是体验棒棒的呢？另外，这些交易APP也非常符合大家日常使用习惯，投资港股，尽在掌握，可以说是分分钟的事情了。

最重要的是，互联网券商的交易佣金要低很多。

嘉银港股的佣金是万分之四，还有各种免佣、送Lv-2行情、投顾服务等各种优惠活动。

二、要了解港股打新和A股打新的一些区别，针对性地打新港股打新的中签率比A股打新更高。

因为港股打新是按照认购额分配的，简单点说，就是你认购的越多，中签率也就越高。

很重要的一点是，涨跌幅限制不同。

港股是没有涨跌幅限制的，比如当年阅文集团上市，当天涨幅就超过86%！港股破发经常出现，而且跌幅也是相当惊人，所以要有心理准备。

再者，港股的交易时间与A股不同。

港股交易时间为9：30-12：00、13：00-16：00，因此港股打新一般有截止日16：00结束申购的要求，融资则在12：00结束申购(有的券商会提前截止)，这个需要注意一下。

最后，买卖单位不同。

A股的一手是100，但是港股的1手是不固定的，有可能是100，也有可能是200/300/400等等，所以大家在购买时千万要看仔细了。

三、最后却是最重要的，准备好充足的“弹药”，赶紧入金小米打新现在的互联网券商，基本都提供“一键打新”的便捷服务。

通过平台，按提示操作就可以成功下单了，小白用户也能轻松上手。

在打新方式上，常见的有两种，以嘉银港股为例：第一种是现金打新，适合资金充裕的用户；

第二种就是融资打新，适合持仓过满或者现金不足的用户。

凡是开通了融资账户，并持有可融资股票的投资者，都可以利用账户的融资额进行杠杆投资，一般是10倍。

用别人的钱，打小米的新，赚市场的钱，想想是不是都很美呢！

二、我在小米金融被套一万多？怎么追得回来

你是做的小米金融这里做了理财吗？你猜本身就有风险，不能说自己亏了，然后就说要追回来。

自己在投资之前必须要了解情况，而且必须要懂理财知识。

盈亏都是自己负责。

但如果是你上当受骗，那就可以投诉追回来。

三、创业初期如何正确地用期权来激励员工？

1. 要制定好进入机制：什么时候发？发给谁？发多少？行权价格？

要制定好退出机制：股权成熟与服务期限挂钩，与业绩挂钩，离职时回购价格。

3. 管理好大家预期：之所以发放股权，是基于大家会长期参与创业；

员工的行权价格，是折扣价，不是股票的真实价格；

中途打个酱油退出员工的期权，如果不回购，不设定退出机制，对长期参与创业员工的最大保护，也更公允。

4. 把握好发放节奏与进度。

太初期发放期权，股权激励成本高，效果也未必好。

先解决核心团队的股权问题，第一梯度带动第二第三梯队，形成示范效应，再解决员工期权激励问题。

黑问君：有黑问网友提问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），一般给多少的期权合适？请问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），如果是希望低薪（5000左右）高期权的报酬的话，一般给多少的期权合适？比如总共1000w的股票，大致分个什么数量级给一个员工比较合适？比如几万级，还是十万级，还是百万级？何德文：具体员工期权发放数量，须综合考虑多个因素。

比如，同样是做技术的，普通技术人员，技术大牛，技术合伙人，期权发放的数量差别会很大。

再比如，同样是技术合伙人，在技术驱动型公司与销售驱动型公司，期权发放数量的差别也会很大。

我们分析下腾讯与阿里巴巴的合伙人团队组成，以及股权配备的差异，就能看出来。

因此，具体员工期权的发放数量，建议综合考虑：1. 公司期权池的总大小；
2. 员工进入公司的阶段（同样的人，越早期进入，配股会越多，因为承担的创业风险大）；
3. 员工的职位与作用；
4. 员工的工资水平。

另外，如果是境内架构下公司，建议将有限公司股权模拟成股票发放，比如，模拟成1亿股，数字好看些。

黑问君：很多互联网公司在招聘文案上承诺期权，公司上市后员工真的都能暴富吗，还是说期权只是一张大饼，如何核算自己的股票期权最终能否套现？何德文：初创企业，只能画大饼。

我相信，小米画过大饼，阿里巴巴也画过大饼。

区别在于，三五年过后，有的公司，画的大饼，还是画的大饼；

有的公司，把画饼做成了真饼。

如果说，创业是九死一生的事，那上市是万里挑一的事。

期权是对大家的额外激励。

是否可以暴富，股票分给大家了，就看是否大家可以一起把事情做起来。

股票本身是一张废纸，一文不值。

大家把事情做起来，公司值钱，股票才值钱。

黑问君：有黑问网友反馈，刚进入一家创业公司，老板总是拿期权压低工资，自己比较郁闷。

这种做法是否损害了员工福利。

公司是如何决定哪些员工拿高期权低工资哪些员工拿低期权高工资的？何德文：一个巴掌拍不响。

只要不低于最低工资标准，是高工资低期权，还是低工资高期权，是两厢情愿的事。

通常而言，对于有创业能力有创业心态，经过磨合的员工，建议低工资高期权；

对于有创业能力但没创业心态，或既没创业能力又没创业心态的，主要通过工资奖金等财务方式激励。

黑问君：创业公司发放期权，如果员工遇见突发事件，需要钱，能否放弃期权，换回之前因获取期权而造成的工资损失？何德文：发放期权时，员工并不需要掏钱。

等到期权成熟，员工选择行权时，才需要掏钱行权。

因此，在行权之前，股票本来就不属于员工所有，不存在员工放弃的问题。

行权以后，期权升级为股票，不是想放弃就放弃，得有接盘的人，才能退出。

否则，只能炒房炒成房东，炒股炒成股东。

黑问君：作为一个技术人员参与创业，应该怎么谈股权？何德文：如果确实看好公

司，技术人员可以：1.向公司了解，是否有员工股权激励计划；
2.向公司了解，公司各个部门与岗位的股权配备安排；
3.表达愿意长期参与创业的决心，秀自己能力。

四、三轮融资就超过30%，为什么雷军还有小米77%的股票

展开全部雷军拥有77.8%的股份，是小米科技的第一大股东，其他自然人在小米科技持股22.2%。

11年8月小米迎来了4100万美元的第一轮融资，当时它估值月2.4亿美元；
同年12月，它们再次获得9000万美元的第二轮融资，估值10亿美元；
12年6月，小米完成第三轮融资计划，融得资金2.16亿美元，估值40亿美元；
13年8月，小米完成第四轮融资后估值已达到100美元，但未公开融资金额。
14年12月29日完成了新一轮融资计划，筹得11亿美元。

五、为什么很多人不看好小米公司上市

嗯，如题，如是华为，oppo，小米的话我们会问为什么才800多亿

六、小米集团股票为什么跌

你好小米股票的涨跌，与公司的发展前景，和投资者的态度有关。
可能是投资者对公司的前景感觉不明朗。

七、我不明白中兴市值为什么只有800多亿

嗯，如题，如是华为，oppo，小米的话我们会问为什么才800多亿

八、为什么很多人不看好小米公司上市

不是很多人不看好，资本市场需要多维度去分析看待。

1.时机。

目前全球贸易战已经形成，国内资本市场收紧，大环境不好，这个时候上市，是首日破发的大背景。

2.深层原因。

为什么明知道此时大环境不好，还是要赶着去上市呢？一方面是港交所拥抱互联网新经济体的改革为其创造了条件，二是当前资本收紧，一级市场找钱难，流量红利时代正在走下坡路，硬件销售量也越来越接近天花板，此时不上市融资，很可能还没等到下一个风口，就死了。

此时上市，估值恰好是相对比较理性的。

3.长远看，一时的破发，并不代表什么。

先活下去，等待流量时代的拐点一过，抓住新的机遇，雷总会再次经历猪也可以飞起来的时代。

参考文档

[下载：买小米股票的人是什么心态.pdf](#)

[《股票是多久派一次股息》](#)

[《股票型基金需要多久》](#)

[《唯赛勃的股票多久可以买》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[下载：买小米股票的人是什么心态.doc](#)

[更多关于《买小米股票的人是什么心态》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/69654235.html>