

股票期权年薪怎么算-面试一家公司谈薪资的时候说给我期权。求助！完全不懂期权！-股识吧

一、年薪是怎么换算的，算上年终奖吗？

年薪分为基本工资和绩效工资。

基本工资是按月发放，其中包括保险、个税都是按照基本工资来申报。

国家相关法律法规并没有对年终奖进行强制性的要求。

年终奖是指每年度末企业给予员工不封顶的奖励，是对一年来的工作业绩的肯定。

年终奖的发放额度和形式一般由企业自己根据情况调整。

好的年终奖办法要有较好的考评指标、评价方法、发放规则等等相应的各项制度，可以有效激励员工，增加企业凝聚力。

基本模式如下：1. 年薪的构成：基薪+年度绩效奖金2.

.基薪：基本工资+绩效工资+其他福利等3. .基薪的发放标准：按年薪平均分摊为12个月薪后，按月薪资的百分比（如约定为60%）发放，剩下的40%在年终考核后按年度绩效奖金发放。

4. 年终奖：按一般规则，年终奖不计入年薪。

特殊约定除外。

如果当事人之间有其他约定，按约定执行。

大家在签订合同时千万要注意“年薪”中是否有文字暗语。

年薪在不同的状况下有不同的解释，有的是包括你的中餐社保医疗等等一切以你名下支出的费用。

二、面试一家公司谈薪资的时候说给我期权。求助！完全不懂期权！

1、最重要的是期权的实际价值，一家价值1亿公司的1%股份远比一家价值100万公司的10%股份期权值钱，难点在于期权的难以预测性。

一方面从公司角度看，公司以未来可能失去若干公司股权的代价以降低前期的部分支出，并且给予高管层未来可能的股权激励以增强高管层的归属感、稳定性、工作积极性。

这里你没有给出他的期权与工资比例的数据，所以不好评估。

另外一方面，从个人来说，以一段时间内较低的工资的代价换取未来可能获得的高额回报的可能。

说得直白点，类似于赌博、股票期权交易、风投等。

不过相对于上述这些，期权激励更具有可预测性。

可得的股票期权比例是多少，公司当前市值多少，对公司的前景、管理、战略方向等综合判断其发展潜力。

例如，原本月薪1W，以2年后1%期权（这里假设以0.0000001元/股的象征性价格购买）为薪资补偿，月薪5K。

 ;

那么久需要判断 $5K \times 12 \times 2 = 12$ 万，那么2年后1%股权价值差（即股权市场价格减去购买价格）是否至少价值12万，即公司市值至少应为1200万。

可以据此判断如何选择。

当然也不是以金钱的唯一评判标准，如公司市场地位、品牌，以及其他等等，简单的说，个人感觉吧，觉得值就值了。

2、如企业被收购，普通员工影响不大。

高管人员就难说了，如组织架构、市场战略、发展方向等等都有可能发生重大变动。

三、我在一个比较有前途的创业公司，并且拿到一点期权，现在接到了腾讯的offer，请问，我到底该怎么选择呢？

羡慕你 不过去闯荡吧！你的实力只会越来越强！不是吗？年轻的时候不去何时去？祝你成功！希望与你交个朋友！

四、期权交易佣金多少

目前大家说的期权主要是股票期权和商品期权。

股票期权目前只有50ETF期权可以交易，需在证券公司临柜开户才可参与，交易手续费证券公司默认收取15元一张，双边收取。

可以申请优惠，大资金或者交易量特别大可以申请最低1元一张。

商品期权交易手续费主要分为两种：交易手续费：交易所在每日期权交易结束后根据会员当日成交期权合约数量按交易所规定的标准对买卖双方计收手续费。

目前交易中豆粕期权开仓1元、平仓1元；

当日开平手续费减半收取。

目前交易中白糖期权开仓1.5元、平仓1.5元。行权手续费：期权买方行权和卖方履约时交易所对其分别收取的费用。

目前豆粕期权行权手续费1元/手，目前白糖期权行权手续费1.5元/手。

五、深圳股权交易中心职工薪酬待遇怎样

在当地算不错的啊。

六、什么是企业员工股票期权？

企业员工股票期权（以下简称股票期权）是指上市公司按照规定的程序授予本公司及其控股企业员工的一项权利，该权利允许被授权员工在未来时间内以某一特定价格购买本公司一定数量的股票。

上述某一特定价格被称为授予价或施权价，即根据股票期权计划可以购买股票的价格，一般为股票期权授予日的市场价格或该价格的折扣价格，也可以是按照事先设定的计算方法约定的价格：授予日，也称授权日，是指公司授予员工上述权利的日期；行权，也称执行，是指员工根据股票期权计划选择购买股票的过程；员工行使上述权利的当日为行权日，也称购买日。

参考文档

[下载：股票期权年薪怎么算.pdf](#)

[《分子的运动速率跟质量成什么比》](#)

[《上涨百分之一三十怎么加仓股票》](#)

[《中国股票和国债的关系是什么》](#)

[《公司股票涨跌和什么有关》](#)

[下载：股票期权年薪怎么算.doc](#)

[更多关于《股票期权年薪怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/65425149.html>