

上市公司退市后企业员工怎么办—公司要倒闭，遣散员工要如何处理-股识吧

一、股票里如果一个公司退市怎么办？

退市是上市公司由于未满足交易所有关财务等其他上市标准而主动或被动终止上市的情形，即由一家上市公司变为非上市公司。

退市可分主动性退市和被动性退市，并有复杂的退市的程序。

根据有关规定，退市公司原在交易所流通的股份将由一家具备代办股份转让业务资格的证券公司(主办券商)代办转让，并在45个工作日之内进入代办股份转让系统交易。

退市公司股东必须先开立股份转让账户(个人股东开户费30元，机构股东开户费100元)，并办理股份确权与转托管手续(个人股东确权手续费10元，机构股东确权手续费30元)。

个人股东开立股份转让账户时应携带身份证。

退市公司在代办股份转让系统挂牌之前，股东应尽快办理股份确权与转托管手续，否则有可能无法赶上在该公司第一个交易日进行交易。

退市公司挂牌之后，股东可以继续办理股份确权与转托管手续，但其股份需要经过两个交易日之后方可转让（即三板交易）。

二、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。

也可以要求继续履行合同。

三、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

四、上市公司黄了企业员工怎样处理

根据破产法第113条的规定，破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后，依照下列顺序清偿：（一）破产人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；

（二）破产人欠缴的除前项规定以外的社会保险费用和破产人所欠税款；

（三）普通破产债权。

破产财产不足以清偿同一顺序的清偿要求时，按照比例分配。

所以，楼主你不用担心，也不要听其他人忽悠，企业破产，职工权益是会得到优先保障的！

五、上市公司倒闭股民怎么办

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股东的可分配财产。

一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

六、如果公司倒闭，员工怎么办

企业破产后，企业员工应该何去何从，能够获得什么权益？首先，《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第(四)项的规定，用人单位依法宣布破产的，应当向员工支付经济补偿；

其次，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，但是向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年，而且本法所指工资标准为劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

最后，即使企业破产，也应当支付所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，

所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用等。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

七、上市公司退市后，投资者该怎么办？投资者将如何行使和保护自己的权益

上市公司退市后，投资者可以等待重组，重组如果成功，会获得更多的利润。

八、上市公司退市后，对上市公司自身有没有惩罚，上市时圈的钱会怎么处理

上市公司退市，要进行股份转让。

简介：上市公司的股票被终止上市后，公司应当选择并申请将股票转入全国性的场外交易市场、其他符合条件的区域性场外交易市场或者本所设立的退市公司股份转让系统进行股份转让；

公司不申请的，本所安排其股票在本所退市公司股份转让系统进行股份转让。

本所设立退市公司股份转让系统，为退市公司股份转让和信息披露等提供相应的服务，该系统实施适应退市公司特点的股份转让安排，采取严格的股份转让限制措施、市场监控措施和投资者适当性管理措施，并要求公司通过公司网站、中国证监会指定的非上市公众公司信息披露平台或其他公开媒体公告其重大信息。

九、公司要倒闭，遣散员工要怎么处理

- 1、公司没有业务以致没有按期年检，只会吊销经营许可证，只要不去注销，一直还会在。
 - 2、你与公司的关系：如果你一直呆在公司，是否一直有工资领？如果没有，可以申请劳动仲裁。
- 既然公司现在只有你一人，创造一些你与公司存在事实劳动关系的东西还是可以的。

参考文档

[?????????????????.pdf](#)
[????????????????](#)
[????????????????](#)
[????????????????](#)
[?????????????????.doc](#)
[??](#)

??
<https://www.gupiaozhishiba.com/author/65402931.html>