

上市公司被申请重整什么情况下不受理—关于重大资产重组申请材料获中国证监会行政许可申请受理的公告到核准要多久-股识吧

一、公司重组证监会审批通过后还要多久复牌

公司一般会在六个月后继续发起重组申请，毕竟这符合绝大多数股东的利益。

二、创业板公司出现什么情况会被实施其他风险警示处理

创业板上市公司出现下列情形之一的，其股票交易将被实行其他风险警示处理：1. 申请并获准撤销退市风险警示的公司或者申请并获准恢复上市的公司，其最近一个会计年度的审计结果显示主营业务未正常运营或者扣除非经常性损益后的净利润为负值2.公司生产经营活动受到严重影响且预计在三个月以内不能恢复正常3.公司主要银行帐号被冻结4.公司董事会无法正常召开会议并形成董事会决议5.中国证监会或者深交所认定的其他情形

三、关于重大资产重组申请材料获中国证监会行政许可申请受理的公告到核准要多久

目前A股市场上从1周到半年都有，1般规定在3个月之内，具体情况还以上市公司发布公告为准，有些超越1年的都有。

四、如果重组发行证监会没有审核通过怎么办

公司一般会在六个月后继续发起重组申请，毕竟这符合绝大多数股东的利益。

五、上市公司重组申请提交后，是否有相关法规规定中国证监会须在限定时间内审核？

参见《上市公司重大资产重组申报工作指引》

六、办理入职手续之后又不想去该公司了可以直接不去么？办理入职手续的时候要签什么合同么？

劳动者到用人单位办理入职手续后，一般来说处于试用期，根据诚实信用原则，不能直接不去，但可以通知用人单位后，解除劳动合同。

《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者入职时应该和用人单位签订劳动合同，约定双方权利义务。

劳动者解除合同，不需要支付违约金，劳动合同法规定，除用人单位提供专项培训和约定竞业限制外，不得约定违约金。

选择用人单位是劳动者的权利，劳动者依法解除劳动合同并不会对自身造成不良影响。

扩展资料：《中华人民共和国劳动合同法》关于违约金的规定第二十二条 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

第二十三条 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反

法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

第二十五条 除本法第二十二条 和第二十三条

规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

参考资料来源：股票百科-中华人民共和国劳动合同法

参考文档

[下载：上市公司被申请重整什么情况下不受理.pdf](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：上市公司被申请重整什么情况下不受理.doc](#)

[更多关于《上市公司被申请重整什么情况下不受理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/62971339.html>