

阿里375给多少股票 - 各大土豪公司年终奖盘点？-股识吧

一、没钱开公司找人投资合作，股份该怎么分？

不要平分股份，或者你们两个人 51%、49% 也可以，但你绝对不要 50%、50%，因为不管你现在关系有多好，没准哪天你们就会争起来。

大家都是对公司好，但是我们看到的东西是不一样的，那在这种时候谁对都行，但你必须要有个结论，你不能两边没法有结论，因为你不能来回晃，一晃这个公司就死定了。

一定要签几年协议，就是即便你是创始人，所有人的承诺都是几年，必须有几年投资，就是说我可以答应给你这个股份，但你要用这几年时间去赚走。

这是很重要的保证，因为创业时经常是这样，一开始时大家觉得一辈子都会在一块，就是那种感觉你知道吗？但还是那个问题：人是会变的，然后可能你遇到的困难，或者这个公司走的方向，过了六个月以后你不喜欢，那怎么办？如果你没有这些签署，我占了你 49% 的股份，然后我拍拍屁股走了。

二、各大土豪公司年终奖盘点？

华为年终奖华为收入的大头在于股票分红，每年华为利润的大部分都会以分红和升值形势，返还给员工。

“一般来华为2年后才有股票，不过现在针对15级以下员工已经不发股票了，改为发TUP，类似于股票，不要用钱买，但只有5年有效期，每股分钱是一样的。

” 2022年，华为虚拟股票分红，每股分1.95元，升值0.91元，合计2.86元。

员工股票数量和来华为年限强相关，如果是17-18级员工，03-04年左右进华为的，配股普遍小几十万股，税前分红大约60-70万。

如果是2000年前来的，分红能过1百万。

20级以上的大约2-3千人，今年光分红有200-250万。

职级21-22级的，税前分红+升值超过500万。

另外，华为年终奖也十分高，毕业后来华为3年的，年终奖一般在15万左右。

入职10年，绩效中等以上，职级16-17级，年薪税前50-100万。

职级18级以上，考评中等以上，年薪税前都超100万，数目有数千人，加上海外常驻人员外派补助，年薪税前超百万人数估计超万人。

各大土豪公司年终奖盘点百度：百度会上李彦宏宣布，员工最高拿到50个月工资。

阿里：阿里员工自爆，按月薪2万来算，能拿到15个月年终奖，加上3000股股票，

相当于100个月的工资。

腾讯：除了游戏和微信两个土豪事业部以外，北京员工能拿到0-4个月年终奖。

网易：17薪，也就是5个月的年终奖，如果公司业绩好可能会多发一个月过节费。

京东：正常13薪，也就是1个月工资作为年终奖。

的年会刘强东现场抽取百万现金作为年终奖补充。

新浪：1-2个月年终奖，据传有人可以拿到3-4个月的年终奖，就我今天三月份联系2000名新浪工程师的记录来看，这样的年终奖不是给码农们准备的~人人：季度奖，SABC打分，每个季度上限1.5个月薪水，下限...当然就是没有了~这样看一年最多18个月，最少12个月。

优酷土豆：12个月基本薪水，年中年底各有一次奖金，加一起2-3个月。

另外还有一个项目奖金，如果项目评级到S，奖金相当于1.5个月月薪，前提是你加班时间得符合要求。

国有及商业银行年终奖十分丰厚工资涵盖月奖和季度奖普通柜员：年终奖在2~3万工资未涵盖月奖和季度奖的普通柜员：年终奖在6~7万负责营销的客户经理：年终奖在3~10多万(根据销售指标完成情况发放)IT通讯行业年终奖依然坚挺华为：平均2~4个月年终奖，通讯行业年终奖最高的中兴：根据岗位不同，技术岗有10万以上，非技术岗大概在2~3万小米：2~3个月年终奖，每人一台小米4汽车奔驰：工作3到4年并有独立项目策划经验的市场部助理经理，税前工资可达2万元/月，年终奖为1至3个月薪资，但市场部和销售部薪资随具体车型的销售量而定。

丰田：年终奖为4至6个月薪资，另外年中奖为两个月薪资。

大众：以合资公司上海大众为例，至少有6个月享受双薪，年终奖为2到3个月薪资。

另外员工还有奖金部分，数额由前一年公司的盈利情况决定。

金融招商银行：根据2022年粗略计算，员工平均年薪为39万元。

其中，风控信贷人员的薪酬均高于平均水平。

平安银行：平安银行员工平均年薪约超过17万元，部分中层核心岗位员工的薪酬为平均年薪的两倍。

通信中国移动：以项目经理为例，2022年薪酬福利为25万元左右，比增长5%。

2022年年年终奖为3万元，比增长大约5%。

中国联通：联通年终奖这两年开始和绩效工资挂钩，年终单位可能包个红包算年终奖。

往年，公司年终奖大概在1万元。

这两年年年终奖也就是基本工资加绩效工资。

三、阿里巴巴员工卖股票获得100万美元需缴纳多少税

需要缴纳1000美元的税。

计算方法如下：应缴纳股票交易税=卖出金额*税率 $1000000*0.001=1000$ 计算依据如下：我国股票交易印花税征收方式，对买卖、继承、赠与所书立的A股、B股股权转让书据的出让按千分之一的税率征收证券（股票）交易印花税，对受让方不再征税，即卖出股票才收取股票总额千分之一的印花税。

扩展资料股票交易税费是印花税，印花税征收范围如下：1、经济合同税目税率表中列举了10大类合同。

它们是：（1）购销合同。

（2）加工承揽合同。

（3）建设工程勘察设计合同。

（4）建筑安装工程承包合同。

（5）财产租赁合同。

（6）货物运输合同。

（7）仓储保管合同。

（8）借款合同。

（9）财产保险合同。

（10）技术合同。

2、产权转移书据产权转移即财产权利关系的变更行为，表现为产权主体发生变更。

产权转移书据是在产权的买卖、交换、继承、赠与、分割等产权主体变更过程中，由产权出让人与受让人之间所订立的民事法律文书。

我国印花税税目中的产权转移书据包括财产所有权、版权、商标专用权、专利权、专有技术使用权共5项产权的转移书据。

其中，财产所有权转移书据，是指经政府管理机关登记注册的不动产、动产所有权转移所书立的书据，包括股份制企业向社会公开发行的股票，因购买、继承、赠与所书立的产权转移书据。

其他4项则属于无形资产的产权转移书据。

另外，土地使用权出让合同、土地使用权转让合同、商品房销售合同按照产权转移书据征收印花税。

3、营业账簿按照营业账簿反映的内容不同，在税目中分为记载资金的账簿（简称资金账簿）和其他营业账簿两类，以便于分别采用按金额计税和按件计税两种计税方法。

（1）资金账簿（2）其他营业账簿参考资料来源：百科-

股票交易印花税参考资料来源：百科-印花税

四、阿里巴巴创业之初十八罗汉如何签订八年的股权协议？

马云给最初的十八罗汉，总共是30%的股份。

1999年3月，马云在家里创办阿里巴巴。

与马云一起创业的一共是17个人，加上马云自己，就是18个人，也就是常说的阿里巴巴创业“十八罗汉”。

股权分配的10大“坑”！1、团队中没有信服的老大：企业的股权设计，核心是老大的股权设计。

老大不清晰，企业股权没法设计，企业创业，要么一开始就要有合适的老大，要么磨合出来一个老大。

 ;

2、只有员工，没有合伙人：在过去很多公司都是一人包打天下，而现在新东方三驾马车，腾讯五虎，阿里巴巴十八罗汉，我们已经进入了合伙人创业的新时代。

创始人单打独斗难，合伙人并肩作战共同进退才能胜出。

3、团队完全按照出资比例分配股权：在过去，如果公司启动资金是100万，出资70万的股东即便不参与创业，占股70%是常识，但是在现在，只出钱不干活的股东“掏大钱、占小股”已经成为常识。

4、没有签署合伙人股权配备协议：许多创业公司刚开始创业早期大家一起埋头苦干，不去考虑各自占多少股份和怎么获取这些股权，等到了公司前景越来越清晰，早期的创始成员就开始关心自己的股权，但是现在去讨论的时候就容易产生分歧，所以在早期就应该考虑好股权分配，签署股权分配协议。

5、合伙人股权没有退出机制：合伙人股权最大的导火线之一，是完全没有退出机制。

比如，有的合伙人在早期出资10万，持有公司30%的股权，干满6个月由于与团队不和主动离职了。

离职后，退出合伙人坚决不同意退股，其他合伙人认为不回购股权，既不公平也不合理，但由于事先没有约定合伙人退出机制，对合伙回购退出合伙人的股权束手无策。

6、外部投资人对公司控股：对股权缺乏基本常识的，不仅仅是创业者，也包括大量非专业机构的投资人。

比如，我们看到，有人投资70万，创始人投资30万，股权一开始很简单，直接、高校、粗暴的做成了70：30。

7、给兼职人员发放大量股权：很多初创企业热衷找一些外部兼职人员来撑门面，并发放大量股权。

结果，这些兼职人员既没投入时间，也没承担创业风险，股权利益与其创业项目的参与度贡献度严重不配，性价不高。

这也经常导致全职核心的合伙人团队心里不平衡。

8、给短期资源承诺者发过多股权：很多创业者早期需要借助很多资源为公司发展起步，这时候最容易给早期的资源承诺者许诺过多股权，把资源承诺者变成公司合伙人。

9、没有给未来员工预留股权：公司发展离不开人才，股权是吸引人才的重要手段

，创始人最初分配就应该预留一部分股份放入股权池用于持续吸引人才和进行员工激励。

10、配偶股权没有退出机制：最容易被忽视的是，创业合伙人的配偶，其实是背后最大的隐性创业合伙人。

五、余额宝使用方法及好处

余额宝手机使用方法：1、打开支付宝。

2、输入密码登录进入支付宝后会看到余额宝，点击余额宝3、点击进入余额宝后绑定银行卡，绑定成功后就可以使用余额宝转入转出了。

这时就完成余额宝的使用了。

支付宝网页使用方法：1、使用浏览器搜索支付宝。

2、点击支付宝登录，然后扫码登录支付宝或者使用账号密码登录支付宝。

3、进入页面即可看到余额宝，此时可以选择转入或者转出。

4、点击转入或者转出。

5、输入金额，就完成了。

优点如下：1、操作流程简单，余额宝服务是将基金公司的基金直销系统内置到支付宝网站中，用户将资金转入余额宝，实际上是进行货币基金的购买，相应资金均由基金公司进行管理，余额宝的收益也不是“利息”，而是用户购买货币基金的收益，用户如果选择使用余额宝内的资金进行购物支付，则相当于赎回货币基金。整个流程就跟给支付宝充值、提现或购物支付一样简单。

2、最低购买金额没有限制余额宝对于用户的最低购买金额没有限制，一元钱就能起买。

余额宝的目标是让那些零花钱也通获得增值的机会，让用户哪怕一两元、一两百元都能享受到理财的快乐。

3、阿里巴巴成立了阿里小微金融集团，包含担保公司和贷款公司，资金量雄厚，蓄势已久，能应对未知风险的能力更强。

4、余额宝更便捷。

依托支付宝平台和实名认证，如果想购买余额宝的话直接就可以在支付宝上面进行支付认购，无需单独开户。

5、最低购买金额没有限制余额宝对于用户的最低购买金额没有限制，一元钱就能起买。

余额宝的目标是让那些零花钱也通获得增值的机会，让用户哪怕一两元、一两百元都能享受到理财的快乐。

6、收益高，使用灵活跟一般“钱生钱”的理财服务相比，余额宝更大的优势在于，它不仅能够提供高收益，还全面支持网购消费、支付宝转账等几乎所有的支付宝

功能，这意味着资金在余额宝中一方面在时刻保持增值，另一方面又能随时用于消费。

同时，与支付宝余额宝合作的天弘增利宝货币基金，支持T+0实时赎回，这也就意味着，转入支付宝余额宝中的资金可以随时转出至支付宝余额，实时到账无手续费，也可直接提现到银行卡。

7、手机随时随地操作2022年7月1日，余额宝功能在支付宝钱包(即支付宝手机客户端)上线，这就意味着，用户可以每天在手机上操作余额宝账户，随时买入、卖出、查看收益。

与在电脑上使用相比，目前支付宝钱包支持免费转账到银行卡的功能，每天最多可转5万元。

也就是说，用户把余额宝里的钱转出到支付宝余额后，可以通过支付宝钱包，转回任意的银行卡，并且不需要手续费。

拓展资料余额宝已不仅仅是国民理财“神器”，它还在不断进入各种消费场景，为用户持续带来微小而美好的变化。

2022年以来，余额宝先后推出了零元购手机、余额宝买车等项目，让余额宝用户能够享受特殊的优惠权益，也看到了余额宝在消费领域的想象力。

到了2022年3月，余额宝又首创买房用途，这是余额宝在消费场景上的一次大突破，也是房地产行业首次引入互联网金融工具。

当时，方兴地产联合淘宝网上线了余额宝购房项目，在北京、上海、南京等全国十大城市，放出了1132套房源支持余额宝购房：买房者通过淘宝网支付首付后，首付款将被冻结在余额宝中。

在正式交房前或者首付后的3个月，首付款产生的余额宝收益仍然归买房人所有。

这意味着，先交房再付款，首付款也能赚收益了。

参考资料：百科余额宝

六、

参考文档

[下载：阿里375给多少股票.pdf](#)

[《买一支股票多久可以成交》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[《买股票从一万到一百万需要多久》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：阿里375给多少股票.doc](#)

[更多关于《阿里375给多少股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/55919149.html>