

上市公司领导开除员工怎么办--公司上市，被裁员怎么办-股识吧

一、公司上市，被裁员怎么办

展开全部发裁员补偿金，干一年补1个月工资，2年补2月不补你告他

二、领导解雇下属该怎样处理？

你要是想解雇你的下属，可以把你的下属的工作细化分析，细化到每个动作的时候，你就会发现他们的缺点和不足，还有错误，这样有了证据就可以光明正大的解雇他们了。

三、公司领导无故，辞退员工怎么补偿？

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条.“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

”按照我国劳动合同法，公司辞退员工应予经济补偿，一年的工龄以一月计算。

如在公司已工作五年，应该算五个月的工资，按当月工资补偿。

又比如辞退时当月工资4200元，便补偿21000元。

但在实施过程中，许多公司是私营企业，经济补偿往往不到位，远远没有这个补偿金，需要自己拿起法律武器，去社会劳动保障局仲裁处申诉，争取自己的权益得到保障。

四、领导解雇下属该怎样处理？

按合同法和劳动法的规定，用人单位发现劳动者不能胜任工作，可以终止合同！

但必须证明劳动者是否还有劳动能力，如果是无故终止的，劳动者可以提起上诉，用人单位承担违约责任！

五、我被公司领导给辞退了改怎么办

用人单位单方面解除劳动合同，且是工人无过错的情况下，为非过错性解除合同。用人单位应当履行提前30日以书面形式通知劳动者的义务，或者额外支付一个月工资替代提前通知。

方可解除合同。

而且用人单位还应该支付经济补偿金。

目前的补偿标准按照劳动者的工作年限，没满一年支付一个月工资的标准，六个月不满一年的话，按一年计算。

不满六个月的，给你支付半个月的工资标准。

这是经济补偿，还要支付你额外一个月的工资 ;

你可以给公司协商，不成可以向当地调解委员会申请调解，再不成可以向当地劳动行政部门请求仲裁，最后就是诉讼了，希望可以帮助你 ;

参考文档

[下载：上市公司领导开除员工怎么办.pdf](#)

[《股票变成st后多久会被退市》](#)

[《上市后多久可以拿到股票代码》](#)

[《股票上市一般多久解禁》](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[《股票订单多久能成交》](#)

[下载：上市公司领导开除员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司领导开除员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/52107054.html>

