

上市公司社保为什么必须__上市公司是不是必须给员工买保险呢？-股识吧

一、上市公司是不是必须给员工买保险呢？

不是上市公司，只要有劳动合同，都必须的！

二、公司上市是否要求社保必须买到员工当地？

公司上市，并不需要用人单位将到劳动者户籍所在地缴交社会保险。

按《社会保险法》第五十七条规定，用人单位向用人单位所在地社会保险经办机构申请办理社会保险登记即可。

具体情况，请当事人自行根据实际情况及相关法律规定进行核实确定。

相关法律规定：《中华人民共和国社会保险法》第五十七条 用人单位应当自成立之日起三十日内凭营业执照、登记证书或者单位印章，向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

社会保险经办机构应当自收到申请之日起十五日内予以审核，发给社会保险登记证件。

用人单位的社会保险登记事项发生变更或者用人单位依法终止的，应当自变更或者终止之日起三十日内，到社会保险经办机构办理变更或者注销社会保险登记。

工商行政管理部门、民政部门和机构编制管理机关应当及时向社会保险经办机构通报用人单位的成立、终止情况，公安机关应当及时向社会保险经办机构通报个人的出生、死亡以及户口登记、迁移、注销等情况。

三、上市公司的员工必须交养老保险吗

所有单位的员工都必须交社保，其中包括养老保险单位为员工缴纳社保是法律规定的《社会保险法》第二条 国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。

第五十八条 用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

未办理社会保险登记的，由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。

四、我做了六年上市公司不帮我交养老保险，我可以告吗

感觉不太可能，哪个上市公司？你是不是帮他们工作但合同不是同他们签的。比方要是通过劳务派遣公司，那社保是劳务派遣公司给你缴纳，与你工作的单位没有关系。

五、上市公司ipo前，一定按实际工资表足额缴纳社保吗？

实际上应该按照实际工资作为缴费基数来计算。

用人单位应根据参保职工的上年度月平均工资，如实向地税部门申报本单位参保职工下一社保年度的社会保险缴费基数。

社保缴费基数一年一定，年度内不能变更。

员工缴费基数的计算口径应严格按照1990年1月1日国家统计局发布的《关于工资总额组成的规定》计算，工资总额由计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴（出差补贴、误餐补贴、独生子女补贴除外）、加班加点工资、特殊情况下支付的工资等六个部分组成。

用人单位应如实申报员工上一年度的月平均工资。

新参保（在本单位新参保，而不是从未参保的员工）员工，以合同约定的起薪当月的工资作为缴费基数。

六、上市公司有什么要求吗？是不是必须为员工买社保？

任何公司公司不管上不上市，国企、外企、私企都必须为员工买社保，如果没买就违反了社保法，你可以到劳动局申请仲裁，要求企业补缴社保等。

参考文档

[下载：上市公司社保为什么必须.pdf](#)

[《股票涨跌周期一般多久》](#)

[《股票退市多久能拿到钱》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票涨幅过大停牌核查一般要多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：上市公司社保为什么必须.doc](#)

[更多关于《上市公司社保为什么必须》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/49434234.html>