

上市公司有哪些陷阱__常见的股权分配陷阱有哪些- 股识吧

一、原始股是骗局吗

朋友，我只能告诉你：1. 中介推荐的原始股（新三板），99%都是骗人的。因为企业的原始股不会轻易对外发售，一般针对高管或核心员工、私募等。

2. 如果是海外的原始股，99.9%是骗局，根据中国证监会发布《关于企业申请境外上市有关问题的通知》，国内企业要在海外上市，必须“净资产不少于4亿元人民币”，且过去一年税后利润在6000万+，所以查这些公司的注册资金或报表就可以判别。

3. 海外买壳资源上市项目，也99.99%是骗子。

因为国家目前的政策明令禁止境内企业通过购买境外上市公司控股股权方式进行买壳上市。

所以，原始股（新三板）一般的老百姓是不好投资的，而且遇到的10有8，9都是骗子。

有专门做这项投资的机构，比如我们前期会对公司的老板、高管、经营方式及行业前景至少会调查一年以上的时间并且清楚掌握实质性内部情况把风险降到最低才去投资。

如果对原始股还有什么不明白的，欢迎随时问我

二、上市公司有骗人的吗？

有啊！只是相对规范点，毕竟有人监管。

越是钱多地方越黑暗，肮脏。

三、哈尔滨联创在OTCBB上市是否是骗局？

骗局无疑

四、年轻人创业开公司要避免的陷阱有哪些

1.未及早引入财务创业者到底该什么时候引入财务呢?我觉得，至少当你有了营收，做到A轮融资的时候就必须要进入了。

或者，你在A轮之前就可以引入，因为财务并不只是你的消费部门、支出部门和成本部门，一个好的财务经理还能够帮你理财，帮你省税，当你得到政府各种补助的时候，挣到的钱一定比给他的工资高出很多倍，所以你也要把你的财务看成一个业务部门。

创业开公司要避免的陷阱有哪些?另外，创业者每次融钱时，越到后面投资人越是看重你财务报表里面的几项指标：人、战略、产品，外加你的钱，缺一不可，如果你到了公司要上市的时刻再雇一个CFO，就已经有点晚了。

除此之外，创业者还得把财务看成核心人员，不要把他当成后勤编办人员，不要开会的时候不让他参加。

实际上，如果财务人员能够从一开始就帮你把把关，那么无论你公司的账，还是扩张路径，亦或是做大规模推广，他们都是重要的基石。

如果你有条件，已经创业了一年多或两年，并且已经融到A轮，这时就要赶紧找一个靠谱的财务人员跟你一起往前走，这会让你走的更远一些。

2.因追求出众拖慢速度我在创业时，条要求就是速度。

我先不管团队做的好还是坏，今年每个星期到底会迭代多少功能，我只要求一条，每星期必须有一个迭代，必须有一个升级。

通过这样的速度，我锻炼的是团队磨合能力，锻炼的是团队真正知道自己短板在什么地方，并且逐步习惯这个节奏。

3.不重视企业文化很多创业者觉得，企业文化是大公司的事，我们小公司就3个哥们一起创业，因此不用说什么企业文化不文化的，这个事情有点虚。

创业开公司要避免的陷阱有哪些?但实际上，企业文化是一件很实在的事，因为企业文化指的是你们坚持什么，你们相信什么，这个东西好早一些落实下来。

创业公司一般扩张都会很快，当你产品做上了手，融资到了步的时候，人员可能会在短短半年内从3、5个人，迅速变成20、30人，这时怎么将大家的步调调整一致，终就是由企业文化决定的。

4.创始人与团队创始人。

我觉得创业后做成做不成，归根结底都要看创始人行不行，不管别人给你多好的机遇。

很多创业者在取得阶段性成功后的这段时间，是考验人的。

因为这时候，很多创业者觉得，自己辛辛苦苦一年，项目终于融到资，数字也很不错，团队也挺好，这时一项艰苦朴素、低头做人的自己一下子扬起了头，他会觉得“我挺有能耐，我这个人还不错”，于是便开始计较“我的权力有多大，股份有多少，回报的曲线是什么，谁签字，到底什么人进来不进来……”很多创业者在一开始创业的时候，初心是想要做成一件事，做成一个产品，结果后就变成享受自己做老板的感觉，许多小有成功的创业者容易犯的就是这种“小家子气”。

五、怎么揭露创购商品原始股骗局？

如果感觉到自己陷入了这些骗局，最好的办法就是报警，找相关部门举报

六、常见的股权分配陷阱有哪些

1.未及早引入财务创业者到底该什么时候引入财务呢?我觉得，至少当你有了营收，做到A轮融资的时候就必须要进入了。

或者，你在A轮之前就可以引入，因为财务并不只是你的消费部门、支出部门和成本部门，一个好的财务经理还能够帮你理财，帮你省税，当你得到政府各种补助的时候，挣到的钱一定比给他的工资高出很多倍，所以你也把你的财务看成一个业务部门。

创业开公司要避免的陷阱有哪些?另外，创业者每次融钱时，越到后面投资人越是看重你财务报表里面的几项指标：人、战略、产品，外加你的钱，缺一不可，如果你到了公司要上市的时刻再雇一个CFO，就已经有点晚了。

除此之外，创业者还得把财务看成核心人员，不要把他当成后勤编办人员，不要开会的时候不让他参加。

实际上，如果财务人员能够从一开始就帮你把把关，那么无论你公司的账，还是扩张路径，亦或是做大规模推广，他们都是重要的基石。

如果你有条件，已经创业了一年多或两年，并且已经融到A轮，这时就要赶紧找一个靠谱的财务人员跟你一起往前走，这会让你走的更远一些。

2.因追求出众拖慢速度我在创业时，条要求就是速度。

我先不管团队做的好还是坏，今年每个星期到底会迭代多少功能，我只要求一条，每星期必须有一个迭代，必须有一个升级。

通过这样的速度，我锻炼的是团队磨合能力，锻炼的是团队真正知道自己短板在什么地方，并且逐步习惯这个节奏。

3.不重视企业文化很多创业者觉得，企业文化是大公司的事，我们小公司就3个哥们一起创业，因此不用说什么企业文化不文化的，这个事情有点虚。

创业开公司要避免的陷阱有哪些?但实际上，企业文化是一件很实在的事，因为企业文化指的是你们坚持什么，你们相信什么，这个东西好早一些落实下来。

创业公司一般扩张都会很快，当你产品做上了手，融资到了步的时候，人员可能会在短短半年内从3、5个人，迅速变成20、30人，这时怎么将大家的步调调整一致，终就是由企业文化决定的。

4. 创始人与团队创始人。

我觉得创业后做成做不成，归根结底都要看创始人行不行，不管别人给你多好的机遇。

很多创业者在取得阶段性成功后的这段时间，是考验人的。

因为这时候，很多创业者觉得，自己辛辛苦苦一年，项目终于融到资，数字也很不错，团队也挺好，这时一项艰苦朴素、低头做人的自己一下子扬起了头，他会觉得“我挺有能耐，我这个人还不错”，于是便开始计较“我的权力有多大，股份有多少，回报的曲线是什么，谁签字，到底什么人进来不进来……”很多创业者在一开始创业的时候，初心是想要做成一件事，做成一个产品，结果后就变成享受自己做老板的感觉，许多小有成功的创业者容易犯的就是这种“小家子气”。

七、常见的股权分配陷阱有哪些

第一，平均分配股权。

这可能是大家最容易犯的一个毛病。

由于中国人讲究平分天下，加上大家对这个平分的感觉又非常好，刚毕业的大学室友或是企业里30岁不到的年轻同事，往往一起出来创立一家公司，而公司的股权选择平分。

比如说一家企业老板，当时和他朋友四个人在一起上学，创立了一家公司，股权四人平分。

在之后的9个月里，一家公司就分成了三个公司。

平均分配股权会让真正的创始人对企业的利益感到不安稳和不平衡，所以，平均分配股权可能被列为第一大陷阱。

第二，外部股权过多。

这种现象对于初始创业者，以及资本较少的创业者很常见。

比如100万注册的公司，在初期筹措资金时，向亲戚借了40万，算他入股，给与40%的股份。

若往后公司运营得越来越好，即使是100万都不算什么，那时，看着最初只投入40万的人按40%的股份分息，创业者的心态一定会失衡。

届时，即使依靠专业的团队去处理，也未必能如愿买回最初的股份。

虽然很多人仅仅是在刚开始投了一笔钱，但是对于初创企业的人来说却是非常大的数目，容易让外部占股过多，从而影响公司后期的发展。

第三，核心创业者持股比例过低，股权过于分散。

几个人共同创立一家公司，起初，虽然有第一大股东，但也只占20%、30%这么一个比例，而随后带来的麻烦就是影响融资。

企业一融资就融两三轮，核心创业者的股份就稀释到10%、25%都不到。

比如华为，这么一家伟大的公司，却只能接受政府的资金支持，无法真正去搞融资，就是因为内部的股权问题已经非常严峻。

再比如万科，在选择接班人、合作对象和团队的时候，其实是非常复杂和谨慎的，生怕后巢被人家端了，所以在后期发展中，他要花非常多的脑筋去防止股权争夺战。

而这种结果的产生，有些是因为没办法，为了生存只能搞融资；而有些，则是因为内心的贪婪和对自己项目的不自信。

第四，过早的分配股权。

一家企业在能力增长够不上扩张程度的时候，往往会选择去别的大公司挖人。这样的后果就是带来不可调和的矛盾。

技术大佬被挖来后，看到以前的技术总监握有股份，势必内心不平衡。

你若不给，恐怕用不好新人；

若给了，只怕老人又心有不甘。

对于一家企业来说，最初的员工未必能跟着公司一起发展，跟不上的情况比比皆是，因为在一段时期过后，同一批人中一定会分出层次。

因此，过早地分配股权，日后想要修改会非常困难。

八、原始股 希望不要盲目 什么美国上市 你得去了解 企业是否有这个资质上市 美国上市90%都是骗局

是的，美国主板上市是不会有骗局的。

但是觉得大多数没有主板上市条件。

都是在otcbb市场，pink市场上市。

等筹集到资金后可以随时退市走人。

九、上市公司通常怎么搞诈骗的？

诈骗到不至于。

主要是大股东侵害小股东的权益，主要是广大散户的利益。

主要有以下几个表现：1.大股东占用挪用上市公司的资金。

大股东把上市公司当成提款机，融资后不把钱投到上市公司的项目上。

这个问题正逐渐暴露，监管层也开始慢慢重视。

2.利用信息不对称侵害小股东权益。

上市公司的实际的经营情况都掌握在公司管理层手上，虽然有信息披露政策，但是往往不能充分反映实际情况。

3.同股不同权，股权分置。

4.最严重的就是伙同会计师出据虚假财务报告。

例如美国的安然、世通事件，中国A股的银光夏虚假财务报告丑闻。
粉饰包装上市公司，误导投资者。

参考文档

[下载：上市公司有哪些陷阱.pdf](#)

[《行业暂停上市股票一般多久》](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[下载：上市公司有哪些陷阱.doc](#)

[更多关于《上市公司有哪些陷阱》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/47685312.html>