

# 看上市公司高管辞职公告如何写——辞职报告怎么写-股识吧

## 一、辞职报告怎么写

敬的领导、经理：您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一？三分之一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。

一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

## 二、上市公司的高管离职是不是都会对外发布高管离职公告？

是的，董监高变动都需要对外公告。

你说的情况可能是该公司历年的变动情况，搜集到的只是最近一两年的。

## 三、辞职报告怎么写才好？

辞职书主要说明自己在企业的工作岗位，辞职的原因，还有就是辞职的日期，希望企业尽快审批并办理交接工作等内容就可以了。

这里给个例子：尊敬的公司领导您好！&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

本人于XX年XX月XX日与公司建立了劳动关系，在XX岗位工作，我也很重视在公司这些年的工作经历，而且很荣幸自己能成为公司这个充满活力的团体的一员。

在这些年的工作中，我学到了不少知识，虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面我还是需要不断地学习。

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

由于某某原因（把自己理由写出来），所以我不得不辞职。

现依据劳动合同法第三十七条的规定提出解除劳动关系，我将于30天（试用期3天）后离开单位，故请单位尽快找合适人选做好我的接替工作，我也会在30天内做好移交工作。

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

&nbsp; ;

再次感谢公司领导在这些年的时间里对我的帮助和教导，对于我的离职给公司带来的不便我表示抱歉。

同时我也希望公司领导能够体恤和理解我的个人实际情况，对我的申请予以批准。

此致 敬礼！&nbsp; ;

申请人：XXX年 月 日

## 四、如何写辞职报告？

按劳动合同法的规定劳动者辞职有两种形式：1、依据劳动合同法第三十八条、劳动合同法实施条例第十八条规定的规定来提出，不用提前30天，也不用单位批准，可以立马走人。

用人单位不但要按时支付工资还要依据劳动合同法第四十六条的规定支付每工作一年一个月工资的经济补偿金。

辞职书（最好写成《辞职通知》）可以这样写：兹有XX部门XXX，与用人单位签订的劳动合同自XX年XX月至XX年XX月，因用人单位违反了劳动合同法的有关规定，（比如：不签劳动合同、不按国家规定安排劳动时间、不按时足额支付劳动报酬、加班不给加班工资、收取押金、不按时为劳动者建立国家法定的社会保险等都

是合法的辞职理由。

列举任意一条或两条都行。

) 依据劳动合同法第三十八条的有关规定，本人提出解除劳动关系，请用人单位依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条的规定，劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，一次付清劳动者工资；

并按照劳动合同法第四十六条第四十七条的规定，支付每工作一年一个月工资的经济补偿金；

按照劳动合同法第五十条的规定及时办理离职手续，出具解除劳动合同证明。

如果单位不予支付，本人将保留申请劳动争议仲裁的权利。

特此通知 2、依据劳动合同法第三十七条的规定，提前30天（试用期3天）通知用人单位，不需要任何理由，也不用单位批准，到时即可要求单位办理离职手续走人。

只不过得不到经济补偿金。

基于上述规定，辞职通知可以这样写：兹有XX部门XXX，与用人单位签订的劳动合同自XX年XX月至XX年XX月，由于本人的原因，现依据劳动合同法第三十七条的规定提出辞职，将于30天后离开单位，请单位做好接替工作，我会在规定时间内做好工作移交，请单位按劳动合同法第五十条的规定及时办理离职手续。

特此通知 3、注意：辞职通知必须确保送达，也就是说要单位签收或挂号信送达，确保发生劳动争议时留有证据。

4、按上述理由辞职，如果单位不按上述要求履行责任，不支付有关费用和工资，你就直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。

## 五、新三板高级管理人员大部分离职 需要发风险提示公告吗

是的，上市公司高管出现重大变动，必须发出风险提示和发布公告，否则会收到证监会的处罚。

## 参考文档

[下载：看上市公司高管辞职公告如何写.pdf](#)

[《卖出的股票钱多久能到账》](#)

[《买股票买多久可以赎回》](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[下载：看上市公司高管辞职公告如何写.doc](#)

[更多关于《看上市公司高管辞职公告如何写》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/41199045.html>