

# 上市公司的社保如何计算公式|一个员工到一家新的公司，第一个月的社保缴纳基数怎么确定??-股识吧

## 一、企业养老金计算方法

一、个人账户余额/169月 = 退休当月个人账户金

二、(个人指数化工资 + 退休当年度省平均工资) / 2 \* 15% = 国家统筹养老金

三、将以上两项加起来就是每月退休金。

不过退休后169个月，第一项就领完了，余下时间只有第二项，一直领到去“喝咖啡”为止。

(AIA 李彤)

## 二、社保五险缴纳算法

1、养老保险费：单位缴纳20%，个人缴纳8%。

2、失业保险费：单位缴纳2%，个人缴纳1%。

3、医疗保险费：单位缴纳7%，个人缴纳2%。

4、工伤保险费：单位缴纳，个人不缴纳。

5、生育保险费：单位缴纳，个人不缴纳。

举例一个人的工资是1500，如果买了社保，那如何计算？能说出具体过程吗

## 三、社保基数怎么计算？个人怎么算？公司怎么算？

计算：交纳多少是根据当地去年社平工资进行计算的，且每年都不是一样的。

例如：&nbsp;

a地社平工资为20000元，那么养老保险交纳额为20000\*20%=4000左右/年，医疗为20000\*10%=2000左右/年。

&nbsp;

另外也限制了最低档和最高档，最低档的交纳不得低于社平职工月平均工资的60%，最高档为职工月平均工资的300%。

一般以最低档居多。

&nbsp;

公司：养老20%；

医疗11%；  
失业2%；  
工伤0.5%；  
生育0.8%。  
个人：养老8%；  
医疗2%；  
失业1%。

扩展资料：1、社会保险缴费基数申报每年7月，参保单位须到办理参保登记的市社会保险费征缴管理中心或区社会保险所（以下统称社保经办机构）申报下一结算年度的社会保险缴费基数。

参保单位申报的缴费基数，须经参保职工本人签名或采用公示的方法确认。

缴费单位不按规定申报的，社会保险经办机构可暂按其上一年月缴费基数的百分之一百一十确定。

缴费基数是参保人员享受社会保险待遇的重要计算依据。

劳动者参加社会保险后，社保经办机构为其建立一个终身不变的基本养老保险个人账户和医疗保险个人账户。

职工缴费基数越高，其个人账户储存额就越多，可支配使用的医疗费用就越多，退休时领取的养老金就越高。

而参保单位和参保人员瞒报、漏报、少报缴费基数，将直接降低参保人员社会保险待遇的享受水平。社会保险的月缴费基数一般是按照职工上年度全年工资的月平均值来确定的，每年确定一次，且一旦确定以后，一年内不再变动。

2、确定职工个人以本人上年度工资收入总额的月平均数作为本年度月缴费基数，其中：新进本单位的人员以职工本人起薪当月的足月工资收入作为缴费基数；参保单位以本单位全部参保职工月缴费基数之和作为单位的月缴费基数。

职工的上年度工资收入总额是指，职工在上一年度的1月1日至12月31日整个日历年度内所取得的全部货币收入，包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。

针对用人单位工资发放形式的多样化，职工在确定缴费基数时应注意以下几个方面：  
（1）单位从职工工资中直接代扣代缴的各项社会保险费、住房公积金和个税等，应纳入缴费基数。

（2）单位以现金或银行存款形式支付给职工个人的交通补贴、电话补贴、午餐补贴、过节费以及支付高温、高空、井下、有毒有害等特殊岗位的津贴，应纳入缴费基数。

（3）单位通过税后利润提成或分红的办法支付给职工个人的工资，应纳入缴费基数。

（4）实行底薪制的职工，根据营业额或经营业绩提成取得的收入，应纳入缴费基数。

（5）实行业务承包或费用包干，单位不再报销差旅费用的职工，其承包收入中的60%应纳入缴费基数。

参考资料来源：百科--社保缴费比例参考资料来源：百科--社会保险基数

## 四、社保的计算公式是什么？保险断交以后，离职中如何续交？

您好！您说的计算公式是缴纳社保的比例吗？如果是的话，那缴费比例一般是：以单位买全社保为准，计算如下所示：医疗保险：个人承担2%，单位承担8%；

养老保险：个人为8%，单位承担20%；

失业保险：个人为1%，单位承担2%；

工伤保险：个人无，单位1%；

生育保险：个人无，单位1%；

公积金：个人3.5%，单位3.5%。

而工伤和生育保险的费用均由单位承担。

您所说的离职断交社保，如果是走正常的离职手续，公司会给您的社保办理暂停或者转成临时户。

您离职的时候开一张离职证明，等找到新公司办理续保就可以了，具体需要什么，新公司会告知您的，不用担心！

## 五、一个员工到一家新的公司，第一个月的社保缴纳基数怎么确定？？

如果该员工工资高于当地去年社平工资的60%，那么按实际工资交，否则应按社平工资的60%交，第二个月也是如此。

## 六、关于社保工资的算法???急

二楼正解！与你申报时的工资有关！！如果申报工资低于保险要求的最低基数的话，将按最低基数；

如果申报工资高于保险要求的最低基数，将按你申报的工资；

如果申报工资高于保险要求的最高基数，则按最高基数！就这三种情况。

每种保险的最低基数要求不同，具体要到社保局和医保中心才能具体知道。

## 七、北京市社保的计算方法

养老个人比例 单位比例 8% 20% 医疗2%+3 10% 工伤个人不缴

按浮动比例（根据单位不同会有变化，不唯一）失业0.2% 1% 生育个人不缴 0.8% 养老，失业的最低基数1869，医疗，工伤，生育的最低基数2803，最高基数14016

## 八、社保怎么算的

社保卡，如果单位没给你，你可以去社保局问问。

实在不行你就说你的丢失了（让单位的人搞丢了，反正你没拿到就当是他们丢的吧，呵呵），你来补办，那总可以吧。

如果你单位给你买了保险，不管你有没有医保卡，社保局都有记录的，所以你的保险是有用的，计算是中断过，还是可以累计的。

办房贷满一年社保的政策，并不是全国都要求的，你要看地方政策。

不过不管怎么样，你之前交的肯定都算，因为已经交过的钱在社保是有记录的，不管你有没有丢了社保卡。

## 九、社保怎么算啊 我按照3060基数算

请给我个公司部分和个人部分的金额，就养老，医疗，失业

- 1.养老保险：单位缴费比例20%，个人缴费比例8%；
  - 2.医疗保险：单位缴费比例8%，个人缴费比例2%；
  - 3.失业保险：单位缴费比例1%，个人缴费比例0.5%；
  - 4.生育保险：单位缴费比例1%，个人缴费不缴费；
  - 5.工伤保险：单位缴费比例0.5%，个人缴费不缴费。
- 各地会稍作调整。

## 参考文档

[下载：上市公司的社保如何计算公式.pdf](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[《股票定增多久能有结果》](#)

[下载：上市公司的社保如何计算公式.doc](#)

[更多关于《上市公司的社保如何计算公式》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/41052150.html>