

# 上市公司的hr是什么意思 - - 企业HR是什么？-股识吧

## 一、hr是什么意思

HR 是人力资源的意思现代管理学及管理类畅销书将戴维·尤里奇（Dave Ulrich）奉为人力资源管理的开创者，并认为是他最早提出了HR-“人力资源”这一概念。在此之前，人力资源被叫做“人事管理”（human management）。乌尔里克认为，唯一剩下的有竞争力的武器就是组织，因为那些传统的竞争要素，如成本、技术、分销、制造以及产品特性，或早或晚都能被复制，它们无法保证你就是赢家。

## 二、公司中的HR指的是什么？工作性质是什么？

HR 是human resource的缩写，是指人力资源管理。  
同时在医学上是hemorheology的缩写，意思是血液流变学；  
也是一种游戏名词；  
它也是防火设备的缩写；  
是网页编辑里的一个标签；  
还是一种化妆品的品牌，同时还是一部日本喜剧片的名称等等。

## 三、企业HR是什么？

人力资源专员

## 四、公司中的HR指的是什么？工作性质是什么？

HR 就是human resource的缩写，是指人力资源管理。  
是企业人力资源的部门，主要为企业的人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理工作。

## 五、公司的HR是什么人？

展开全部人力资源管理

## 六、信用等级“HR”是什么意思？

信用等级HR最低，从国外惯例来看，通常都把前四个等级定为投资级(AAA—BBB)，把后五个等级定为投机级(BB—C)。

投资级表示收益正常，风险很小；

而投机级表示收益没有保障，但风险更大。

对于短期债务，通常分为四级。

在我国，信用评级事业起步较晚，对信用评级等级的设置，还不统一。

大体上有两种不同做法。

一种是银行内部信用评级等级，一般都设置四级，有的叫特级、一级、二级和三级；

也有的叫A级、B级、C级和D级。

扩展资料：信用等级的分类：1、AAA企业。

得分为90分（含）以上，且资产负债率、利息偿还率和到期信用偿付率指标得分均为满分，现金流量指标得分不得低于5分，有一项达不到要求，最高只能评定为AA级。

2、AA级企业。

得分为80分（含）~90分（不含），且资产负债率、利息偿还率指标得分均为满分，到期信用偿付率指标得分不得低于10.8分，现金流量指标得分不得低于3分，有一项达不到要求，最高只能评定为A级。

3、A级企业。

得分为70（含）~80分（不含），且资产负债率指标得分不得低于5分，利息偿还率指标得分不得低于8.1分，到期信用偿付率指标得分不得低于9.6分。

4、B级企业。

得分为60分（含）~70分（不含）；

或得分在70分以上，但具有下列情形之一的：（1）属于国家限制发展的行业；

（2）资产负债率得分为5分以下；

（3）利息偿还率得分在8.1分以下；

（4）到期信用偿付率得分在9.6分以下。

5、C级企业。

得分为60分（不含）以下；

或得分在60分以上，但具有下列情形之一的：（1）生产设备、技术和产品属国家明令淘汰；

- （2）资不抵债；
- （3）企业已停产半年以上；
- （4）存在逃废银行债权的行为；
- （5）利息偿还率得分在2.7分以下；
- （6）到期信用偿付率得分在3.6分以下。

参考资料来源：股票百科-信用等级参考资料来源：股票百科-企业信用等级

## 七、什么是HR?

HR 是human resource的缩写，是指人力资源管理。

同时在医学上是hemorheology的缩写，意思是血液流变学；

也是一种游戏名词；

它也是防火设备的缩写；

是网页编辑里的一个标签；

还是一种化妆品的品牌，同时还是一部日本喜剧片的名称等等。

## 八、企业里的hr是什么意思?

HR (Human Resource)是human resource的缩写，是指人力资源。

HRM 是human resource management的缩写，是指人力资源管理（也叫HR管理）首先分析什么是人力，人力是人的力量缩写，人的力量是由智力和体力两种天生的原本因素组成。

智力是人的一种内在的软性因素，它的弹性非常大，力也随它的弹性大小而伸缩，所以，智的力量无边无限。

体力是人的一种外在的硬性因素，它的弹性不大，所以它的力量是有限的。

两种力的结合产生了能量，能量通过实施运作转化体现为能力。

这样就是人的力量，有两种原始力加一个结合力，这就是人的力量，简称人力。

## 九、HR什么意思？是做什么的？？

指人力资源。

它的主要工作就是管理人，具体就是挖掘和招聘人才，聘用人才，人才的培训和开发，薪酬管理，人才保留，创造安全、健康和高效的工作环境，员工沟通之类的，我现在的工作就是人力资源。

人力资源是企业实现卓越绩效结果的最重要的战略资源。

产品与服务的竞争一定程度上表现为企业的人力资源素质的竞争，其人力资源管理表现出以下几方面的特征：一、将人力资源计划与企业的战略目标和行动计划整合起来。

二、工作和职位的设计应有助于促进企业创新。

三、薪酬和奖励制度要与高绩效的工作相适应。

四、重视并促进团队合作。

五、将事关质量和用户满意的决策授权于员工和团队。

六、在培训和教育方面给予巨大的投资。

七、营造安全、文明、有益于员工发展的工作环境。

八、监测人力资源管理的有效性并衡量雇员的满意程度。

## 参考文档

[下载：上市公司的hr是什么意思.pdf](#)

[《香港上市的股票多久可以卖掉》](#)

[《股票交易系统延迟多久》](#)

[下载：上市公司的hr是什么意思.doc](#)

[更多关于《上市公司的hr是什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/40212222.html>