

上市公司年终奖有多少，财务总监的年终奖金一般是多少-股识吧

一、年终奖发放标准是什么？

年终奖作为员工奖金的一部分，是员工薪酬所得，属于企业应该发放的范畴，至于是否发放，发放多少，既要根据企业效益情况，也要根据企业与员工劳动合同、集体合同而定。

所以不是每个企业年底一定都要发年终奖的。

年终奖，顾名思义是一年年终用人单位所发的奖金，如何发放年终奖以及年终奖的发放范围和标准？都是企业与员工最关心的话题之一。

对企业来说，发放年终奖不仅是对员工一年努力工作的承认，对为企业作出的贡献给予奖励；

同时也是为了激励员工继续为企业努力工作，当然也是留住人才的砝码之一。

对于员工来说岁末将至，辛勤工作了一年，总算到了收获的时候，自然希望能获得一份丰厚的年终奖励，这也是企业对自己全年工作的认可。

年终奖是单位等根据其全年经济效益和对雇员全年工作业绩的综合考核情况、下一年度发展规划，向雇员发放的一次性奖金。

其中也包括年终加薪、年终双薪、实行年薪制和绩效工资办法的单位根据考核情况兑现的年薪和绩效工资。

国家统计局《关于工资总额组成的规定》第四条规定：“工资总额由下列六个部分组成：（一）计时工资；

（二）计件工资；

（三）奖金；

（四）津贴和补贴；

（五）加班加点工资；

（六）特殊情况下支付的工资。

”第七条规定：“奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬。

包括：（一）生产奖；

（二）节约奖；

（三）劳动竞赛奖；

（四）机关、事业单位的奖励工资；

（五）其他奖金。

”、国家统计局《关于工资总额组成的规定 若干具体范围的解释》第二条规定：“关于奖金的范围……（一）生产（业务）奖包括超产奖、质量奖、安全（无事故）奖、考核各项经济指标的综合奖、提前竣工奖、外轮速遣奖、年终奖（劳动分红）等。

……”

由此可见，年终奖是奖金的一种，它是工资的一部分，属于劳动报酬的范畴。年终奖金分配方案一般由每个用人单位根据企业的生产经营状况自主制订，有在年初制定的，也有在年末制定的，这属于企业自主管理范畴。一般来说，如果劳动关系双方在劳动合同或集体合同中未作约定，企业规章制度中也没有相关内容，企业可以根据本年度的综合经营状况、发展状况以及劳动者个人年度工作表现决定是否发放年终奖，按照什么标准发放以及发放员工范围等。也就是说，在既没有合同约定，也没有相关规章制度对年终奖金作出规定的情况下，企业应当有权选择发或不发年终奖。

二、上市公司一定会发年终奖吗？

上市公司也有连年亏损的啊，发不发看公司领导的，与上市不上市无关。

三、为什么有些公司年终奖既然几十万

大企业单位，公司部门的老总，每年的年终都会有年终奖的，还是根据全年的销售业绩来具体分配多少，部门效率好的单位，单位老总，少的几万，多得上几十万，上百万的年终奖都有。

年终奖在不同的单位有不同的发放形式，除了一般意义上的“红包”外，有的是股票分红，有的是“双薪”，有的是提成，有的是奖金。

但是企业在发放年终奖的时候考虑的并不简单，有的目的很明确，就是为了奖励员工们在一年当中所付出的劳动，但也有一些企业发放年终奖的时候是不得已而为之。

四、股份制公司年终是如何分红的？

股份制公司年终的基金分红主要有两种方式：一种是现金分红，一种是红利再投资。

股东可以以三种形式实现分红权：1、以上市公司当年利润派发现金；

- 2、以公司当年利润派发新股；
- 3、以公司盈余公积金转增股本。

根据《证券投资基金运作管理办法》，若投资者未指定分红方式，则默认收益分配方式为现金分红。

投资者可以在权益登记日之前去购买基金的机构处进行分红方式的修改。

扩展资料：具体分红方法：方法一：化整为零，将年终奖金平摊到各月中发放，而不采取一次性发放的方式。

例如月薪1800元，年终奖25000元，若按传统做法，那应缴纳的个人所得税为 $(25000 - 200) \times 15\% - 125 = 3595$ 元。

如果选择年终奖分摊至每月发放，则变为 $25000 \div 12 + 1800 - 2000 = 1833.33$ 元，因而所缴纳税款为 $(1833.33 \times 10\% - 25) \times 12 = 1959.96$ 元，相较于传统形式节约了 $3595 - 1959 = 1636$ 元个人所得税。

不过该方式是将原本在年终时发放提前到年初开始分月发放，一定程度增加了企业的资金压力和成本。

然而若采取今年的奖金来年发放，那么对企业和个人将是一种双赢的局面，但这种方式要建立在来年企业的资金和存续情况相对稳定的前提之上。

方法二：一分为二，这是最简单最有效的方法，既不需要改变企业原有的奖金发放制度也不会增加任何成本。

可将年终奖拆分为13月工资和年终奖两部分，以月薪10000元，年终奖70000元为例，按正常缴税方式可知，年终奖 $70000 \div 12 = 5833.33$ 元，适用20%征税率，因而所缴纳税款为 $70000 \times 20\% - 375 = 13625$ 元。

用“一分为二”的方法，便可将70000元的年终奖定义为发放“1.2万元的13月工资”以及“5.8万元年终奖”，则年终奖 $58000 / 12 = 4833.33$ 元，适用于15%的征税率这一档，应缴税13月工资税金 $(12000 \times 20\% - 375) +$ 年终奖税金 $(58000 \times 15\% - 125) = 10600$ 元，节约税金 $13625 - 10600 = 3025$ 元。

方法三：零头递延，这个办法主要就是为了避免上文中提到税前多，税后反而少的现象。

所谓零头递延，即对计算出的商数和税率临界点相差不多的年终奖，采取零头滞后一个月发放。

如年终奖62000元，计算出的商数得5166.67元，适用于20%的税率，因此个人所得税为 $62000 \times 20\% - 375 = 12025$ 元。

如果将2000元奖金递延到下月作为工资发放，而本月只发60000元年终奖的话，所计算出的商数为5000元，适用于15%的税率比例，个人所得税 $60000 \times 15\% - 125 = 8875$ 元，另外的2000元可得 $2000 \times 15\% = 300$ 元个税，合计缴税 $8875 + 300 = 9175$ 元，节约税金 $12025 - 8875 = 3150$ 元。

四、最后一种办法叫奖金费用化，即以发放有价证券等代替现金形式。

在一些股份制企业里，公司在年终会给业绩优秀的员工配发股份，参与公司分红。这样一来，部分企业高级白领十多万的年终奖金就需要缴纳30%-45%左右的税率，而利息、股息、红利都只适用20%比例的税率，显然比传统方式优惠得多了。

参考资料来源：奖金多一元缴税可能多几千
年终奖节税方法参考资料来源：股票百科-分红

五、财务总监的年终奖金一般是多少

一般情况下，小企业的，其年终奖金可能是1万元左右，大企业其年终奖金可能是几万元至十几万元，若是正规集团公司或是上市公司，其年终奖金可能上百万元。

六、北京东方雨虹有没有年终奖？大概和工资的比例是多少？

年终奖一般分为两个部分，第一部分是固定的，就是整个公司都发这么多钱，也可能按照年限不同来区分；

第二部分就不固定了，按照公司的业绩来看，一般完成任务了就是一年工资的10%。

1、北京东方雨虹防水技术股份有限公司，股票简称：东方雨虹，股票代码：002271，拥有行业国家认定企业技术中心、博士后科研工作站，在中国建设12家生产基地，主营建筑防水业务。

2022年销售各类防水卷材过亿平方米，防水涂料近20万吨，防水施工面积近3000万平方米。

公司旗下品牌雨虹、卧牛山、天鼎丰、风行、华砂，投资涉及非织造布、建筑节能、砂浆和能源化工等多个领域。

2、旗下产品北京东方雨虹防水技术股份有限公司作为系统防水解决方案的提供者，将各种雨虹专项防水系统成功应用于包括房屋建筑、高速公路、城市道桥、地铁及城市轨道交通、高速铁路、机场、水利设施等众多领域中，特别是在人民大会堂、国家粮、棉库以及鸟巢、水立方等85%以上的奥运场馆等国家标志性建筑和大量高铁、地铁等国家重大基础设施建设项目中，发挥了东方雨虹防水系统优良的应用效果。

在民用建筑领域，东方雨虹同诸多大中型地产商、建筑企业、家装公司建立了长期战略合作关系，构筑了遍布全国的工程和零售渠道网络，随着国际化战略的实施，公司生产的优质防水产品已远销七十多个国家和地区。

北京东方雨虹防水技术股份有限公司于2008年成功上市，股票简称：东方雨虹，股票代码：002271。

成为中国建筑防水行业首家上市公司，翻开了企业和中国建筑防水业发展崭新的篇章。

3、发展前景随着国家高速铁路建设的迅猛发展，为高铁工程提供可靠的防水系统成为国内防水企业的重大课题。

东方雨虹于2005年成立了高速铁路专项防水系统研发小组，是国内最早系统研发该课题的企业之一，研发的RBW-801铁路桥涵专用防水系统及全自动热熔施工展铺应和技术，已成功应用于多个高铁项目中，多项技术填补了国内空白。

“雨虹”喷涂式桥面防水系统包括：SPUA-351喷涂聚脲弹性涂料及配套材料、SMMA-381喷涂型甲基丙烯酸甲酯涂料防水系统和自动化施工应用技术，相关产品经鉴定达到国内领先水平，该系统是东方雨虹防为高铁建设作出的又一贡献。

参考文档

[下载：上市公司年终奖有多少.pdf](#)

[《上市公司股票中签后多久可以卖》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票停牌多久能恢复》](#)

[下载：上市公司年终奖有多少.doc](#)

[更多关于《上市公司年终奖有多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/38517976.html>