

上市公司管理层的薪水怎么定，高层管理人员应该用什么薪酬结构？-股识吧

一、某股票下面“管理层或高层的薪酬”指什么？年薪？月薪？

当然是年薪

二、一般上市公司的行政主管薪水多少啊？

月薪3500以上，其他福利不算。

三、目前对国有企业管理层的薪酬有没有什么规定

各行业高管薪酬结构如下：1、高管薪酬主要构成：工资+奖金+长期激励型报酬；工资是固定薪酬，与高管业绩无关。

奖金是根据当年业绩提取的一部分奖励性薪酬，高管 ;

 ;

 ;

达到一定业绩目标可获得。

2、上市公司高管薪酬结构；

上市公司高管薪酬主要有基本工资、津贴、奖金、福利和保险构成。

其中，用激励来创造 ;

 ;

 ;

更好业绩这块占了很大一部分，大约占了总报酬90%。

3、银行企业高管薪酬结构；

一般来说，企业性质银行高管薪酬由基本工资、津贴、奖金、酬金等部分构成。

4、国企高管薪酬结构；

国企高管薪酬一般有基本工资、职务津贴、绩效奖金、特殊奖励、股权收益，补充保险、 ;

 ;

 ;

职务消费等构成。

基础薪点会根据不同类型企业、不同管理岗位、不同薪酬价位系数，确 ;
 ;

 ;

定不同基础薪点，同时会参考民营企业水平来制定薪酬范围。

各职位的考核指标如下：1、高层管理考核指标偏重：利润、成本、市场、人才、产品、系统等因素。

2、中层管理考核指标偏重：财务业绩、学习成长、服务满意、流程执行等因素。

3、员工考核指标偏重：目标、生产量等。

四、上市公司信息披露中的高管薪酬是指年薪还是月薪？

年薪 高管一般都是按照年薪计算

五、上市公司高管薪酬从哪里可以查到

行情浏览器选中个股，点击左边的公司资讯进去后里面有个 高层治理
点击进去就能看到所选上市公司的高层管理的年薪。

（备注：我用的同花顺行情浏览器）

六、一个公司的管理人员的工资怎么算才科学

可根据奖金来计算，按每个管理人员第个月的业绩来计算，定一个计算的基数，比如 5 %，当然管理人员也得奖罚分明，这样就不会表现的庸散。

七、高层管理人员应该用什么薪酬结构？

各行业高管薪酬结构如下：1、高管薪酬主要构成：工资+奖金+长期激励型报酬；
工资是固定薪酬，与高管业绩无关。

奖金是根据当年业绩提取的一部分奖励性薪酬，高管 ;

 ;

 ;

达到一定业绩目标可获得。

2、上市公司高管薪酬结构；

上市公司高管薪酬主要有基本工资、津贴、奖金、福利和保险构成。

其中，用激励来创造 ;

 ;

 ;

更好业绩这块占了很大一部分，大约占了总报酬90%。

3、银行企业高管薪酬结构；

一般来说，企业性质银行高管薪酬由基本工资、津贴、奖金、酬金等部分构成。

4、国企高管薪酬结构；

国企高管薪酬一般有基本工资、职务津贴、绩效奖金、特殊奖励、股权收益，补充保险、 ;

 ;

 ;

职务消费等构成。

基础薪点会根据不同类型企业、不同管理岗位、不同薪酬价位系数，确 ;

 ;

 ;

定不同基础薪点，同时会参考民营企业水平来制定薪酬范围。

各职位的考核指标如下：1、高层管理考核指标偏重：利润、成本、市场、人才、产品、系统等因素。

2、中层管理考核指标偏重：财务业绩、学习成长、服务满意、流程执行等因素。

3、员工考核指标偏重：目标、生产量等。

参考文档

[下载：上市公司管理层的薪水怎么定.pdf](#)

[《怎么捕捉股票消息面》](#)

[《上海万达股份有限公司办理什么》](#)

[《解除质押后股票有涨的吗》](#)

[下载：上市公司管理层的薪水怎么定.doc](#)

[更多关于《上市公司管理层的薪水怎么定》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/37712311.html>