

上市公司工资如何计算.正确的工资算法-股识吧

一、可以根据实际行权时该股票的公允价格与激励对象实际行权支付价格的差额和数量作当年上市公司工资薪金支出

根据《国家税务总局关于我国居民企业实行股权激励计划有关企业所得税处理问题的公告》（国家税务总局公告2022年第18号）文规定，对股权激励计划实行后立即可行权的，上市公司可以根据实际行权时该股票的公允价格与激励对象实际行权支付价格的差额和数量，计算确定作为当年上市公司工资、薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

对股权激励计划实行后，需待一定服务年限或者达到规定业绩条件（以下简称等待期）方可行权的。

上市公司等待期内会计上计算确认的相关成本费用，不得在对应年度计算缴纳企业所得税时扣除。

在股权激励计划可行权后，上市公司方可根据该股票实际行权时的公允价格与当年激励对象实际行权支付价格的差额及数量，计算确定作为当年上市公司工资、薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

二、如何从上市公司年报中看出年度公司员工工资总额？

年报中不能直接看到员工工资总额，费用都是反映在利润表不同费用科目，资产负债表上反映的应付职工薪酬也只是年末还没有发放的余额，故要看明细表细项才能得知。

三、上市公司的老总工资拿的吗，可分配利润谁说了算

当然有股东大会讨论利润怎么分配

四、上市企业发几个月工资

发丧葬费和十个月抚恤金。

五、正确的工资算法

是 $(2500/28) * 12$ ，还有你的休息天数怎么算工资的，需要考虑进来，正规公司都是双休，即每月休息8天左右，所以具体情况得问你们公司HR。

若按正规公司算，是 $(2500/22) * 12$ ，

这里的22是个估算值，是这一年的月平均上班天数。

我记得有一年我们公司是 22.6。

参考文档

[下载：上市公司工资如何计算.pdf](#)

[《股票大幅上涨的成因是什么》](#)

[《货币贬值为什么股票会上涨》](#)

[《为什么今天换手率突然高了很多啊》](#)

[《怎么给上海证券股票账户充值》](#)

[下载：上市公司工资如何计算.doc](#)

[更多关于《上市公司工资如何计算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/35950267.html>