

股权激励如何买股票|如何做股权激励，让员工自愿花钱买公司股份-股识吧

一、股权激励的股票从哪来

实施股权激励的上市公司一般通过定向增发、大股东出让、向二级市场回购来作为股权激励的股票来源。

通过定向增发可以增加公司的资本金；

通过大股东出让，大股东还可以回收部分投资。

但在全流通模式下，如果股权过于分散，大股东股权比例较低，那么无论是定向增发还是大股东出让，都有可能进一步降低大股东的股权比例，削弱其对公司的控制力度，增加被收购的风险。

从二级市场回购，一种如万科所采用的方式，是由公司对每年净利润的增加部分，按照净利润增加比例提取奖励基金，委托第三方从二级市场回购本公司股票，在满足激励计划设定的条件下，无偿授予激励对象；

另一种则是大多数已经实施股权激励的上市公司所采取的，即参照市场价格，要求激励对象支付现金获得公司股权。

对于蓝天这样的中国企业，由于监管政策的限制，目前切实可行的股权激励都需老板让渡利益。

第一种解决方案是将股票承载的诸项权益(所有权、资产处置权、表决权、分红权、价格波动受益权等)分拆开来，仅将其中的“股票价格波动受益权”有条件地让渡给企业股权激励对象。

中国企业的股权激励以海外上市的中资企业为急先锋。

二、股权激励的股票是从那里来的，么二级市场买吗

可以购买！

三、获授限制性股权激励对象是否可以买本公司市场流通股

展开全部可以买的，市场流通股的购买并不受股权激励的影响，除非双方在所签署协议中进行了明确约定。

如仍有疑问，可追问，满意请采纳！

四、如何做股权激励，让员工自愿花钱买公司股份

做了这些年的股权激励顾问，这方面感触很深。

员工愿意花钱买股份无非有三点：1、认可你这个老板；
2、看好公司未来的发展；
3、公司的利润率不低。

五、股权激励的员工可以购买公司股票吗

可以购买！

六、股权激励有没有什么行之有效的方法？

股权激励的模式（1）业绩股票是指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。

另一种与业绩股票在操作和作用上相类似的长期激励方式是业绩单位，它和业绩股票的区别在于业绩股票是授予股票，而业绩单位是授予现金。

（2）股票期权是指公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股，也可以放弃这种权利。

股票期权的行权也有时间和数量限制，且需激励对象自行为行权支出现金。

目前我国有些上市公司中应用的虚拟股票期权是虚拟股票和股票期权的结合，即公司授予激励对象的是一种虚拟的股票认购权，激励对象行权后获得的是虚拟股票

。

（3）虚拟股票是指公司授予激励对象一种虚拟的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益，但没有所有权，没有表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

（4）股票增值权是指公司授予激励对象的一种权利，如果公司股价上升，激励对象可通过行权获得相应数量的股价升值收益，激励对象不用为行权付出现金，行权

后获得现金或等值的公司股票。

(5) 限制性股票 是指事先授予激励对象一定数量的公司股票，但对股票的来源、抛售等有一些特殊限制，一般只有当激励对象完成特定目标（如扭亏为盈）后，激励对象才可抛售限制性股票并从中获益。

(6) 延期支付 是指公司为激励对象设计一揽子薪酬收入计划，其中有一部分属于股权激励收入，股权激励收入不在当年发放，而是按公司股票公平市价折算成股票数量，在一定期限后，以公司股票形式或根据届时股票市值以现金方式支付给激励对象。

(7) 经营者/员工持股 是指让激励对象持有一定数量的本公司的股票，这些股票是公司无偿赠与激励对象的、或者是公司补贴激励对象购买的、或者是激励对象自行出资购买的。

激励对象在股票升值时可以受益，在股票贬值时受到损失。

(8) 管理层/员工收购 是指公司管理层或全体员工利用杠杆融资购买本公司的股份，成为公司股东，与其他股东风险共担、利益共享，从而改变公司的股权结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。

(9) 帐面价值增值权 具体分为购买型和虚拟型两种。

购买型是指激励对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售给公司。

虚拟型是指激励对象在期初不需支出资金，公司授予激励对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算激励对象的收益，并据此向激励对象支付现金。

以上第一至第八种为与证券市场相关的股权激励模式，在这些激励模式中，激励对象所获收益受公司股票价格的影响。

而帐面价值增值权是与证券市场无关的股权激励模式，激励对象所获收益仅与公司的一项财务指标——每股净资产值有关，而与股价无关。

七、股权激励的股票从哪里来，是从二级市场买入吗

股权激励专家胡春：股权激励的股票来源于：1、向激励对象发行股份（增资扩股）2、股权转让：原有股东向股权激励对象转让一部分股权3、回购员工退出股份：部分员工因为离职等原因退出，退出部分可重新授予其他员工。

八、如何正确选择股权激励模式

长期动态优化股权激励理念是华扬资本在多年长期为客户提供股权激励咨询服务的经验基础上，总结形成一套适合中国企业的股权激励机制。

他通过灵活的激励模式、科学的定量模型、有效的考核体系、动态的激励方式，能更科学有效地解决人力资源管理中的一道道棘手难题，实现企业价值分配体系的动态均衡。

员工持股方案的长期动态优化，实际上是要解决股权激励中怎么分配的问题。

要解决这个核心问题，公司第一要进行知识资本化，强调股权的按知分配，把员工的知识劳动转化为资本；

第二要形成利益共同体，把利益关系理清楚，将员工利益与企业长期利益结合在一起，增强对员工的归属感、长远发展的关切度和管理的参与度，形成具有竞争和激励效应的科学的分配制度；

第三，股权激励是基于3~5年甚至更长期的一种制度性安排，不同于工资、奖金等短中期激励；

第四。

股权激励授予对象、数量是动态变化的，并非一成不变，所以股权的分配不是一步到位，需要考虑过去的历史贡献者、现在的奋斗者以及将来需要引进的人才；

第五，股权激励需与人力资源体系进行有效结合，通过绩效考核不断优化；

第六，股权激励需要建立一套完善的收入机制、激励机制和退出机制。

首先，根据公司所处的行业特点、发展阶段、股权结构等因素确定首次配股总量；

其次，科学地进行岗位梳理和岗位价值评估，确定每一岗位级别认购股权数量的上限；

第三，根据当年员工绩效考核的结果授予该年员工可认购的股权数额，员工绩效考核结果不同，则授予的股权数额不同或者没有。

员工岗位级别不提升，被授予的股票数量则不超过该岗位级别认购股权数量的上限。

如果想要得到更多股票，须努力工作上升到更高级别以及绩效更优；

第四，公司根据公司的发展规划和上一年度退出股权数量确定每年公司新增股权数量。

这样，员工持有的股权数额完全由其对公司贡献的大小而定，员工持股是动态的，在长期的年复一年的绩效考核中得到优化。

参考文档

[下载：股权激励如何买股票.pdf](#)

[《股票冷静期多久》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《混合性股票提现要多久到账》](#)
[下载：股权激励如何买股票.doc](#)
[更多关于《股权激励如何买股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/35788261.html>