

限制性股票怎么做分录好、限制性股票解锁套现怎么收税-股识吧

一、员工持股计划，公司如何进行会计处理呢？

股份支付费用（1）股权激励是高管薪酬的一种形式，股权激励费用本质上是高管薪酬费用的一部分，上市公司的股权激励计划的实施横跨数个年度，在等待期内股权激励费用每年分摊，而且与高管服务期间是配比的，也不属于偶发性的支出，因此不能认为“与公司正常经营业务无直接关系”；

并且实证数据表明类似的薪酬形式在上市公司可预见的未来会越来越的被采用，不是偶然发生的。

因此股份支付相关费用对于上市公司而言属于经常性损益。

（2）对于拟上市公司（IPO）而言，股份支付的实质仍然是职工薪酬的组成部分，但拟上市公司高管在可预见的未来的薪酬水平将会持续、显著地低于计入股份支付公允价值之后的相应年度薪酬水平，而且这个股权激励不是为获取职工和其他方未来提供的服务，不需要达到规定的业绩条件的，主要是考虑公司历史的因素同时兼顾未来的，难以分清过去和未来的影响，也难以分摊因而一次性记入当期损益，这部分费用实际与当期损益是不完全配比的，这种情况在成功上市后是不可能发生的，上市后再做股权激励必须严格按照法律法规程序进行，而且需获取职工和其他方未来提供的服务或需要达到规定的业绩条件的才能实施的。

因此拟上市公司的股份支付费用一般作为非经常性损益也是从实际出发的，符合非经常性损益的涵义。

二、限制性股票解锁套现怎么收税

和普通卖票一样，收佣金和印花税

三、上市公司限制性股票所得如何缴税

对股权激励计划实行以后，需待一定服务年限或者达到规定业绩条件内（以下简称等待期）方可行权的，上市公司等待期内会计上计算确认的相关成本费用，不得在对应年度计算缴纳企业所得税时扣除，在股权激励计划可行权之后，上市公司方可

根据该股票实际行权时的公允价格与当年激励对象实际支付价格之间的差额及数量，计算确定作为当年上市公司的工资薪金支出，依照税法规定进行税前扣除。

四、股份支付这里授予的限制性股票，如何理解这个限制性，是暂时不能交易而有一定禁售期吗？

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

这里说的限制性，一般是激励对象在工作年限或业绩目标符合股权激励计划的条件，才可以从中获利

五、限制性股权激励计划的费用怎么计

财务上遇到授予限制性股票的股权激励计划时，主要参考《企业会计准则第11号——股份支付》、《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》、《企业会计准则第34号——每股收益》和《企业会计准则第37号——金融工具列报》等准则进行处理。

前海股权事务所股权激励方案设计，股权运营机制设置，股权问题一揽子服务。

参考文档

[下载：限制性股票怎么做分录好.pdf](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《股票改名st会停牌多久》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票定增多久能有结果》](#)

[下载：限制性股票怎么做分录好.doc](#)

[更多关于《限制性股票怎么做分录好》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/35305674.html>