

上市公司拖欠大量资金怎么办请问在港交所上市的公司拖欠货款应该怎样举报?-股识吧

一、请问在港交所上市的公司拖欠货款应该怎样举报?

拖欠货款，在法律上属于民事合同关系。
只能通过法律途径解决，举报是不具有法律约束力的。

二、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

三、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

四、遇到要上市的公司欠薪2个月，应该如何处理

依法处理，去劳动监察部门投诉，热线电话12333对拖欠工资，1、向当地劳动监察部门投诉，或拨打热线12333。

2、去人力资源与社会保障局申请劳动仲裁。

3、去当地人民法院打官司，申请支付令。

依据《劳动合同法》第三十条

用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

五、上市公司拖欠货款怎么办？深圳美盈森环保科技一直拖欠货款，怎么可以要回来？

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

六、上市公司拖欠三个月工资不发，怎么办？？？

单位拖欠员工工资，员工可以有以下方式解决：1、和单位协商，协商一直，单位支付工资。

2、在协商不一致的情况下，拨打12333，咨询劳动监察大队电话，由劳动部门进行调解。

3、在劳动部门调解无效的情况下，可申请劳动仲裁进行裁决。

4、判决之后任然不支付的移送法院强制执行。

依据《工资支付暂行条例》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：（一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；

（二）拒不支付劳动者延长工作时间工资的；

（三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

第十九条 劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

七、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

（五）违反禁止使用童工规定的；

（六）因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；

（七）其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；

二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

参考文档

[下载：上市公司拖欠大量资金怎么办.pdf](#)

[《买股票凭借什么理由》](#)

[《当下什么股票最有投资价值》](#)

[《涪陵榨菜股票是什么股吧》](#)

[《股市里的做空什么意思》](#)

[下载：上市公司拖欠大量资金怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠大量资金怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/35130177.html>