

离职股票期权如何处理.期权义务方到期如何履行行权义务？-股识吧

一、期权义务方到期如何履行行权义务？

义务方到期日（T日）日终如果还持有期权，需在T+1日留意是否被指派行权，如有指派，需保证T+1日有足够的资金或标的证券用于行权交收。

其中：认购期权义务方应备好足额股票，应收收证券数量=被指派合约数量*合约单位。

认沽期权义务方须备好足额资金，应收收资金=被指派合约数量*行权价*合约单位。

。

二、员工持股离职怎么处理

这是一个目前有争议的问题，个人认为：员工一旦持有了本公司的股票，就等于多了个身份，该公司的自然人股东，这是法律认定的，只要他不卖出股票，谁也剥夺不了他的股东权利，即使他辞职不干了还是一样的。

就像我们买股票与我们是否是企业的员工没有丝毫关系。

三、我拥有公司原始股，后在该公司辞职，公司是否有权收回我的原始股？

劳动者拥有公司原始股，劳动者在该公司辞职，公司是否有权收回劳动者的原始股需要依据用人单位和劳动者在持股时签订相关协议执行。

实践中，用人单位允许劳动者持原始规属于公司的福利性质，劳动者和用人单位解除劳动合同后，用人单位会按照约定收回劳动者的持股，并按照约定依法向劳动者支付持股折算的价值。

劳动者和用人单位存在劳动纠纷，劳动者可以到用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十八条 工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。

用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；

劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

四、关于期权和行权的问题

- 1、这是公司内部的期权，具体行权方式应该问你们人士或者薪酬委员会或者领导，从你提供的资料上来看，公司分给了你一共18000份的期权，这个权力让你可以以0.5USD的价格购买公司股份，从2022~2022年每年的4月1日都可进行4500份期权的行权（或这一日之前，这一点在图上看不出）；
- 2、你的是买入期权，卖出期权只在二级资本市场上存在；
- 3、对的，要么行权，要么放弃，这个期权是给你一个机会能够以优惠的价格获得公司股份；
- 4、首先要行权，行权之后获得公司股份，然后可以转让公司股份，甚至可以等到公司上市之后变现，但这一切都取决于公司的经营情况；
- 5、行权之后期权就消失了，你获得了股份，但如果离职的话，股份的去留情况要看你和公司的合同；
- 6、行权的费用在第1点里已经说了，每份0.5USD；
- 7、期权的价值在于标的股份的价值，比如公司运营的不好了，每股股票价格只有0.4USD了，这时候就可以放弃行权，因为没有人会花0.5USD去买一股价格为0.4USD的股票，但只要你行权了，期权就消失，你手上就变成了股份，这股份值不值钱依然是看公司的运营情况；
- 8、公司不上市，期权未必没价值，因为股份的价值不一定要上市才会体现，上市只是增加了估值的公允性和流动性，但如果倒闭了，那这些股份就不值钱了，请注意我说的一直是股份，因为期权在行权或者放弃之后都是消失的综上，请一定记住期权只是一种权力，你们公司给你提供的期权权利金是固定的，你也无法转让这些权力，所以你需要关心的只是你们公司的具体运营情况，然后判断自己是否需要行权

五、辞职后退股的问题

你亏大了。

退原股的话，要评估单位现在的资产，然后按比例折算。

当然了，如果单位有上市打算，建议不要退。

这个是可以不退的。

六、劳动纠纷与股权转让

劳动纠纷与股权是两个不同的法律关系，员工离职不必然地代表所持股份必须出让。

如果涉及股权激励的，根据股权激励方式的不同，按照公司股权激励方案等规定执行。

参考文档

[下载：离职股票期权如何处理.pdf](#)

[《股票买进需要多久》](#)

[《股票型基金需要多久》](#)

[下载：离职股票期权如何处理.doc](#)

[更多关于《离职股票期权如何处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/32944046.html>