

如果一个上市公司的下属公司不给 - 员工入股赠股到期后不给怎么办。 - 股识吧

一、员工入股赠股到期后不给怎么办。

展开全部你们不是上市公司吧？你们属于员工持股。

不知道当初公司的股权激励政策中，有没有提及员工持股计划期满后所持股份的处置办法。

如果没有任何规定，原则上你需要通过转让股权的方式以获得货币。

从公司目前做法看，公司是违背了激励政策。

二、公司上市后就不属于创建者了么？

补充：如果不超过51%，但如果其个体所拥有的股份是最多的，其仍然具有该公司的控制权，对该公司进行经营管理~即使他只拥有百分之一的股份

三、如果母公司是上市公司，子公司也是上市公司（而且是全资子公司），他们财务报表怎么算，利润分配怎么分啊

1、“如果母公司是上市公司，子公司也是上市公司（而且是全资子公司）”，这个前提有些问题，子公司如果是一个全资子公司，就不可能是个上市公司。

2、母公司披露的是合并会计报表，这个合并仅是对下属子公司的合并。

即使该母公司还有“母公司”，但是其仅有义务披露其“母公司”的情况及关联方交易等，但没有义务披露其“母公司”的财务报表。

所以所有的公司仅需将其下属企业合并，不能合并其上面企业。

3、“如果不需要，那么会不会出现上市的子公司财务很好，但其实母公司严重亏损的情况？”这种情况是有可能出现的。

很多上市公司的母公司往往是控股公司，并没有实际的经营业务，所以有可能出现你说的情况。

4、“投资者看不到这种情况岂不公平？”，一个上市公司的控股公司是亏损的，与这个上市公司的其他投资者往往无关，只要对该上市公司做好治理和管理，上市公司是业绩非常好让所有的投资者有利可图就可以。

上市公司的控股公司与这个上市公司的其他投资者都是上市公司的投资者，投资者A是亏损，管投资者B、投资者C什么事？

四、如果一个公司不能给你想要的待遇，而公司似乎也并不重视你，遇到这样的公司我们是不是应该选择离开呢？

个人理解：1、首先了解自己在公司里处于什么样的职位和什么样的发展前景（最努力的和最差的）；
2、自己在工作中有什么特长和优势；
3、公司的发展方向和前景；
4、公司需要什么样的人才对公司的发展有利，结合自己是否符合公司的发展条件（不能改变公司现状，就要先适应公司，再去你能影响的圈里实现你的价值）；
5、工作心态和素质决定你的去留，否则你到另外一家公司还会有这家公司一样的想法，工欲善其事，必先利其器。

五、为甚么一家上市公司的股价并不能反映该公司的真实价值，一个公司股票的真实价值有什么决定？

股价无时无刻在变动的，而公司的真实价值是不怎么变动的，至少变动的没那么厉害，今天跌停明天涨停，有20%以上的涨幅，难道说该公司的真实价值在一天之间就变动了20%么？一个公司的真实价值，其实谁也不知道，这个仁者见仁智者见智吧，方方面面都只会影响一个公司的价值，但不会决定这个公司的价值。

六、有关于股票的问题请教一下！母公司是上市公司，子公司尚未上市

据我说知，我了解的不多，只有全资子公司才会与母公司上市公司合并财务报表，所以会相当于上市公司，子公司的股份应该就是母公司发行的股份，所以股价与母公司是连在一起的。
但是，如果不是全资子公司，子公司的股价应该与母公司不是很相关，但是毕竟是

一个集团，一损俱损、一荣俱荣，股价应该还是相互有影响。
而且，子公司不属于是上市公司，不会经常有什么股价。

七、一个还没有上市的公司是否可靠？能不能相信去他们公司工作的？

现在还是没有上市的公司比较多吧。

小企业未必不可靠。

公司的调查需要你自己做。

如果你在考虑一个公司的话，好好看看这个公司有没有潜力，小不小不重要。
说不定你工作后，时间长了，公司上市了，你还成元老了呢。

八、我在一个上市公司上班，但自从这个公司上市以后员工的工资没有涨反而降了，而且降的很离谱我该不该辞

你不想签 是可以不签的 你们部门成立独立新公司 和原上市公司没有任何联系了
不能约束你们任何事情了。

。

。

展开全部

参考文档

[下载：如果一个上市公司的下属公司不给.pdf](#)

[《股票账号多久可以开通创业板》](#)

[《股票账号多久可以开通创业板》](#)

[《买卖股票多久扣费》](#)

[《股票中途停牌要停多久》](#)

[《买股票买多久盈利大》](#)

[下载：如果一个上市公司的下属公司不给.doc](#)

[更多关于《如果一个上市公司的下属公司不给》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/29791101.html>