

在上市公司工作一天工资怎么办 - - 公司上班一天工资150！但是公司扣200合理么？-股识吧

一、我在一家新上市公司上班，包文员，行政人事，采购，仓库该如何做啊！

这很好哦，恭喜你！！！！采购是最有前途的，，加油`，慢慢来`我和你一样，不过我在厂是十多年的厂了，很小的厂，以前的事都是有分开的，到09年就缩小成一个职位全做了.我是去年10月进厂的，我现在也是文员，管行政人事，仓库，前台，采购，对帐之类的人事就是我一个人全做了，仓库也是，来货了都得自己签收，入库.采购就是厂长交代下单的事了，没辅助材料了就得申请，大部分是上级指示做的，所以对我来说，这没什么前途，..还有接听电话，最烦了！！！！而且工资低的要死，一个月才1350，不包吃住！！！！唉，...兄弟吖，你别着急，假如你上面的领导和你不是个部门的那就很好！！！！慢慢来吧，不懂的可以问我，不过我也是半桶水拉....呵呵`

二、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

三、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

四、刚来公司第一天就发现自己的工资是整个公司最低最低的。我该怎么办？

展开全部先要了解，为什么自己的工资最低？是职位问题还是工作经验问题还是新入职的问题？既然你肯去入职证明你这个公司最低最低的工资你还是可以接受的，现在身边的人工资比你高，证明你的工资还有很大的上升空间。当然，如果和你情况差不多的人还是比你工资高很多很多，你就在试用期表现好一些，在转正的时候跟公司谈加工资

五、第一天上班问领导工资待遇好不好？怎么开口

有什么不好的，估计你是刚工作吧。
没什么的，这个关系到自己的利益，当然要问，没什么不好意思的。
换个角度，也说明你重视这份工作，想了解的更多，没啥。
PS直接问。
"头，我能问下我的待遇么。
"或者问人事部门的。

六、刚毕业，去上市公司当会计好不好？工作难不难呢？工资待遇是怎样？麻烦各路高手指教指教！

挺好的。
工作嘛，刚开始没经验不熟悉都会有难度，多向前辈学习经验就好了。
一般来说新人都要受点气，自己要调整好心态，不要还是跟学生时代一样随意或者任性就可以，严以律己，宽以待人。

七、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

八、公司上班一天工资150！但是公司扣200合理么？

劳动者和用人单位建立劳动关系，劳动者上班一天工资150，劳动者旷工公司扣200是不合理的，属于用人单位非法克扣劳动者的工资，通常情况下，劳动者不上班应当是当日无工资且劳动者的个人绩效考核可能受到影响。

用人单位非法克扣劳动者的工资的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

《工资支付暂行条例》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- (一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- (二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- (三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

第十九条 劳动者与用人单位因工资支付发生劳动争议的，当事人可依法向劳动争议仲裁机关申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

参考文档

[?????????????????????.pdf](#)

[????????????????????](#)

[????????????????](#)

[?????????????????????.doc](#)

