

上市公司如果主动开除员工怎么办 - - 公司无故辞退员工，员工应如何争取自己的权益？-股识吧

一、老板无故解聘员工，该怎么处理？

呵呵，不要气哦，这个其实太正常了。

首先你是公司的一个员工，公司自己有自己的制度，虽然法定节日安排是放假到10/5号，但是不可能所有公司都放到那个时候啊，法定的日子是这几天，其实公司都可以按照自己的作息业绩或者公司忙不忙去安排怎么给员工放假的。

再来了你要从公司的角度去考虑下，公司里有那么多员工，每个人都想放假的，要是每个人都要吵着象你这么放假，那公司也不要开了，对不对？十一放假，有些人还拿不到假期呢，现在工作的人谁那么方便可以请假的啊，都是这样子的，计划赶不上变化，你都计划好的事情，也很有可能因为某些事情要做改变的。

你说你在这家公司工作了一年，没有签劳动合同，其实这也没什么关系的，就算是实习期的有些也不签合同照样在工作的。

如果你对这家公司一直存有想走的念头，那你就乘这个机会走吧，不过最好有机会找好下家。

但你也应该知道，现在找个工作挺难的，其实你们公司很好啦，给你们1号放到3号，你也知道今年劳动法已经改变过，对公司和员工有存在相当的利弊。

公司有时候处理也是有它的原因的，你要好好想想啦，不要一心感觉我想放个假公司还不肯，其实都会这样的哦，工作会影响挺多事的，也只能按照公司安排的时间去计划自己的事情了，好好处理你的事情吧，不要有太大火气，祝你事业生活一切顺利咯！

二、公司无缘无故开除员工，请问应该怎么赔付

注意你说的是“开除”。

开除是一种企业行政处分，这种情况下怎么会“无缘无故”？

应该有书面文件下达给本人的。

如果你说的是开除理由不充分或者造假，可以直接到劳动局进行投诉，申请进行仲裁纠正。

被开除的员工必然严重违纪或对企业造成了严重损失，没有赔付。

三、企业主动辞退员工怎么补偿，赔偿标准是什么

劳动合同履行期间，用人单位解除劳动合同分以下三种情形：一、劳动者有法定过错，用人单位按《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同，没有补偿。

造成用人单位损失的，用人单位可以主张赔偿部分损失。

二、劳动者没有法定过错的，用人单位应当支付经济补偿金劳动者没有法定过错，用人单位可以按《劳动合同法》第三十六条、第四十条、第四十一条和第四十二条规定解除劳动合同，但应当按劳动者本单位工作年限每年支付一个月工资经济补偿金，满半年不满一年的按一年支付，不满半年的按半年支付。

其中，按第四十条规定解除劳动合同的应当提前一个月书面通知或者额外支付一个月工资代通知金。

计算经济补偿金的工资，按劳动者解除合同前12个月平均应得工资计算，包括计时工资、计件工资、各种补贴和津贴、奖金，但不包括加班工资。

本人工资高于当地职工平均工资3倍的按当地职工平均工资3倍计算，低于当地最低工资标准的，按当地最低工资标准计算。

三、违法解除劳动合同，应当支付赔偿金用人单位解除劳动合同不符合法律规定的，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照经济补偿金的二倍支付赔偿金。

四、公司无故辞退员工，员工应如何争取自己的权益？

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿金而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》39条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》87条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》46条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你1个月本人工资，符合《劳动合同法》40条，没提前通知你的还可以要求1个月工资作为代通知金；

3、你存在《劳动合同法》第39条的规定的情况，用人单位与你解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》第38、39、40条、46、47、87条略（我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

五、如果被辞退你怎么办？关键词：企业 辞退 解聘 不

劳动者被用人单位辞退的，劳动者可以要求用人单位支付赔偿金，按照每工作满一年支付2个月的工资标准进行支付。

《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

六、公司把我开除了，请问我该怎么办

开除是要按劳动法可以提出赔偿，根据你在职年限提出。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

七、在不违反公司规定的情况下，单位领导无缘无故开除员工有什么赔

赔偿3个月的工资，如果有劳动合同的话应该还可以领取6个月的失业险吧

八、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。

也可以要求继续履行合同。

九、公司无缘无故开除员工该怎么办

劳动合同履行期间，用人单位解除劳动合同分以下三种情形：一、劳动者有法定过错，用人单位按《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同，没有补偿。

造成用人单位损失的，用人单位可以主张赔偿部分损失。

二、劳动者没有法定过错的，用人单位应当支付经济补偿金劳动者没有法定过错，用人单位可以按《劳动合同法》第三十六条、第四十条、第四十一条和第四十二条规定解除劳动合同，但应当按劳动者本单位工作年限每年支付一个月工资经济补偿金，满半年不满一年的按一年支付，不满半年的按半年支付。

其中，按第四十条规定解除劳动合同的应当提前一个月书面通知或者额外支付一个月工资代通知金。

计算经济补偿金的工资，按劳动者解除合同前12个月平均应得工资计算，包括计时工资、计件工资、各种补贴和津贴、奖金，但不包括加班工资。

本人工资高于当地职工平均工资3倍的按当地职工平均工资3倍计算，低于当地最低工资标准的，按当地最低工资标准计算。

三、违法解除劳动合同，应当支付赔偿金用人单位解除劳动合同不符合法律规定的，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照经济补偿金的二倍支付赔偿金。

参考文档

[下载：上市公司如果主动开除员工怎么办.pdf](#)

[《同花顺怎么看持股机构》](#)

[《企业上市有哪些板块》](#)

[《什么是流通股和非流通股》](#)

[《信用账户可以买普通股票吗》](#)

[《新发基金的封闭建仓期是什么意思》](#)

[下载：上市公司如果主动开除员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司如果主动开除员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/28670250.html>

